

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst SBOH 2018–2019**

*voor artsen in opleiding tot huisarts,  
tot specialist ouderengeneeskunde en  
tot arts voor verstandelijk gehandicapten  
in dienst van de SBOH*

De ondergetekenden,

I de werkgever van artsen in opleiding, de Stichting SBOH (SBOH)

en

II de werknemersorganisatie van artsen, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD)

zijn de hiernavolgende collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen: cao, aangegaan voor artsen in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde en tot arts voor verstandelijk gehandicapten.

Utrecht, d.d. 12/11/18

SBOH

Drs. C.J. Esser,  
Raad van Bestuur

Utrecht, d.d. 15/11/18

LAD

Dr. C. Keijzer,  
Voorzitter

## INHOUDSOPGAVE

<b>DEEL A – ALGEMEEN</b> .....	4
<i>Begripsbepalingen</i> .....	4
<i>Artikel A-1: Werkingssfeer en looptijd</i> .....	7
<i>Artikel A-2: Toepasselijk recht/toepasselijke rechter</i> .....	7
<i>Artikel A-3: Belangenbehartiging</i> .....	7
<i>Artikel A-4: Verplichtingen aios en SBOH</i> .....	7
<i>Artikel A-5: Nevenfuncties</i> .....	7
<i>Artikel A-6: Arbeidsovereenkomst</i> .....	8
<i>Artikel A-7: Plaats van tewerkstelling</i> .....	8
<i>Artikel A-8: Arbeidsduur</i> .....	8
<i>Artikel A-9: Vakantie</i> .....	9
<i>Artikel A-10: Feestdagen</i> .....	9
<i>Artikel A-11: Buitengewoon verlof</i> .....	9
<i>Artikel A-12: Cursussen, congressen en studiereizen</i> .....	10
<i>Artikel A-13: Zwangerschap</i> .....	10
<i>Artikel A-14: Verzekeringen</i> .....	11
<i>Artikel A-15: Arbeidsongeschiktheid</i> .....	11
<i>Artikel A-16: Uitkering bij overlijden</i> .....	11
<b>DEEL B – ARTS IN OPLEIDING TOT HUISARTS</b> .....	12
<i>Artikel B-1: Werktijden en arbeidsduur</i> .....	12
<i>Artikel B-2: Salariscomponenten</i> .....	13
<i>Artikel B-3: Vergoeding diensten op onregelmatige tijden</i> .....	14
<i>Artikel B-4: Onkostenvergoedingen</i> .....	15
<i>Artikel B-5: Pensioenregeling</i> .....	18
<i>Artikel B-6: AIOTO regeling</i> .....	18
<i>Bijlage B-1: Salarissen en onkostenvergoeding</i> .....	19
<i>Bijlage B-2: ORT-regeling gevaluteerde klinische stage</i> .....	22
<i>Artikel 1: Vergoeding diensten</i> .....	22
<i>Artikel 2: Overwerk</i> .....	23
<b>DEEL C – ARTS IN OPLEIDING TOT SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE</b> .....	25
<i>Artikel C-1: Werktijden en arbeidsduur</i> .....	25
<i>Artikel C-2: Salariscomponenten</i> .....	25
<i>Artikel C-3: Vergoeding diensten</i> .....	27
<i>Artikel C-4: Overwerk</i> .....	28
<i>Artikel C-5: Onkostenvergoedingen</i> .....	29
<i>Artikel C-6: Pensioenregeling</i> .....	32
<i>Artikel C-7: AIOTO regeling</i> .....	33
<i>Bijlage C-1a: Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek</i> .....	34
<i>Bijlage C-1b: Salarissen voor aios met een 38-urige werkweek</i> .....	36
<i>Bijlage C-2: Onkostenvergoedingen</i> .....	38

<i>DEEL D - ARTS IN OPLEIDING TOT ARTS VOOR VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN.....</i>	<i>39</i>
<i>Artikel D-1: Werktijden en arbeidsduur.....</i>	<i>39</i>
<i>Artikel D-2: Salariscomponenten.....</i>	<i>39</i>
<i>Artikel D-3: Vergoeding diensten.....</i>	<i>41</i>
<i>Artikel D-4: Overwerk.....</i>	<i>42</i>
<i>Artikel D-5: Onkostenvergoedingen.....</i>	<i>43</i>
<i>Artikel D-6: Pensioenregeling.....</i>	<i>46</i>
<i>Artikel D-7: AIOTO regeling.....</i>	<i>46</i>
<i>Bijlage D-1: Salarissen en onkostenvergoeding.....</i>	<i>47</i>

## **DEEL A – ALGEMEEN**

### **BEGRIPSBEPALINGEN**

#### **Aanwezigheidsdienst**

Onder aanwezigheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, in de instelling beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

#### **AIOS**

De arts die in het kader van de opleiding tot:

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts voor verstandelijk gehandicapten

een arbeidsovereenkomst met de SBOH en een opleidingsovereenkomst met het opleidingsinstituut heeft gesloten.

#### **AIOTO**

De aios die met goedkeuring van de SBOH de opleiding combineert met het verrichten van wetenschappelijk onderzoek.

#### **Arbeidsovereenkomst**

Een individuele overeenkomst tussen de aios als werknemer en de SBOH als werkgever tot het verrichten van arbeid tegen betaling van loon.

#### **Bereikbaarheidsdienst**

Onder bereikbaarheidsdienst wordt verstaan de omstandigheid dat de aios, buiten de vastgestelde werktijd, buiten de instelling beschikbaar moet zijn om op oproep zo spoedig mogelijk arbeid te verrichten.

#### **Dienstreizen**

Reizen die worden gemaakt in opdracht van de opleider.

#### **HDS**

Huisartsendienstenstructuur, een organisatorisch samenwerkingsverband tussen huisartspraktijken ten behoeve van de avond-, nacht- en weekenddiensten voor een bepaalde regio.

#### **Jaarsalaris**

Het salaris over de maanden januari tot en met december.

#### **Onregelmatige dienst**

Onder onregelmatige dienst wordt verstaan de reguliere arbeid die volgens rooster wordt verricht buiten de uren die liggen op maandag tot en met vrijdag tussen 08.00 en 18.00 uur.

### **Opleider**

Een door de RGS voor de opleiding erkende specialist onder wiens verantwoordelijkheid de gehele opleidingsperiode of een deel daarvan plaats vindt.

### **Opleidingsinstituut**

Een instituut in Nederland dat ten behoeve van de opleiding tot

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts voor verstandelijk gehandicapten

door de RGS is erkend, dat de gehele opleiding coördineert en het theoretisch deel van de opleiding verzorgt.

### **Opleidingsinstelling**

Een door de RGS erkende instelling in Nederland, dan wel een locatie van de instelling, waar het praktische deel van de opleiding plaatsvindt voor het specialisme waartoe de aios wordt opgeleid.

### **Opleidingsperiode**

Het praktische deel van de opleiding binnen het specialisme waartoe wordt opgeleid dat plaatsvindt binnen de opleidingsinstelling.

### **Opleidingsovereenkomst**

De tussen de aios enerzijds en het opleidingsinstituut anderzijds gesloten schriftelijke overeenkomst op grond waarvan de opleiding tot

- huisarts of
- specialist ouderengeneeskunde of
- arts voor verstandelijk gehandicapten

wordt gevolgd, zoals vastgelegd in het door de RGS goedgekeurde reglement van het betreffende opleidingsinstituut.

### **ORT**

Onregelmatigheidstoeslag: vergoeding voor diensten op onregelmatige tijden.

### **Pensioenfonds HAI0**

De stichting Pensioenfonds Huisartsen in Opleiding.

### **Pensioenfonds Zorg en Welzijn**

Het pensioenfonds waar de pensioenvoorziening voor de artsen in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en de artsen in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten is ondergebracht.

### **RGS**

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten.

### **Salaris**

Het voor de aios geldende bruto maandsalaris exclusief vakantietoeslag, onregelmatigheidstoeslag, enige andere toeslag, of onkostenvergoeding.

### **SBOH**

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht.

**Stage**

Het praktische deel van de opleiding buiten het eigen specialisme dat plaatsvindt binnen een stage-instelling.

**Stage-instelling**

Een door de RGS erkende instelling of afdeling van een instelling waar een stage kan worden gevolgd buiten het eigen specialisme.

**Stage-opleider**

Degene die een stage in een stage-instelling als onderdeel van de opleiding in een specialisme verzorgt en door de RGS is erkend voor het praktische deel van de opleiding.

**Uurloon**

Het 1/164,67<sup>e</sup> deel van het brutosalaris bij een 38-urige werkweek.

#### **ARTIKEL A-1: WERKINGSFEER EN LOOPTIJD**

1. Het is de SBOH toegestaan ten gunste van de aios af te wijken van de bepalingen van deze cao.
2. De cao geldt van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.
3. Indien geen der partijen, uiterlijk twee maanden voor de datum waarop de cao eindigt, de cao schriftelijk opzegt, wordt de duur met een jaar verlengd.

#### **ARTIKEL A-2: TOEPASSELIJK RECHT/TOEPASSELIJKE RECHTER**

1. Op deze cao is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die tussen partijen bij deze cao ontstaan met betrekking tot de uitvoering van deze cao, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.

#### **ARTIKEL A-3: BELANGENBEHARTIGING**

Onverminderd de bevoegdheid van de aios persoonlijk zijn belangen bij de SBOH te bepleiten, stelt de SBOH de vertegenwoordiger(s) van de aios op een daartoe strekkend verzoek van de aios of zijn vertegenwoordiger(s), op korte termijn in de gelegenheid mondeling of schriftelijk de belangen van de aios bij de SBOH te bepleiten. De aios heeft te allen tijde het recht hierbij aanwezig te zijn.

#### **ARTIKEL A-4: VERPLICHTINGEN AIOS EN SBOH**

1. De aios is gehouden zijn werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten en de aanwijzingen van de SBOH, het opleidingsinstituut en de opleider op te volgen.
2. De SBOH is verplicht al datgene te doen of na te laten wat een goede werkgever in gelijke omstandigheden behoort te doen of na te laten.
3. De aios is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem uit hoofde van zijn functie ter vertrouwelijke kennis komt en waarvan de aios redelijkerwijs mag aannemen dat geheimhouding daarvan gewenst is. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van het dienstverband. Dit artikellid heeft geen betrekking op de wettelijke geheimhoudingsplicht in de arts-patiëntrelatie.
4. De aios dient voldoende beschermd te zijn tegen hepatitis B. De kosten voor een eventuele titerbepaling of vaccinatie tijdens de opleiding worden door de SBOH, na declaratie hiervan, vergoed. De aios toont desgevraagd aan dat hij gedurende de opleiding in voldoende mate beschermd is tegen hepatitis B.
5. De SBOH heeft - als de arbeidsongeschiktheid van een aios veroorzaakt is door een derde partij - een wettelijk regresrecht op de aansprakelijke partij. Dit houdt in dat de SBOH de te maken kosten c.q. schade in het kader van de arbeidsongeschiktheid kan verhalen op de aansprakelijke derde partij. De aios is gehouden medewerking te verlenen aan het uitoefenen van het regresrecht door de SBOH. Dit betekent onder meer dat de aios dient mee te werken aan het verstrekken van informatie en/of het afgeven van (medische) machtigingen aan de organisatie die namens de SBOH de loonschade bij de derde partij verhaalt.

#### **ARTIKEL A-5: NEVENFUNCTIES**

Het is de aios niet toegestaan een al dan niet gehonoreerde nevenfunctie te vervullen of al dan niet gehonoreerde nevenwerkzaamheden te verrichten die redelijkerwijs kunnen worden geacht onverenigbaar te zijn met de opleiding.



#### **ARTIKEL A-6: ARBEIDSOVEREENKOMST**

1. De arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios wordt schriftelijk aangegaan voor bepaalde tijd. De SBOH verschaft de aios een ondertekend exemplaar van de arbeidsovereenkomst en/of eventuele wijzigingen daarvan. Voor de cao en de personeelsinformatie wordt verwezen naar de website van de SBOH. De werkzaamheden van de aios vloeien voort uit de opleidingsovereenkomst en worden verricht onder leiding en toezicht van het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider, ieder voor het deel waarvoor hij directe verantwoordelijkheid heeft.
2. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk voor de duur van de opleidingsovereenkomst.
3. De arbeidsovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege zodra de opleidingsovereenkomst eindigt door voltooiing of beëindiging van de opleiding.
4. Tussentijdse opzegging van de arbeidsovereenkomst in andere gevallen dan bedoeld in lid 3 is mogelijk met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn uit artikel 7:672 BW.
5. De aios behoudt de salaristrede en periodiekdatum wanneer een opleidingsovereenkomst eindigt en direct aansluitend wordt opgevolgd door een andere opleidingsovereenkomst waarbij de SBOH optreedt als werkgever.
6. Vanaf 1 januari 2017 is artikel 7:668a BW niet van toepassing op de arbeidsovereenkomst tussen de SBOH en de aios.

#### **ARTIKEL A-7: PLAATS VAN TEWERKSTELLING**

1. De aios volgt het praktische deel van de opleiding bij de door het opleidingsinstituut aangewezen (stage-)opleider.
2. De aios volgt het theoretische deel van de opleiding op de door het opleidingsinstituut aangewezen locatie(s).

#### **ARTIKEL A-8: ARBEIDSDUUR**

De arbeidsduur bij een volledige werkweek bedraagt voor het praktische en theoretische deel van de opleiding tezamen in totaal 38 uur per week.

#### ARTIKEL A-9: VAKANTIE

1. De aios heeft bij een volledige werkweek recht op 228 vakantie-uren per volledig gewerkt kalenderjaar met behoud van salaris.
2. De aios die gedurende een gedeelte van het kalenderjaar in dienst is of een arbeidsduur heeft van minder dan 38 uur per week, heeft naar evenredigheid recht op de in lid 1 vermelde vakantie-uren.
3. Tenzij het opleidingsbelang aantoonbaar wordt geschaad, kan een aios vakantiedagen opnemen in een door de aios gewenste periode.
4. Het opnemen van vakantiedagen geschiedt in overleg met het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider, waarbij de aios in de gelegenheid wordt gesteld om 3 weken aaneensluitend vakantie op te nemen.

#### ARTIKEL A-10: FEESTDAGEN

1. Op zon- en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt, behoudens in het kader van diensten.
2. Onder feestdagen wordt verstaan Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Koningsdag (of de dag die voor de viering is aangewezen), 5 mei (als deze dag op de plaats waar de aios het praktische of theoretische deel van de opleiding volgt geldt als feestdag), Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag.
3. Indien in het belang van de dienst het noodzakelijk is dat de aios op een feestdag, niet vallend op een zaterdag of zondag, arbeid verricht, wordt voor het gewerkte aantal uren compensatie toegekend met behoud van salaris.
4. Desgewenst kan de aios feest- en gedenkdagen inwisselen voor de voor zijn levensovertuiging geldende feest- en gedenkdagen.

#### ARTIKEL A-11: BUITENGEWOON VERLOF

In overleg met de SBOH, het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider wordt, tenzij zwaarwegende belangen zich daartegen verzetten, de aios buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend:

- a. Bij huwelijksaangifte van de aios: de daarvoor benodigde tijd.
- b. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van de aios: in totaal 4 dagen
- c. Bij huwelijk of registratie van partnerschap van één van de leden van zijn gezin en van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad: 1 dag.
- d. Bij bevalling van zijn echtgenote/partner: 5 dagen.
- e. Bij overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner en/of kind(eren) of indien de aios belast is met het regelen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten: van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis.  
Voor het bijwonen van de begrafenis van bloed- en aanverwanten in de eerste en tweede graad en pleegkinderen: 1 dag.
- f. Bij verhuizing van de aios: 2 dagen.
- g. Bij 25-, 40- 50- en 60- jarig huwelijksfeest van de aios zelf of van de ouders, schoonouders of pleegouders van de aios: 1 dag.
- h. Bij het verrichten van bezigheden verband houdende met adoptie van een kind: 40 uur per adoptieaanvraag. Bij noodzakelijk verblijf in het buitenland kan, ter beoordeling van de SBOH, deze 40 uur tot maximaal 60 uur verhoogd worden.

- i. Voor het deelnemen c.q. meewerken aan conferenties, landelijke en regionale vergaderingen en werkgroepen, voor zover de aios daartoe als deskundige of afgevaardigde door de LAD als werknemersorganisatie of door de LOVAH respectievelijk VASON respectievelijk VAAVG is uitgenodigd, hij zulks kan aantonen maximaal 10 dagen per periode van 12 maanden.
- j. Bij zeer ernstige ziekte van ouders, echtgeno(o)t(e) c.q. partner of (pleeg)kind waarmee de aios samenwoont, en wanneer verpleging en/of verzorging door de aios noodzakelijk is, in het geval de aios de verzorging/verpleging op zich neemt, en na overleg met de SBOH en het hoofd van het opleidingsinstituut: voor een aaneengesloten periode van maximaal twee maanden per periode van 12 maanden.
- k. Bij een plotseling optredende calamiteit die onverwijld actie van de aios vereist, zoals in het kader van noodopvang voor kinderen, familie of bij natuurrampen, wordt een direct ingaand buitengewoon verlof verleend van: maximaal 3 dagen per periode van 12 maanden. Uiteraard dient dit onverwijld gemeld te worden aan de SBOH, het opleidingsinstituut en de (stage-)opleider.
- l. In andere gevallen waarin de SBOH bijzondere omstandigheden aanwezig acht.

#### **ARTIKEL A-12: CURSUSSEN, CONGRESSEN EN STUDIEREIZEN**

De aios kan maximaal 5 werkdagen per jaar deelnemen aan cursussen, congressen en studiereizen, mits in het belang van de opleiding en in overleg met de (stage-)opleider (respectievelijk opleidingsinstituut indien de cursus ook samenvalt met theoretisch onderwijs) waarbij de deelname aan deze cursussen, congressen en studiereizen als werktijd worden aangemerkt.

#### **ARTIKEL A-13: ZWANGERSCHAP**

1. Een zwangere aios heeft recht op 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof. Het verlof kan niet eerder ingaan dan zes weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum (de datum waarop zij is uitgerekend) en niet later dan vier weken voor de dag volgend op de vermoedelijke bevallingsdatum.
2. Indien de aios dit verzoekt zullen de werktijden gedurende de zwangerschap worden aangepast. Vanaf de derde maand van de zwangerschap tot 6 maanden na de bevalling is een zwangere aios niet gehouden deel te nemen aan avond- en/of nachtdiensten.
3. In verband met de melding aan het UWV dient de aios zelf haar zwangerschap en de aanvang van het zwangerschapsverlof tijdig schriftelijk te melden aan de SBOH, vergezeld van een zwangerschapsverklaring van de arts of verloskundige.
4. Aansluitend aan haar betaald (bevallings)verlof verleent de SBOH aan de aios die dit wenst verlof zonder behoud van salaris voor een periode van maximaal vier weken. De aios dient dit verlof uiterlijk twee maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van het verlof bij de SBOH aan te vragen.

#### **ARTIKEL A-14: VERZEKERINGEN**

**1. Beroepsaansprakelijkheidsverzekering**

De SBOH sluit, voor zowel de aios als zichzelf, een verzekering voor de beroepsaansprakelijkheid, welke verzekering de civielrechtelijke aansprakelijkheid van de aios dekt wegens dood, lichamelijk letsel en/of zaakschade aan derden toegebracht in de uitvoering van de functie als aios en bij het verlenen van EHBO.

2. De SBOH vrijwaart de aios voor schade voortvloeiend uit de beroepsaansprakelijkheid en ziet af van de eventuele mogelijkheid van regres op de aios, een en ander behoudens voor de gevallen dat schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de aios.

**3. Rechtsbijstandsverzekering**

De SBOH voorziet in een adequate rechtsbijstandsverzekering voor de aios, ten behoeve van juridische bijstand inzake beroepsaansprakelijkheid en straf- en tuchtzaken.

**4. Arbeidsongeschiktheid**

De SBOH sluit ten behoeve van de aios een verzekering, die, in het geval de aios gedurende een periode langer dan een jaar arbeidsongeschikt wordt geacht om het beroep van basisarts uit te oefenen, een uitkering garandeert zoals vermeld in bijlage B-1 voor aios in opleiding tot huisarts, bijlage C-2 voor aios in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde en bijlage D-1 voor aios in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten. Zowel op het verzekerde dagbedrag als op het bedrag dat bij arbeidsongeschiktheid op enig moment wordt uitgekeerd, is een indexatie van toepassing.

**5. Ziektekostenverzekering**

De aios zal in de gelegenheid worden gesteld een verzekering voor ziektekosten te sluiten bij een tussen partijen aangewezen ziektekostenverzekeraar, waarmee een collectief contract wordt gesloten voor de standaardpakketpolis en aanvullende verzekering(en).

#### **ARTIKEL A-15: ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

1. Gedurende de eerste 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 100% van het gebruikelijke bruto salaris voldoen. Gedurende de volgende 52 weken van de arbeidsongeschiktheid zal de SBOH 70% van het gebruikelijke brutosalaris voldoen, waarbij de verzekeringsuitkering als genoemd in artikel A-14 lid 4 op het salaris in mindering wordt gebracht. Het bepaalde in artikel 7: 629 BW en verder is hierop van toepassing. De pensioengrondslag blijft gedurende de periode dat 70% van het brutosalaris wordt voldaan gebaseerd op een brutosalaris van 100%.
2. In geval van ziekte dient de aios zich te houden aan de aanwijzingen van de SBOH.

#### **ARTIKEL A-16: UITKERING BIJ OVERLIJDEN**

In geval van overlijden van de aios wordt door de SBOH aan de partner of bij afwezigheid van deze aan diens minderjarige kinderen, voor zover de laatste voor kinderbijslag in aanmerking komen, een netto-uitkering verstrekt ter hoogte van driemaal het laatstgenoten brutosalaris. Onder partner wordt verstaan de partner zoals bedoeld in het pensioenreglement.

## **DEEL B – ARTS IN OPLEIDING TOT HUISARTS**

### **ARTIKEL B-1: WERKTIDEN EN ARBEIDSDUUR**

1. De aios verricht zijn werkzaamheden op de door de (stage-)opleider en opleidingsinstituut vastgestelde werktijden. De werktijden liggen tussen 8.00 uur en 18.00 uur op maandag tot en met vrijdag.
2. De aios is naast de in lid 1 van dit artikel genoemde werktijden gehouden deel te nemen aan diensten.
  - a. Voor diensten binnen waarneemgroepen en tijdens niet-gevaluteerde stages geldt dat zij maximaal bedragen:
    - een avonddienst, nachtdienst of avond + nachtdienst per week;
    - een weekenddienst per vier weken, die maximaal 24 uur achtereen bedraagt.
  - b. Voor diensten in een HDS geldt dat de aios per 3 maanden maximaal deelneemt aan 8 diensten van ten hoogste 9 uur (exclusief pauzes) waarvan maximaal 2 avonddiensten, maximaal 3 nachtdiensten en maximaal 3 weekenddiensten, tenzij de aios geen bezwaar heeft tegen een andere indeling.
    - i) Indien er sprake is van deelname aan de diensten in een HDS die in een periode worden geclusterd en tijdens welke periode geen werkzaamheden worden verricht binnen de huisartspraktijk, geldt voor een periode van 3 maanden een maximum van 15 diensten van ten hoogste 9 uur.
  - c. Tijdens de gevaluteerde stages zal de aios werkzaamheden verrichten ingevolge de dienstroosters van de stage-instelling.
3. Voor diensten tijdens niet-gevaluteerde stages geldt dat de gewerkte uren conform lid 1, vermeerderd met de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens de in lid 2a genoemde diensten gemiddeld over een periode van vier weken niet meer dan 41 uur per week mogen bedragen. Alle meer gewerkte uren in deze periode boven de 4 x 41 uur worden in tijd gecompenseerd tijdens het praktische deel van de opleiding. Deze compensatie dient in beginsel tijdens de lopende stage plaats te vinden.
4. Voor diensten binnen waarneemgroepen geldt dat alle daadwerkelijk gewerkte uren meetellen voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week. Indien het aantal gewerkte uren conform lid 1, vermeerderd met de daadwerkelijk gewerkte uren tijdens de in lid 2a genoemde diensten binnen een tijdsbestek van zeven opeenvolgende dagen meer is dan 38 uur, is er sprake van overuren welke in tijd worden gecompenseerd gedurende de lopende opleidingsperiode en wel binnen maximaal 28 dagen na de bovengenoemde periode van 7 dagen, tenzij de aios ermee instemt de compensatie op een ander tijdstip te laten plaatsvinden.
5. Voor diensten in een HDS geldt dat elk dienstuur meetelt voor de vaststelling van het aantal gewerkte uren in een week. Indien door het doen van diensten in een HDS het aantal gewerkte uren binnen een tijdsbestek van zeven opeenvolgende dagen meer is dan 38 uur is er sprake van overuren welke in tijd worden gecompenseerd gedurende de lopende opleidingsperiode en wel binnen maximaal 28 dagen na de bovengenoemde periode van 7 dagen, tenzij de aios ermee instemt de compensatie op een ander tijdstip te laten plaatsvinden.
6. Indien tijdens de gevaluteerde klinische stages door de feitelijk gewerkte uren de arbeidsduur wordt overschreden, is artikel 2 (Overwerk) van de ORT-regeling gevaluteerde klinische stages, zoals opgenomen in bijlage B-2, van toepassing.
7. Op de werktijden, pauze en rusttijden van de aios is het gestelde in het Arbeidstijdenbesluit, zowel voor wat betreft de algemene bepalingen als de specifieke regels voor de zorgsector, van toepassing.