

## REGLEMENT KLINISCHE STAGE


Dit reglement is opgesteld door de Stichting SBOH en de NVZ vereniging van ziekenhuizen (NVZ) ten behoeve van het opleiden van aios huisartsgeneeskunde en/of aios verpleeghuisgeneeskunde in ziekenhuizen. Een model voor de overeenkomst tussen ziekenhuis en SBOH is als bijlage bij dit reglement opgenomen.

De uitgangspunten van dit reglement zijn de volgende:

- Tussen het opleidingsinstituut en het ziekenhuis komt een overeenkomst tot stand over het volgen van stages in het ziekenhuis door aios huisartsgeneeskunde en/of aios verpleeghuisgeneeskunde in het kader van hun opleiding.
- De SBOH en het ziekenhuis willen een overeenkomst sluiten met betrekking tot de rechtspositie van de aios tijdens de stageperiode in het ziekenhuis en de vergoeding door het ziekenhuis voor de door de aios verrichte werkzaamheden.
- De erkenningseisen waaraan een ziekenhuis moet voldoen om als stage-inrichting te worden erkend, worden vastgesteld door het College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde (CHVG).

### ARTIKEL – 1 – BEGRIPSBEPALINGEN

1. Aios:  
aios huisartsgeneeskunde of verpleeghuisgeneeskunde, de arts die in het kader van de opleiding tot huisarts of verpleeghuisarts een arbeidsovereenkomst met de SBOH heeft gesloten.
2. Reglement:  
dit Reglement Klinische Stage.
3. Opleidingsinstituut:  
een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot verpleeghuisarts en met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot verpleeghuisarts, en die door de HVRC is erkend als opleidingsinstituut.
4. Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor verstandelijk gehandicapten Registratie Commissie (HVRC):  
de Commissie die onder meer belast is met de taak om opleiders, opleidingsinstituten en opleidingsinrichtingen te toetsen aan de erkenningseisen van het CHVG.
5. College voor de Beroepen en Opleidingen in de Gezondheidszorg (CBOG):  
het College dat jaarlijks de beschikbare opleidingsplaatsen aan de instellingen toewijst, en de minister adviseert over de jaarlijks beschikbare opleidingscapaciteit.



6. Stage-inrichting:  
een instelling (ziekenhuis) of afdeling van een instelling, die door de HVRC is erkend als stage-inrichting voor de opleiding tot huisarts en/of verpleeghuisarts en die een opleidingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut.
7. Opleidingsovereenkomst:  
de schriftelijke overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en het ziekenhuis en tussen het opleidingsinstituut en de stageopleider, zoals bedoeld in het betreffende besluit van het CHVG.
8. CHVG:  
het College dat onder meer belast is met de taak om erkenningseisen voor opleiders, opleidingsinstituten, opleidingsinrichtingen en stage-inrichtingen vast te stellen.
9. Stage:  
periode van de praktijkopleiding tot specialist, buiten het specialisme waarvoor wordt opgeleid onder begeleiding van een stageopleider.
10. Stageopleider:  
degene die een stage in een ziekenhuis als onderdeel van de opleiding in een specialisme verzorgt en door de HVRC is erkend.

#### ARTIKEL -2 – VOORWAARDEN

1. Het ziekenhuis zorgt er voor dat zij door de HVRC is erkend als stage-inrichting gedurende de periode waarin de aios werkzaam is in de instelling.
2. Het ziekenhuis heeft een opleidingsovereenkomst gesloten met een opleidingsinstituut.
3. De aios zal werkzaam zijn binnen het ziekenhuis onder leiding en toezicht van de stageopleider.
4. De stageopleider heeft een opleidingsovereenkomst gesloten met een opleidingsinstituut.
5. De aios is in dienst bij de SBOH op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. De overeenkomst is afgesloten voor de duur van de opleiding tot huisarts of verpleeghuisarts.

#### ARTIKEL -3- VERPLICHTINGEN

1. De SBOH en het opleidingsinstituut hebben de inspanningsverplichting dat vanuit de opleiding het afgesproken aantal aios in de afgesproken frequentie instroomt in het ziekenhuis.
2. Het ziekenhuis zal voor een in de instelling werkzame aios maandelijks een vergoeding voldoen aan de SBOH als beschreven in artikel 5 lid 1 van dit reglement.

#### ARTIKEL - 4- ZIEKENHUIS

1. Modelovereenkomst:  
een aios wordt uitsluitend bij een ziekenhuis geplaatst ná het sluiten van een overeenkomst tussen de SBOH en de instelling. Een modelovereenkomst tussen de SBOH en het ziekenhuis is als bijlage toegevoegd.



2. Arbeidsvoorwaarden:

de aios blijft voor de duur van de stage in het ziekenhuis in dienst bij de SBOH onder de met de SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten worden door SBOH betaald.

3. Vakantie:

op basis van de arbeidsovereenkomst heeft de aios huisartsgeneeskunde recht op 180 vakantie-uren per kalenderjaar en de aios verpleeghuisgeneeskunde recht op 173 vakantie-uren per kalenderjaar. De aios bepaalt in overleg met de instelling de periode waarin de vakantie wordt opgenomen. Hierbij is de continuïteit van zorg de primair bepalende factor.

4. Overwerk:

de aios zal deelnemen aan de diensten conform het dienstrooster van het ziekenhuis. Wanneer ten gevolge daarvan de met de SBOH overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, heeft de aios recht op een vergoeding in vrije tijd gelijk aan het aantal uren dat de overschrijding heeft geduurd.

5. Onregelmatige dienst:

de aios heeft recht op een onregelmatigheidstoeslag indien er wordt gewerkt op uren die als onregelmatig worden aangemerkt in de CAO Ziekenhuizen. De toeslag wordt op basis van de CAO Ziekenhuizen berekend en volledig aan het ziekenhuis doorbelast.

6. Arbeidsduur:

de aios heeft een arbeidsduur van 36 uur per week. In weken waarin een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding is gepland heeft de aios een arbeidsduur van 29,5 uur.

De opleiding kent maximaal 1 terugkomdag per week. Het ziekenhuis krijgt zo spoedig mogelijk een overzicht van het aantal terugkomdagen in een stageperiode.

## ARTIKEL – 5– KOSTEN

1. De SBOH zal het ziekenhuis maandelijks een factuur zenden met betrekking tot:

- een bijdrage de loonkosten van de aios. Het hiertoe overeengekomen bedrag wordt opgenomen in de overeenkomst tussen ziekenhuis en SBOH. (Richtbedrag 2008 = € 2.350,00 per aios per maand.) Voor parttime werkende aios wordt het bedrag naar rato aangepast. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar;
- de eventuele ORT, de overwerkvergoeding en de kosten terzake dienstreizen, te weten reizen in opdracht van de opleider/instelling.

2. Het ziekenhuis c.q. de stageopleider vergewist zich van de juistheid van de uren waarover ORT en/of overwerk verschuldigd is en de opgave van de kosten terzake dienstreizen en parafeert daartoe de declaratie van de aios aan de SBOH.

3. De SBOH verstrekt het ziekenhuis ten behoeve van de opleiding een vergoeding. Het hiertoe overeengekomen bedrag wordt opgenomen in de overeenkomst tussen ziekenhuis en SBOH. (Richtbedrag 2008 = € 515,00 per 1,0 FTE aios per maand.) Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.

4. Bij ziekte en gedurende zwangerschaps- en bevallingsverlof van de aios worden geen kosten in rekening gebracht en wordt geen vergoeding verstrekt.
5. Bij ziekte van de aios langer dan zes weken biedt de SBOH de instelling een compensatie aan voor de vervangingskosten. (Richtbedrag 2008 = € 1.800,00 per 1,0 FTE aios per maand.) Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.

#### ARTIKEL - 6 - LOOPTIJD EN BEËINDIGING

1. De overeenkomst tussen de SBOH en het ziekenhuis vangt aan op de datum zoals vermeld in de overeenkomst en geldt voor twee jaar met de mogelijkheid tot verlenging.
2. De overeenkomst tussen de SBOH en het ziekenhuis eindigt met onmiddellijke ingang op de datum waarop de opleidingsovereenkomst tussen het ziekenhuis en het opleidingsinstituut eindigt en/of de erkenning door de HVRC vervalt of wordt ingetrokken. Eventueel lopende stages van aios worden in deze gevallen per direct beëindigd.
3. De SBOH en het ziekenhuis kunnen ieder de overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, met dien verstande dat de inhoud van dit reglement en de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling voor de duur van de lopende stages wordt nageleefd;
4. De overeenkomst tussen de SBOH en het ziekenhuis kan met onmiddellijke ingang door de instelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van dit reglement, met dien verstande dat de lopende overeenkomst voor de duur van de lopende stages wordt voortgezet.

#### ARTIKEL - 7 - GESCHILLENREGELING

Geschillen met betrekking tot de uitvoering van de overeenkomst worden beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Namens SBOH,

  
Drs. C.J. Esser, directeur

Datum ondertekening: 23 juli 2008

Namens NVZ,

  
Mevr. Drs. B.J.M. Gallé, directeur

Datum ondertekening: 23 juli 2008

**BIJLAGE 1: STAGE-OVEREENKOMST (MODEL)**

ten behoeve van het opleiden van aios huisartsgeneeskunde en/of aios verpleeghuisgeneeskunde in ziekenhuizen.

Ondergetekenden:

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar directeur de heer C.J. Esser;

En

het ziekenhuis, zoals vermeld in deze overeenkomst en rechtsgeldig vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen het ziekenhuis;

komen het volgende overeen:

Het Reglement Klinische Stage zoals dit luidt of zal komen te luiden is op deze overeenkomst van toepassing, met uitzondering van eventueel in deze overeenkomst opgenomen afwijkende bepalingen.

De overeenkomst heeft betrekking op een instroom van:

.....(aantal) aios huisartsgeneeskunde per .....(kwartaal/halfjaar) met ingang van.....(datum)

.....(aantal) aios verpleeghuisgeneeskunde per .....(kwartaal/halfjaar) met ingang van.....(datum)

De overeengekomen vergoeding aan de SBOH bedraagt: € .....per aios per maand.

De overeengekomen vergoeding aan het ziekenhuis voor de opleiding bedraagt: €.....per aios per maand

De overeengekomen compensatie bij langdurige ziekte van de aios bedraagt: €.....per aios per maand

In aanvulling op het reglement zijn de navolgende afspraken gemaakt:

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Betreft ziekenhuis: ..... (naam)

Te: ..... (plaats)

Stichting SBOH

Namens het ziekenhuis

-----  
naam : drs. C.J. Esser

functie : directeur

plaats/datum: [...]

-----  
naam : [...]

functie : [...]

plaats/datum: [...]