

Bereikbaarheidsdiensten: waar heb je recht op?

Je hebt conform de Cao SBOH recht op:

1. Compensatie in tijd of geld voor de uren doorgebracht in een bereikbaarheidsdienst. Deze compensatie geldt voor alle uren dat de aios bereikbaar moet zijn. De compensatie kan in plaats van in vrije tijd ook aan je worden uitbetaald.
2. Toeslag voor verrichte arbeid tijdens een bereikbaarheidsdienst. Voor de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens een dienst krijgt je een toeslag in geld.
3. Compensatie in tijd of geld voor verrichte arbeid tijdens een bereikbaarheidsdienst. Als door de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens een bereikbaarheidsdienst jouw contractuele uren worden overschreden dan worden deze extra gewerkte uren gecompenseerd in tijd. De compensatie kan in plaats van in vrije tijd ook aan je worden uitbetaald.

Overzicht compensatie/vergoeding bereikbaarheidsdienst

	1. Compensatie voor uren doorgebracht in een bereikbaarheidsdienst	2. Toeslag voor gewerkte uren tijdens dienst	3. Compensatie voor overwerk-/meerwerkuren door bereikbaarheidsdienst
maandag t/m vrijdag tussen 08.00 en 22.00 uur	1/18	28,25%	100%
maandag t/m vrijdag tussen 22.00 en 08.00 uur	1/18	56,50%	100%
zaterdag tot 18.00 uur	2/18	84,75%	100%
zaterdag vanaf 18.00 uur	2/18	113%	100%
zondag	2/18	113%	100%
feestdagen	3/18	113%	100%

De toeslag voor de gewerkte uren tijdens een dienst wordt altijd uitbetaald.

De overige compensaties vinden standaard in vrije tijd plaats, tenzij je anders met de opleidings- of stage-instelling bent overeengekomen.

Rekenvoorbeeld

Te declareren diensten:

Bereikbaarheidsdienst zaterdag 08.00 tot 24.00 uur

Compensatie in tijd: 08.00 tot 00.00 uur = $2/18 * 16$ uur = 1,78 uur

Tijdens dienst gewerkte uren:

Telefonisch consult zaterdag van 13.15 tot 13.35 uur

Toeslag in geld: 13.15 tot 13.45 uur = $84,75\% * 0,5 \text{ uur} = 0,42 \text{ uur}$

Compensatie in tijd: 13.15 tot 13.45 uur = $100\% * 0,5 \text{ uur} = 0,5 \text{ uur}$

Totaal bedraagt de compensatie voor deze diensten dus 2,28 uur in tijd en 0,42 uur in geld.