

MANTELOVEREENKOMST SBOH-GGZ NEDERLAND

DE ONDERGETEKENDEN:

De Stichting SBOH, statutair gevestigd te Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer drs. C.J. Esser, hierna te noemen 'SBOH';

en

De Vereniging Geestelijke Gezondheidszorg Nederland (GGZ Nederland), branche-organisatie van instellingen in de geestelijke gezondheidszorg, statutair gevestigd te Amersfoort, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar directeur, mevrouw drs. V.J.W.C. Esman-Peeters, hierna te noemen GGZ Nederland.

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- SBOH is op grond van de Subsidieregeling van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met ingang van 1 januari 2020 de subsidie aanvragende en subsidie-ontvangende partij voor de opleiding tot verslavingsarts;
- De subsidie wordt per 2021 vervangen door een beschikbaarheidsbijdrage van de NZa;
- Aios die voor 1 januari 2021 hun opleiding hebben aangevangen blijven voor de duur van hun arbeidscontract in dienst van de zorginstelling;
- Vanaf 1 januari 2021 komen aios die starten met de opleiding in dienst bij de SBOH;
- GGZ Nederland heeft zich bereid verklaard om namens de zorginstellingen die lid zijn van haar vereniging het navolgende overeen te komen met betrekking tot de opleiding tot verslavingsarts.
- Verslavingskunde Nederland ondersteunt de inhoud van deze mantelovereenkomst vanuit haar doelstelling de kwaliteit van de verslavingszorg in de breedste zin te verbeteren.

VERKLAREN HET VOLGENDE OVEREEN TE KOMEN:

ARTIKEL 1 BEGRIPSBEPALINGEN

De in deze mantelovereenkomst en de bijlagen aangeduide begrippen hebben de betekenis zoals gedefinieerd in dit artikel.

1. Aios:
Aios Verslavingsgeneeskunde, artsen die in het kader van de opleiding tot verslavingsarts een arbeidsovereenkomst met de SBOH hebben gesloten, dan wel met een instelling, en ingeschreven staan in het opleidingsregister tot profielarts KNMG van de RGS.
2. Beschikbaarheidsbijdrage:
Financiering voor medische vervolgopleidingen die ter beschikking wordt gesteld door de NZa.
3. College Geneeskundige Specialismen (CGS):
Het College dat onder meer belast is met de taak om erkenningseisen voor opleiders, opleidingsinstituten en opleidingsinrichtingen vast te stellen.
4. Instelling:
Een instelling of afdeling van een instelling, die door de RGS is erkend voor de opleiding tot verslavingsarts en die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een opleidingsinstituut.
5. Nederlandse Zorgautoriteit (NZa):
De organisatie die door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport is aangewezen om aanvragen voor beschikbaarheidsbijdragen te beoordelen voor, onder andere, de financiering van de opleiding tot verslavingsarts.
6. Overeenkomst:
Deze overeenkomst en haar bijlagen.
7. Opleidingsovereenkomst:
De schriftelijke overeenkomst tussen het opleidingsinstituut en de instelling, zoals bedoeld in het betreffende besluit van het CGS.
8. Opleidingsinstituut:
Een organisatorische eenheid in universitair verband die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot verslavingsarts en met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot verslavingsarts, en die door de RGS is erkend als opleidingsinstituut.
9. OVA:
Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling.
10. Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS):
De Commissie die onder meer belast is met de taak om opleiders, opleidingsinstituten en opleidingsinstellingen te toetsen aan de erkenningseisen van het CGS.
11. Subsidie
De subsidie die wordt verstrekt namens het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met als doel, onder andere, de financiering van de opleiding tot verslavingsarts.

ARTIKEL 2 OPLEIDING

1. De instelling zorgt er voor dat zij door de RGS is erkend als opleidingsinstelling gedurende de periode waarin de aios werkzaam zijn in de instelling.
2. De instelling heeft een opleidingsovereenkomst gesloten met het opleidingsinstituut.
3. De aios zullen werkzaam zijn onder dagelijkse leiding en toezicht van de instelling. De instelling wijst een door de RGS erkende opleider aan voor het leiding geven aan en toezicht houden op de aios.
4. De instelling geeft de opleider de gelegenheid de aios de noodzakelijke begeleiding te geven, waarbij uitgegaan wordt van 6 uur begeleiding per week gedurende 52 weken per jaar.

ARTIKEL 3 FINANCIERING

1. In 2020 wordt de opleiding gefinancierd met een subsidie van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
2. Met ingang van 2021 vraagt de SBOH jaarlijks de beschikbaarheidsbijdrage aan bij de NZa ten behoeve van de opleiding van aios. Van deze beschikbaarheidsbijdrage worden onder andere de loonkosten voor de aios voldaan en de opleidingskosten aan de instellingen en het opleidingsinstituut vergoed.
3. De SBOH zal rekening en verantwoording afleggen aan het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor de verkregen subsidie en aan de NZa voor de verkregen beschikbaarheidsbijdragen conform de daarvoor vastgestelde voorwaarden.
4. De beschikbaarheidsbijdrage dekt niet alle opleidingskosten. De instelling zal voor een in de instelling werkzame aios die een dienstverband heeft met de SBOH maandelijks een vergoeding voldoen aan de SBOH als beschreven in artikel 6 van deze overeenkomst.

ARTIKEL 4 AIOS IN OPLEIDING VOOR 1 JANUARI 2021

1. Aios die voor 1 januari 2021 met hun opleiding zijn aangevangen, blijven voor de duur van hun opleiding in dienst van de instelling waar zij reeds een arbeidsovereenkomst mee hebben gesloten.
2. Indien de SBOH voor deze aios een subsidie of beschikbaarheidsbijdrage ontvangt zal hierop een bedrag in mindering gebracht worden voor de opleidingskosten die het opleidingsinstituut aan de SBOH in rekening brengt, alsmede voor centrale opleidingsactiviteiten en administratiekosten. Het resterende bedrag wordt door de SBOH als opleidingssubsidie overgemaakt aan de instelling. Voor 2020 bedraagt deze opleidingssubsidie € 33.820 voor 1 fte aios.

3. Instellingen ontvangen geen opleidingssubsidie van de SBOH voor aios die reeds op grond van eerdere subsidieregelingen van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport worden gesubsidieerd.
4. De SBOH sluit met de instelling een subsidieovereenkomst waarin de verdeling van kosten en de wijze van verantwoording op basis van de subsidievoorschriften nader wordt uitgewerkt. Een model subsidieovereenkomst is als **bijlage 2** aan deze mantelovereenkomst gehecht.

ARTIKEL 5 AIOS IN OPLEIDING NA 1 JANUARI 2021

1. Vanaf 1 januari 2021 krijgen aios die aanvangen met hun opleiding een dienstverband met de SBOH. De aios zijn voor de duur van de opleiding in de instelling in loondienst bij de SBOH onder de met de SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten zullen door de SBOH worden betaald.
2. Aios in dienst van de SBOH worden uitsluitend bij een instelling geplaatst ná het sluiten van een overeenkomst tussen de SBOH en de instelling. Een modelovereenkomst tussen de SBOH en de instelling is als **bijlage I** aan deze mantelovereenkomst gehecht. Indien onverhoopt sprake is van strijdigheid tussen deze mantelovereenkomst en de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst.
3. Op basis van hun arbeidsovereenkomst met de SBOH hebben de aios recht op het met de SBOH overeengekomen aantal vakantiedagen per kalenderjaar. De instelling heeft zeggenschap over de indeling van de vakanties, waarbij de continuïteit van zorg hierbij de primair bepalende factor is.
4. De aios zal diensten doen conform de regelgeving van het opleidingsinstituut en de met de SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Wanneer ten gevolge van het doen van diensten de met de SBOH overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, heeft de aios op basis van de cao SBOH recht op een overwerkvergoeding waarvan de totale kosten inclusief werkgeverslasten gedurende de opleiding maandelijks volledig aan de instelling worden doorbelast. De aios heeft door het werk tijdens avond-, nacht- en weekenddienst op basis van de cao SBOH recht op ORT-toeslag die gedurende de stage maandelijks volledig aan de instelling zal worden doorbelast.
5. De instelling verbindt zich om de aios bij een fulltime aanstelling een werkbelasting te geven van 38 uur, verdeeld over vijf dagen. De wekelijkse arbeidsduur voor het praktische deel van de opleiding bedraagt 31,5 uur als er sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding. Indien er in een week geen sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding bedraagt de arbeidsduur van het praktische deel van de opleiding 38 uur. De verdeling van de uren over de week vindt plaats met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit de opleiding worden gesteld.

ARTIKEL 6 KOSTEN INSTELLING VOOR AIOS IN DIENST VAN SBOH

1. De SBOH zal de opleidingsinstelling met ingang vanaf 1 januari 2021 maandelijks per aios een bedrag in rekening brengen van € 9.380,00 (prijspeil 2020) als bijdrage in de opleidingskosten van de aios. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2021, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.
2. De SBOH zal de opleidingsinstelling met ingang van 1 januari 2021 maandelijks de kosten in rekening brengen van de eventuele ORT, de overwerkvergoeding en de kosten van dienstreizen, te weten reizen in opdracht van de opleider/instelling.
3. De SBOH verstrekt de instelling met ingang van 1 januari 2021 voor het productieverlies van het opleidingsteam ten gevolge van de opleiding maandelijks een vergoeding van € 3.741,00 (prijspeil 2020). Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2021, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.
4. Van de vergoeding ten behoeve van het opleidingsteam wordt maandelijks € 122,00 (prijspeil 2020) ingehouden voor de bekostiging van de centrale scholing van de opleider. Deze vergoeding wordt door de SBOH verstrekt aan het opleidingsinstituut. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2021, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.
5. De bedragen in dit artikel gelden per 1 fte aios. Indien het dienstverband van de aios minder is dan 1 fte worden de bedragen naar rato aangepast.

ARTIKEL 7 KWALITEITSVERBETERING

Partijen streven naar kwaliteitsverbetering van de opleiding tot verslavingsarts. Daartoe worden de volgende afspraken gemaakt.

1. De vergoeding voor het opleidingsinstituut wordt met ingang van 2020 verhoogd tot € 15.000 per aios per jaar.
2. De vergoeding voor het opleidingsinstituut wordt met ingang van 2021 verhoogd met € 5.000 per aios per jaar. Het door de SBOH aan de opleidingsinstelling in rekening te brengen bedrag wordt hiertoe met ingang van 2021 met dit bedrag verhoogd.
3. Met ingang van 2021 stelt de opleidingsinstelling het opleidingsteam in de gelegenheid meer tijd te besteden aan de opleiding van de aios. De opleidingsvergoeding die de SBOH aan de opleidingsinstelling betaalt wordt naar rato verhoogd, waarbij uitgegaan wordt van een verhoging met 50%. Het extra bedrag aan opleidingsvergoeding wordt door de SBOH in rekening gebracht bij de opleidingsinstelling.
4. Indien de beschikbaarheidsbijdrage/subsidie wordt aangepast treden partijen in overleg over aanpassing van de onderling overeengekomen vergoedingen.

5. Indien blijkt dat de gewenste aanpassing in de beschikbaarheidsbijdrage/subsidie achterblijft bij de genoemde verwachtingen zullen partijen in overleg treden om hier waar nodig nieuwe afspraken over te maken.

ARTIKEL 8 LOOPTIJD EN BEËINDIGING

1. Deze overeenkomst wordt aangegaan met ingang van de datum van ondertekening voor onbepaalde tijd.
2. De SBOH en GGZ Nederland kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in deze overeenkomst. De actuele versie is altijd beschikbaar via www.sboh.nl en de website van GGZ Nederland. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is meegedeeld, treden wijzigingen jegens de instelling in werking, zodra de wijziging is meegedeeld of kenbaar is geworden.
3. De SBOH en GGZ Nederland kunnen deze overeenkomst niet beëindigen zolang de SBOH door het ministerie van VWS is aangewezen als de aanvrager en de ontvanger van de beschikbaarheidsbijdrage.
4. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling waarin verwezen wordt naar de mantelovereenkomst vangt aan op de datum zoals vermeld in de overeenkomst met de instelling en geldt voor onbepaalde tijd.
5. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling eindigt met onmiddellijke ingang op de datum waarop de opleidingsovereenkomst tussen de instelling en het opleidingsinstituut eindigt en/of de erkenning door de RGS vervalt of wordt ingetrokken. Eventueel lopende opleidingsperioden van aios worden in deze gevallen per direct beëindigd.
6. De SBOH en de instelling kunnen ieder de overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, met dien verstande dat de inhoud van deze overeenkomst en de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling voor de duur van de lopende opleidingsperioden wordt nageleefd.
7. De overeenkomst tussen de SBOH en de instelling kan met onmiddellijke ingang door de instelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van de overeenkomst, met dien verstande dat de lopende overeenkomst voor de duur van de lopende stages wordt voortgezet.

ARTIKEL 9 GEBONDENHEID LEDEN/INSTELLINGEN VOOR VERSLAVINGSZORG

GGZ Nederland verbindt zich jegens de SBOH, die dit bij deze aanvaardt, haar leden/de instellingen in kennis te stellen van de inhoud van deze overeenkomst en de verplichtingen die hieruit voortvloeien aan haar leden/de instellingen voor zover mogelijk op te leggen. Deze overeenkomst wordt integraal van toepassing verklaard op de overeenkomst tussen de SBOH en de instelling.

ARTIKEL 10 GESCHILLENREGELING

Op de Overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de Overeenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden in eerste aanleg voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht, onverminderd het recht van partijen een voorlopige voorziening te vorderen.

Aldus overeengekomen en in drievoud ondertekend te Amersfoort op 3 februari 2020.



Drs. C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur
Namens SBOH

i.a.



Mevr. drs. V.J.W.C. Esman-Peeters, directeur
Namens GGZ Nederland

BETROKKENHEID VERSLAVINGSKUNDE NEDERLAND

De mantelovereenkomst is primair een overeenkomst tussen GGZ Nederland en SBOH als juridische partijen. Verslavingskunde Nederland ondertekent deze overeenkomst niet als zijnde derde juridische partij, maar om te bekrachtigen dat zij deze ontwikkeling onderschrijft en ondersteunt. Dit doet zij vanuit haar doelstelling om de kwaliteit van de verslavingszorg in de breedste zin te verbeteren. De mantelovereenkomst ziet Verslavingskunde Nederland als een uiting van een dergelijke kwaliteitsslag, aangezien het de positie van een voor de sector belangrijke beroepsgroep verbetert en de opleiding van verslavingsartsen versterkt.



G.J.W.C.M. Tibosch MPM, voorzitter
Namens Verslavingskunde Nederland

BIJLAGE I

OVEREENKOMST (MODEL)

ten behoeve van het opleiden van aios verslavingsgeneeskunde in instellingen van zorg.

Ondergetekenden:

De Stichting SBOH, statutair gevestigd te Utrecht, rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer drs. C.J. Esser, hierna te noemen 'SBOH';

en

de Opleidingsinstelling, zoals vermeld in deze overeenkomst en rechtsgeldig vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen 'de instelling';

komen het volgende overeen:

- De mantelovereenkomst SBOH – GGZ Nederland zoals deze luidt of zal komen te luiden is op deze overeenkomst geheel van toepassing.
- Bij wijziging van de mantelovereenkomst SBOH – GGZ Nederland kan deze overeenkomst door de instelling worden opgezegd onder de voorwaarden als vermeld in de mantelovereenkomst. Tussen partijen staat vast dat een indexering van de kosten op grond van het bepaalde in de mantelovereenkomst niet kan worden beschouwd als een wijziging van de mantelovereenkomst. De instelling kan deze overeenkomst dan ook niet opzeggen ingeval van indexering van de kosten.
- De instelling verklaart te hebben kennis genomen van de mantelovereenkomst SBOH – GGZ Nederland, waarvan de op de datum van ondertekening geldende versie als bijlage aan deze overeenkomst is gehecht en accepteert uitdrukkelijk – middels ondertekening van deze overeenkomst – de hieruit voor haar voortvloeiende rechten en verplichtingen.
- De instelling is zich bewust van de verantwoordelijkheden voor de arbeidsomstandigheden voor de aios conform de Arbowet. De instelling vrijwaart de SBOH in dit kader voor elke aansprakelijkheid ter zake de in dit artikel genoemde verplichtingen. Indien de SBOH toch aansprakelijk wordt gesteld door de aios en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten vergoeden.
- De instelling vergewist zich van de juistheid van de uren waarover ORT en overwerk verschuldigd is en de opgave van de kosten van dienstreizen en accordeert daartoe digitaal de declaratie van de aios aan de SBOH.
- De maandelijkse factuur conform het in de mantelovereenkomst bepaalde wordt toegezonden aan de financiële administratie van de instelling. De betalingstermijn van de factuur is 21

dagen. Bij te late betaling kan het verschuldigde factuurbedrag vanaf de vervaldatum worden verhoogd met de wettelijke rente.

- Als een aios langer dan 6 weken arbeidsongeschikt is, is de instelling over de periode ná 6 weken arbeidsongeschiktheid van de aios geen vergoeding verschuldigd en zal de SBOH tot creditering van het niet-verschuldigde overgaan. Ook stopt de SBOH dan de betaling van de vergoeding voor het opleidingsteam .
- De aios werkt geheel en uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de instelling. De SBOH is jegens de instelling en/of jegens derden niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ten gevolge van een fout van de desbetreffende aios. De SBOH is eveneens niet aansprakelijk voor de nakoming van verbintenissen en/of de schade ten gevolge van de niet nakoming van verbintenissen, die direct of indirect door toedoen van een aios is ontstaan. De SBOH heeft wel een beroepsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten voor aios in dienst van de SBOH.

De instelling vrijwaart de SBOH van elke aanspraak van derden ter zake de in dit artikel genoemde omstandigheden. Indien de SBOH ondanks de vrijwaring, door derden aansprakelijk wordt gesteld en schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten aan de SBOH vergoeden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Betreft de instelling:(naam)

Te:(plaats)

.....

.....

drs. C.J. Esser

naam:

Voorzitter Raad van Bestuur SBOH

functie:

Datum ondertekening:

Datum ondertekening:

.....

.....

BIJLAGE 2: SUBSIDIEOVEREENKOMST (MODEL)

DE ONDERGETEKENDEN:

Ondergetekenden:

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur de heer drs. C.J. Esser, hierna te noemen 'SBOH';

en

de Opleidingsinstelling, zoals vermeld in deze overeenkomst en vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen 'de instelling';

OVERWEGENDE:

- A. SBOH en GGZ Nederland hebben een mantelovereenkomst gesloten waarin zij in artikel 6 afspraken maken over de aios die in opleiding zijn tot verslavingsarts voor 1 januari 2021.
- B. Aios die vóór 1 januari 2021 zijn gestart met hun opleiding zijn in dienst getreden van de Instelling en kunnen gedurende hun opleiding in dienst blijven van de Instelling.
- C. De SBOH kan een Subsidie aanvragen voor iedere Aios die de Instelling in dienst heeft;
- D. Partijen wensen met betrekking tot de aanvraag en betaling van Subsidies afspraken met elkaar te maken die in de Overeenkomst zijn opgenomen.

KOMEN OVEREEN:

Artikel 1

1. De SBOH zal gedurende de periode dat de Instelling Aios in dienst heeft namens de Instelling tijdig voor iedere subsidieperiode Subsidie aanvragen.
2. De in het eerste lid beschreven verplichting van de SBOH wordt door partijen aangemerkt als een last tot handelen in naam van de Instelling in de zin van artikel 7:414, tweede lid, BW.
3. De SBOH zal zich inspannen om te bewerkstelligen dat de aangevraagde Subsidie wordt verleend.

Artikel 2

1. Partijen gaan er ten tijde van de ondertekening van de Overeenkomst van uit dat door de SBOH per subsidiejaar, op basis van een dienstverband van 1 fte, een subsidie aan de opleidingsinstelling zal worden verstrekt van € 33.820 (zegge: drieëndertigduizendachthonderdtwintig Euro) per aios.
2. Op de in lid 1 genoemde Subsidie per Aios per jaar is door de SBOH reeds een bedrag in mindering gebracht voor de opleidingskosten die het Opleidingsinstituut aan de SBOH in rekening brengt, alsmede voor centrale opleidingsactiviteiten en administratiekosten.
3. De hoogte van de Subsidie voor de instelling per maand wordt berekend volgens de formule: *Hoeveelheid Fte / 12 vermenigvuldigd met het in het eerste lid genoemde bedrag.* Daarbij geldt dat voor 1 fte wordt uitgegaan van een werkweek van 36 uur of meer.
4. Het in lid 1 genoemde bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2021, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.
5. Geen Subsidie wordt verstrekt voor aios voor wie de SBOH geen Subsidie ontvangt.

BETALING

Artikel 3

1. De SBOH betaalt 15 dagen na afloop van iedere maand het voor die maand aan de Instelling verschuldigde bedrag aan Subsidie.
2. De SBOH wordt vooraf door de instelling geïnformeerd over de hoeveelheid Fte waarvoor de Aios zijn aangesteld. Voor zover blijkt dat wijzigingen van de opleidingsduur of de hoeveelheid Fte gevolgen hebben voor de hoogte van de Subsidie, worden die wijzigingen tussen de SBOH en de Instelling verrekend.
3. De SBOH verifieert de gegevens van de instelling bij RGS en Opleidingsinstituut. Indien de gegevens van de instelling daarmee niet overeenkomen heeft de SBOH het recht de Subsidie voor de instelling aan te passen waarbij de gegevens van de RGS leidend zijn.

OPGAVE AIOS

Artikel 4

1. De SBOH zal jaarlijks een opgave doen van de bij haar bekende Aios die in dienst zijn bij de Instelling en waarvoor Subsidie zal worden aangevraagd voor de eerstvolgende subsidieperiode.

2. De Instelling zal na ontvangst van de in het eerste lid bedoelde opgave voorafgaand aan de subsidieperiode waarop bedoelde opgave betrekking heeft deze opgave controleren en digitaal accorderen.
3. De door de Instelling geaccordeerde opgaven zullen steeds als bijlage aan de Overeenkomst worden toegevoegd.

GARANTIES

Artikel 5

1. De SBOH garandeert aan de Instelling dat aan alle voorwaarden die aan de Subsidie worden verbonden zal worden voldaan.
2. Voor zover de Instelling bepaalde handelingen dient te verrichten of na te laten of bepaalde voorwaarden dient te vervullen, zal de SBOH de Instelling daar steeds tijdig van in kennis stellen.
3. Voor zover het niet voldoen aan één of meer voorwaarden die aan de Subsidie zijn verbonden is toe te rekenen aan de Instelling, kan de Instelling de in het eerste lid bedoeld garantie niet jegens de SBOH inroepen en komt het niet voldoen aan de betreffende voorwaarde voor rekening en risico van de Instelling.

LOOPTIJD

Artikel 6

De SBOH en de instelling kunnen ieder deze overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van twaalf maanden. Ongeacht een eventuele opzegging wordt de inhoud van deze overeenkomst gedurende lopende stages nageleefd door de instelling en de SBOH.

EINDE OVEREENKOMST

Artikel 7

De Overeenkomst eindigt van rechtswege zodra de Instelling geen Aios meer in dienst heeft en partijen aan al hun verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst hebben voldaan.

GESCHILLEN

Artikel 8

Op de Overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de Overeenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één

partij als zodanig worden ervaren, worden in eerste aanleg voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht, onverminderd het recht van partijen een voorlopige voorziening te vorderen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend.

Betreft de instelling:(naam)

Te:(plaats)

.....

.....

drs. C.J. Esser

naam:

Voorzitter Raad van Bestuur SBOH

functie:

Datum ondertekening:

Datum ondertekening:

.....

.....