

SBOH

Voorzitter en lid raad van commissarissen
2026



Inhoud

- Organisatie SBOH 2
- Posities voorzitter en lid raad van commissarissen 4
- Profiel 'ideale kandidaten' 5
- Procedure en contact 6

SBOH

“Wij willen dat iedereen in Nederland, nu en in de toekomst, een beroep kan doen op goede zorg. Daarom zorgen we er als werkgever en financier voor dat zorgprofessionals in opleiding en hun opleiders zich volledig kunnen focussen op de opleiding. Samen met onze partners spelen we proactief in op nieuwe ontwikkelingen.”

SBOH is er voor de aios die zich na hun geneeskundeopleiding willen specialiseren tot arts buiten het ziekenhuis; van bijvoorbeeld huisarts of specialist ouderengeneeskunde in de eerste lijn tot aan bijvoorbeeld jeugdarts of arts maatschappij + gezondheid in het brede maatschappelijke domein. Hiermee levert SBOH een belangrijke bijdrage aan het fundament voor de toekomst van de Nederlandse gezondheidszorg. Met het oog op de aanhoudende vergrijzing, maatschappelijke vraagstukken, toenemende levensverwachting en de daarmee gepaard gaande toenemende zorgvraag, is deze bijdrage des te belangrijker.

Stichting SBOH zet zich als onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk, al ruim 35 jaar in voor goede opleidingen voor artsen in opleiding tot specialist (aios). Naast deze stichting is in 2018 de steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid opgericht (samen hierna te noemen “SBOH”). SBOH is werkgever van bijna 3.500 artsen in opleiding (aios), financier van 12 opleidingen en strategisch partner in het zorg- en opleidingsveld. Met een compacte bureauorganisatie van 60 medewerkers geeft SBOH invulling aan de rollen als werkgever, financier en strategisch partner.

SBOH heeft een uniek model, waarbij het opleiderschap en het werkgeverschap zijn losgekoppeld. SBOH vervult de rol van werkgever met alles wat daarbij komt kijken. Voor de opleidingsinstituten, opleidingsinstellingen en de opleiders nemen wij administratieve taken grotendeels uit handen waardoor de opleidingen zich kunnen richten op de inhoud en kwaliteit van de opleiding. Daarnaast zorgt SBOH voor een passende financiering van de opleidingen door middel van een beschikbaarheidsbijdrage via de NZa en subsidies vanuit VWS. Voor aios betekent dit een veilige en gezonde werk- en leeromgeving en een eigen cao op maat. Voor opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders betekent dit een solide en zekere financiering en focus op opleiden. Aios kunnen bouwen op een betrokken werkgever die continuïteit biedt terwijl ze gedurende hun opleiding op verschillende plekken ervaring opdoen.



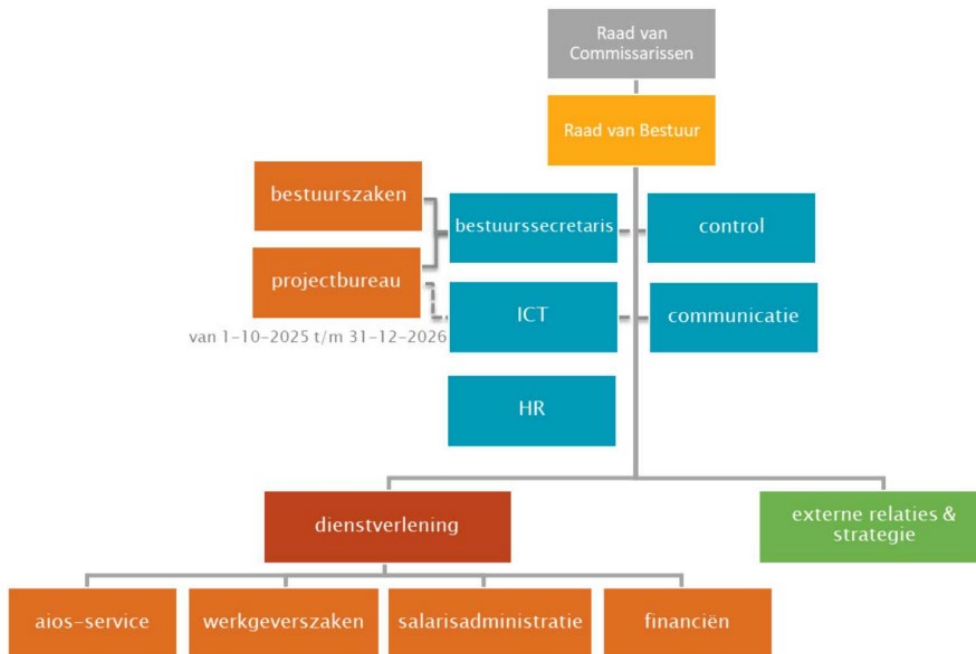
De **strategische koers** van SBOH is erop gericht om in 2027 een werkgever te zijn die optimaal aansluit bij de behoeften van haar aios en als financier blijvend vertrouwen geniet door te zorgen voor een transparante en gerichte besteding van gelden. Om de kwaliteit van opleidingen, instituten, instellingen en opleiders te kunnen waarborgen is de continuïteit van financiering van essentieel belang. Daarnaast is SBOH een strategisch partner die zich met de betrokken partijen inzet voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals. Door partijen bij elkaar te brengen, samenwerking en kennisuitwisseling te stimuleren en noodzakelijke veranderingen te versnellen. Het loopbaanprogramma Next Level Dokter (www.nextleveldokter.nl) is een mooi voorbeeld hiervan. SBOH doet dit alles met een bureauorganisatie met gedreven medewerkers die effectieve dienstverlening realiseren.

Visie en kernwaarden

SBOH wil dat iedereen in Nederland, nu en in de toekomst, een beroep kan doen op goede zorg. SBOH staat voor het samen zorgen voor een nieuwe generatie van voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals. Iedereen komt in zijn of haar leven in aanraking met een zorgprofessional die tijdens zijn of haar opleiding bij ons in dienst was: van de jeugdarts op het consultatiebureau en de huisarts in de eigen wijk tot de specialist ouderengeneeskunde in de laatste levensfase. SBOH zorgt ervoor dat aios en hun opleiders en opleidingsinstituten zich volledig kunnen focussen op de opleiding. Samen met onze partners spelen wij proactief in op nieuwe ontwikkelingen. We handelen betrokken, verantwoordelijk en slagvaardig.

Zo zet SBOH zich in voor voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals, die optimaal in staat zijn de zorgvragen van vandaag en morgen het hoofd te bieden.

Het organogram van SBOH ziet er als volgt uit:



Voor meer informatie: www.sboh.nl.

Posities voorzitter en lid raad van commissarissen

De raad van commissarissen houdt toezicht op de Stichting SBOH en de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid. Ook adviseert de raad van commissarissen de raad van bestuur vanuit haar kennis en deskundigheid en vervult zij de werkgeversrol ten opzichte van de raad van bestuur. De tweehoofdige raad van bestuur is statutair eindverantwoordelijk voor en belast met het organisatiebestuur en hiermee onder meer belast met het opstellen en de realisatie van de strategische doelstellingen, het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaten. De raad van commissarissen functioneert onafhankelijk en in het belang van beide stichtingen.

Het streven is een raad van commissarissen bestaande uit vijf leden (inclusief de voorzitter), waarin alle gewenste ervaring en deskundigheid zijn vertegenwoordigd. Naast een passende samenstelling op basis van deskundigheidsprofielen en relevante ervaring, zijn de leden gemotiveerd om samen te werken binnen en aan het nieuw samengestelde team en aan de toezichthoudende opdracht.

Bij de samenstelling van de raad van commissarissen wordt, passend bij de diverse achterban van SBOH, aandacht besteed aan de complementariteit van de leden en de balans op verschillende vlakken, waaronder culturele achtergrond, leeftijd, sekse en ervaring.

Taken en verantwoordelijkheden

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen SBOH. Binnen de raad van commissarissen functioneren verschillende commissies (auditcommissie, commissie werkgeverszaken en remuneratie commissie) die elk een taakgebied hebben zoals vastgelegd in de reglementen.

De auditcommissie adviseert de raad van commissarissen ten aanzien van financiële onderwerpen, zoals de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële informatieverstrekking door de raad van bestuur en de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van de accountant. De financiële stromen waarvoor SBOH verantwoordelijk is met betrekking tot de financiering van haar opleidingen en betaling van de aios hebben een totale omvang van circa € 430 miljoen.

De commissie werkgeverszaken ondersteunt de raad van commissarissen bij de onafhankelijke uitoefening van het toezicht op de kwaliteit, veiligheid en risico's van het werkgeverschap, mede in relatie tot de opleidingen en de opleidingsplaatsen en naleving van wet- en regelgeving. De commissie is erop gericht om in de driehoek van aios, opleiders, werkgever (en bureaumedewerkers) goed werkgeverschap te borgen.

De remuneratiecommissie ondersteunt de raad van commissarissen in zijn rol als werkgever door te adviseren over de werving, selectie, (her)benoeming, beoordeling en beloning van zowel de raad van bestuur als de commissarissen en bereidt de besluitvorming van de raad van commissarissen daaromtrent voor. Daarnaast draagt deze commissie zorg voor het up-to-date houden van kennis over relevante (interne en externe) regelgeving op het gebied van governance.

De relatie tussen de raad van commissarissen en de raad van bestuur kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding.

De raad van commissarissen vergadert (regulier) zes keer per jaar. De auditcommissie vijf keer, de commissie werkgeverszaken twee keer en de remuneratiecommissie minimaal twee keer. De aantallen zijn de minimale vergadermomenten en vinden regulier overdag plaats. De intensiteit varieert over het jaar waarbij de gemiddelde verwachte tijdsbesteding per maand voor de voorzitter 16-20 uur is en voor het lid 10-12 uur.

Profiel ideale kandidaten

Kandidaten hebben affiniteit met het zorg- en opleidingsveld waarin SBOH actief is. Kandidaten voelen zich oprecht inhoudelijk betrokken bij het doel en de doelgroep van SBOH, waarbij bewust handelen als commissaris in de juiste balans tussen betrokkenheid en professionele afstand centraal staat. Naast een integrale verantwoordelijkheid wordt van ieder lid expertise en ervaring verwacht vanuit een specifiek aandachtsgebied.

Kandidaten beschikken over een academisch werk- en denkniveau, naast een breed, relevant netwerk. Van de leden van de raad van commissarissen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in ontwikkelingen die voor SBOH van belang zijn. Men handelt vanuit gezamenlijkheid en verbinding, heeft een open en betrokken instelling, is daarop aanspreekbaar en reflecteert op het eigen functioneren. Alle leden raad van commissarissen herkennen zich in:

- affiniteit met de doelstelling en doelgroep van SBOH;
- weten dilemma's en (ethische) vraagstukken helder te duiden vanuit de rol van commissaris;
- zijn in staat om vanuit kennis en ervaring nieuwe perspectieven in te brengen en in staat tot out-of-the-box denken;
- hebben het talent om op natuurlijke wijze de rol van sparringpartner te vervullen binnen de raad van commissarissen en naar de raad van bestuur en voorzien adequaat in de toezichthoudende en adviserende rol;
- opereren onafhankelijk en constructief kritisch binnen de raad van commissarissen en naar de raad van bestuur en handelen integer zonder onvereenigbare belangen of relaties;
- gericht op het werken in teamverband, gebruikmakend van elkaars diversiteit en daarbij een bijdrage leverend aan een constructief, open klimaat met ruimte voor relativering en humor;
- hebben voldoende tijd en beschikbaarheid voor een gepaste invulling van de functie.

Vanwege het aftreden van twee leden raad van commissarissen zijn wij op zoek naar kandidaten die zich herkennen in de profielen:

Profiel voorzitter raad van commissarissen

De voorzitter van de raad van commissarissen geeft richting aan het functioneren van de raad als collectief toezichthoudend orgaan en bewaakt de kwaliteit van de onderlinge samenwerking en besluitvorming. De voorzitter is niet alleen procesbewaker, maar vervult een verbindende rol tussen de leden van de raad van commissarissen, raad van bestuur en andere relevante gremia, en draagt zorg voor een open, constructieve en toekomstgerichte dialoog.

- heeft ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur opgedaan als voorzitter van een raad van bestuur en/of van een raad van commissarissen/raad van toezicht in de zorgsector;
- heeft een achtergrond passend bij het werkveld medische vervolgoopleidingen in de extramurale zorg
- beschikt over strategisch leiderschap, heeft een aansprekende visie op (toekomstige) ontwikkelingen in en rondom het zorg-/opleidingsveld en vernieuwende mogelijkheden daarin;
- heeft ruime ervaring met governance en een moderne visie op toezichthouden;
- is als persoon toegankelijk en verbindend en beschikt over het vermogen om collegiale besluitvorming en een open, reflectieve cultuur in de boardroom te organiseren;
- is authentiek, empathisch en kan goed luisteren;
- geeft door eigen houding en gedrag het goede voorbeeld met betrekking tot zelfreflectie.

Profiel lid raad van commissarissen/ lid commissie werkgeverszaken

Het lid raad van commissarissen geeft vanuit ervaring en interesse invulling aan de rol en brengt in de commissie relevante ervaring in gericht op de rol van de werkgever en de professional met oog voor de 'toekomst van werk en zorg'.

- beschikt over bestuurlijke ervaring opgedaan binnen de zorgsector, met oog voor de positie van professionals (in opleiding) binnen een organisatie;
- heeft natuurlijk oog voor de rol en ontwikkelingen van goed werkgeverschap in de context van vandaag, met gevoel voor de beelden/wensen en eisen van de huidige en toekomstige generaties;
- is in staat om mee te denken over de arbeidsrechtelijke positie van aios en medewerkers van SBOH;
- brengt vanuit eigen achtergrond en ervaring kennis in van thema's zoals medezeggenschap, werkgeverschap nu en in de toekomst, HR en mens & organisatie;
- heeft gevoel voor maatschappelijke en sociale innovaties in het zorg- opleidingsveld met oog voor de toekomstige ontwikkelingen.

Procedure

Op basis van ontvangen reacties en een eerste interessoets wordt per positie een longlist van kandidaten besproken met de selectiecommissie, waarna een selectie wordt gemaakt van kandidaten die worden uitgenodigd voor een eerste gespreksronde. De selectiecommissie draagt vanuit de gesprekken een kandidaat voor benoeming voor aan de raad van toezicht en de raad van bestuur.

Kandidaten dienen rekening te houden met de volgende data:

- **Vrijdag 4 september** eerste gespreksronde tussen 9.00-13.00 uur
- **Woensdag 16 september** tweede gespreksronde tussen 12.00-14.30 uur

De search voor beide rollen wordt gelijktijdig gestart waarbij, bij de gespreksrondes, ervoor is gekozen om eerst te komen tot een voorkeurskandidaat voor de rol van voorzitter en daarna voor de rol van lid.

Contact



Gerald Knol (managing partner)
gerald.knol@holtropravesloot.nl



Maarten de Wit (research consultant)
maarten.dewit@holtropravesloot.nl

Voor meer informatie over de procedure en het proces zijn Maarten de Wit of Gerald Knol bereikbaar via tel: 020 647 02 01.