

MANTELOVEREENKOMST HUISARTSOPLEIDING NEDERLAND – SBOH – INEEN

Partijen

De Stichting Huisartsopleiding Nederland, vertegenwoordiger van de universitaire opleidingsinstituten, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door X. van Praag.

en

De stichting SBOH, voor artsen in opleiding, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door C.J. Esser

en

InEen, vertegenwoordiger van de huisartsenposten in Nederland, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. Mosterdijk.

Overwegende dat

- partijen allen belang hebben bij goed opgeleide huisartsen;
- Huisartsopleiding Nederland de acht universitaire opleidingsinstituten vertegenwoordigt die verantwoordelijk zijn voor de inhoud van de opleiding;
- InEen de HDS'en vertegenwoordigt die verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van de patiëntenzorg en een faciliterende taak hebben ten aanzien van het opleiden op de post;
- de SBOH verantwoordelijk is voor de financiering van de opleiding tot huisarts en in dit kader financiering ten behoeve van het opleiden op de huisartsenpost ter beschikking stelt;
- Huisartsopleiding Nederland, de SBOH en InEen zich ten doel stellen goede opleidingsomstandigheden voor de arts in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde op de huisartsenpost te realiseren;
- de opleiding tot huisarts plaatsvindt op acht universitaire opleidingsinstituten en mede wordt verzorgd door de erkende huisartsopleiders met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundige Specialismen (CGS), de adviezen van de beroepsgroep, de academische kennis van de UMC's en het toezicht van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS);
- de leerwerkperiode in de huisartspraktijk plaatsvindt bij een huisarts die is erkend als opleider;
- de opleider als huisarts voor de zorg in avond-, nacht- en weekenduren (ANW-diensten) verbonden is aan de HDS;
- de opleiding van de aios voor wat betreft de ANW-diensten plaatsvindt op de huisartsenpost;
- er sprake is van een behandelovereenkomst tussen patiënt en HDS;
- de opleider de aios in de huisartsenpost begeleidt en de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO voor de inhoud van de zorg door de aios draagt;
- de opleider de begeleiding en verantwoordelijkheid kan delegeren aan een andere huisarts in de huisartsenpost (waarnemend opleider), conform de daartoe gestelde regels in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen';
- de doelstelling van de SBOH onder meer omvat:
 - het vaststellen, in stand houden en uitvoeren van de arbeidsvoorwaarden voor aios huisartsgeneeskunde in de hoedanigheid van werkgever;
 - het vaststellen en uitvoeren van een vergoedingsregeling voor de HDS'en ten behoeve van het opleiden van aios huisartsgeneeskunde;
- de HDS moet voldoen aan de eisen die in de wet- en regelgeving, waaronder de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz), worden gesteld.

Komen het volgende overeen

1. ALGEMEEN

- 1.1. Voor het leren dienstdoen op de huisartsenpost geldt de nota 'Aios op de Huisartsenpost, Leidraad voor het leren dienstdoen', zoals deze luidt of komt te luiden, als uitgangspunt voor de opleiding, de randvoorwaarden en de taken en verantwoordelijkheden van alle betrokken partijen.

2. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

- 2.1. De overeenkomst wordt aangegaan voor zo lang er aios huisartsgeneeskunde binnen huisartsenposten worden opgeleid.

3. OVEREENKOMSTEN TUSSEN PARTIJEN

- 3.1. De HDS en het universitair opleidingsinstituut dat verantwoordelijk is voor de opleiding van de aios sluiten een overeenkomst inzake de huisartsopleiding. Hiervoor is bijgaande modelovereenkomst (bijlage 1) beschikbaar.
- 3.2. Na ondertekening van de overeenkomst genoemd in artikel 3.1, sluiten de HDS en SBOH een financieringsovereenkomst. Hiervoor is bijgaande modelovereenkomst (bijlage 2) beschikbaar.

4. VERGOEDING DOOR DE SBOH

- 4.1. De HDS ontvangt van de SBOH een vergoeding in twee tranches als tegemoetkoming in de kosten die ten behoeve van de opleiding gemaakt worden, zolang de HDS voldoet aan de volgende voorwaarden die voortvloeien uit en nader zijn omschreven in de nota 'Aios op de Huisartsenpost, Leidraad voor het leren dienstdoen':
 1. De huisartsenpost beschikt over de volgende faciliteiten:
 - a. voldoende afzonderlijke spreek- en onderzoekskamers voor het aantal aios huisartsgeneeskunde dat wordt opgeleid;
 - b. apparatuur voor het maken van video-opnamen voor opleidingsdoeleinden in de desbetreffende spreekkamers.
 2. De huisartsenpost organiseert in samenwerking met de opleidingscoördinator introductiecursussen voor startende aios.
 3. De huisartsenpost biedt de huisartsopleider tijd en gelegenheid om de aios huisartsgeneeskunde goed te begeleiden.
- 4.2. De eerste tranche van de vergoeding aan de HDS bedraagt per 1 juli 2018 € 70,-- per 1 fte aios per maand als bijdrage in de kosten van huisvesting en inrichting (zie 4.1.1) en voor het organiseren van introductiecursussen (zie 4.1.2).
- 4.3. De tweede tranche van de vergoeding aan de HDS bedraagt per 1 juli 2018 € 70,-- per 1 fte aios per maand als bijdrage voor het optimaliseren van de opleiding op de post (onderwijs, verbetering van het onderwijsklimaat, onderwijsontwikkeling, onderwijsinnovatie en communicatie). Deze gelden kunnen worden ingezet conform de "richtlijn voor de inzet van tweede-tranche-HDS-gelden" zoals deze luidt of komt te luiden.

5. Betaling

- 5.1. Betaling van de eerste tranche (zie 4.2) door de SBOH aan de HDS vindt per maand plaats op basis van gegevens uit de administratie van de SBOH, waarbij uitgegaan wordt van de door de universitaire opleidingsinstituten aangeleverde koppelgegevens tussen aios en huisartsopleider.
- 5.2. De gelden uit de tweede tranche (zie 4.3) blijven gereserveerd bij de SBOH. Betaling van deze gelden vindt plaats conform de betalingsvoorwaarden van de SBOH.
- 5.3. Als gelden uit de tweede tranche na 2 jaar niet zijn uitgegeven, worden ze door de SBOH toegevoegd aan het HDS-fonds dat bestemd is voor de kwaliteit van opleiden op de huisartsenpost.
- 5.4. De HDS heeft aanspraak op de vergoeding (eerste tranche en indien van toepassing tweede tranche) zolang er sprake is van een koppeling tussen huisartsopleider en aios en zolang de HDS de passende opleidingsfaciliteiten beschikbaar stelt;

Bij langdurige ziekte of zwangerschapsverlof van de aios wordt de vergoeding na 6 weken stopgezet.

5.5. Indien een der partijen in gebreke blijft, kunnen partijen elkaar daarop aanspreken. Bij wanprestatie kan de SBOH betalingen aan de HDS opschorten.

6. Verantwoording

6.1 Over de eerste tranche-vergoeding hoeft de HDS geen verantwoording af te leggen.

7. Wijziging en beëindiging overeenkomst

7.1. Partijen kunnen allen deze mantelovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.

7.2. Deze mantelovereenkomst vervangt de eerder tussen SBOH, Huisartsopleiding Nederland en InEen afgesloten mantelovereenkomst van 3 december 2014, waar geen rechten meer aan kunnen worden ontleend.

Aldus overeengekomen en in drievoud ondertekend,

Namens de SBOH

Datum: 21/12/2018

C.J. Esser, bestuurder

Namens de InEen

Datum: 7-1-2015

A. Mosterdijk

Namens Huisartsopleiding Nederland

Datum: 29/11/19

X van Praag, Interim directeur

BIJLAGE 1 – OVEREENKOMST INZAKE DE HUISARTSOPLEIDING *opleidingsinstituut – HDS*

Ondergetekenden,

- het universitaire opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij
te
in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door: dhr./mevr. ,
hoofd van het universitair opleidingsinstituut, hierna: opleidingsinstituut,

en

- de Huisartsen Diensten Structuur
te
in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door: dhr./mevr.....
functie: hierna: HDS,

overwegende dat:

- het hoofd van het universitaire opleidingsinstituut, op basis van het kaderbesluit CHVG, verantwoordelijk is voor de organisatie, de inhoud en de kwaliteit van de opleiding;
- de leerwerkperiode in de huisartspraktijk plaatsvindt bij een huisarts die is erkend als opleider;
- de opleider als huisarts voor de zorg in avond-, nacht- en weekenduren (ANW-diensten) verbonden is aan de HDS;
- de opleiding van de artsen in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde voor wat betreft de ANW-diensten plaatsvindt in de huisartsenpost;
- er sprake is van een behandelovereenkomst tussen patiënt en HDS;
- de opleider de aios in de huisartsenpost begeleidt en de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO voor de inhoud van de zorg door de aios draagt;
- de opleider de begeleiding en verantwoordelijkheid kan delegeren aan een andere huisarts in de huisartsenpost (waarnemend opleider), conform de daartoe gestelde regels in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen';

gelet op de betreffende regelgeving:

- het Kaderbesluit CHVG;
- het Besluit huisartsgeneeskunde;
- Wet- en regelgeving ten aanzien van kwaliteit van zorg, cliëntenrechten en arbeidszaken.
- de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen' zoals deze luidt of komt te luiden.

komen als volgt overeen:

1. Het hoofd van het opleidingsinstituut stelt na afstemming met de HDS een opleidingscoördinator aan voor opleidingsinhoudelijke en logistieke zaken betreffende het onderwijs aan aios binnen de huisartsenpost.
2. De HDS en het opleidingsinstituut verklaren zich bereid aan het gestelde in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen' zoals deze luidt of komt te luiden te voldoen.
3. De HDS verklaart zich bereid de faciliteiten beschikbaar te stellen die de opleider en het instituut de mogelijkheden verschaffen het onderwijs conform de regelgeving aan aios te verzorgen.
4. De HDS biedt de opleidingscoördinator de gelegenheid zijn functie naar behoren uit te oefenen.
5. Het opleidingsinstituut draagt er zorg voor dat, voorafgaande aan de eerste keer dat de aios in de huisartsenpost aanwezig is, diens relevante gegevens (NAW-gegevens, BIG-nummer en naam opleider) aan de huisartsenpost worden gemeld.
6. De HDS en het opleidingsinstituut zorgen gezamenlijk voor plannen en projectaanvragen om aanspraak te maken op de bij de SBOH gereserveerde gelden die bestemd zijn voor het creëren van onderwijs, observatie en feedback en de inzet van waarnemers (tweede tranche).

7. De HDS en het opleidingsinstituut verklaren zich bereid aan het gestelde in de "Richtlijn voor de inzet van tweede-tranche-HDS-gelden" zoals deze luidt of komt te luiden, te voldoen.
8. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
9. De Mantelovereenkomst Huisartsopleiding Nederland – SBOH – InEen zoals deze luidt of zal komen te luiden, is op deze overeenkomst van toepassing.
10. De overeenkomst eindigt bij opzegging door één van de partijen, onder de voorwaarde dat de HDS de aios die reeds werkzaam is op de post, de gelegenheid geeft aan de ANW-diensten van de opleider deel te blijven nemen conform de regelgeving, tenzij dat in redelijkheid niet van de HDS gevraagd kan worden;

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,
hoofd universitair opleidingsinstituut,

Plaats:

Datum: ... - ... -

de HDS

Plaats:

Datum: ... - ... -

BIJLAGE 2 – MODELOVEREENKOMST SBOH-HDS

Ondergetekenden:

De stichting SBOH, werkgever van huisartsen in opleiding, gevestigd te Utrecht hierna te noemen de SBOH

en

Naam Huisartsendienstenstructuur (HDS):

Adres:

Postcode en plaats:

hierna te noemen HDS, komen als volgt overeen:

ARTIKEL 1

De overeenkomst vangt aan op..... De HDS heeft eveneens een overeenkomst met het universitaire opleidingsinstituut, respectievelijk het universitair medisch centrum te: (plaats) krachtens welke de HDS kan worden ingezet voor het praktisch onderwijs aan de artsen in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde.

ARTIKEL 2

De HDS respecteert de arbeidsvoorwaarden van de aios conform de cao SBOH zoals deze luidt of zal komen te luiden. De HDS draagt er zorg voor dat de Risico- Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) van de HDS actueel is.

ARTIKEL 3

De Mantelovereenkomst –Huisartsopleiding Nederland – SBOH – InEen zoals deze luidt of zal komen te luiden, is op deze overeenkomst van toepassing. Indien de HDS en de daarbij behorende huisartsenposten voldoen aan de voorwaarden zoals genoemd in artikel 4 lid 1 van de Mantelovereenkomst en in de overeenkomst met het opleidingsinstituut, ontvangt de HDS een onkostenvergoeding zoals opgenomen in de Mantelovereenkomst. De mantelovereenkomst is te raadplegen op: www.sboh.nl. De HDS verklaart een exemplaar hiervan te hebben ontvangen.

ARTIKEL 4

De overeenkomst eindigt wanneer de overeenkomst tussen de HDS en het opleidingsinstituut wordt beëindigd, wanneer er geen aios meer binnen de HDS worden opgeleid of bij opzegging door een van de partijen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens de SBOH

Namens de HDS

.....

.....

C.J. Esser, bestuurder

..... (naam)

..... (functie)

Datum ondertekening:

Datum ondertekening: