

Ministerie van VWS
t.a.v. Drs. B. Goezinne,
Directeur-generaal Curatieve Zorg
t.a.v. Mr. C.A. Herstel,
Directeur-generaal Langdurige Zorg
Postbus 20350

e-mailadressen:

dqcz@minvws.nl

b.goezinne@minvws.nl

Secretariaatdglz@minvws.nl

betreft: Groeiberoepen, medische vervolgopleidingen en structurele
kostendekkende financiering
kenmerk: RvB/MT/250528
e-mail: directiesecretariaat@sboh.nl

Utrecht, 28 mei 2025

Geachte voorzitters van het AZWA- en het HLO-overleg, geachte mevrouw Goezinne en heer Herstel,

Als werkgever van 3.500 artsen in opleiding tot specialist (aios) en financier van 12 medische vervolgopleidingen in het extramurale veld sturen wij u deze dringende oproep. Partijen zoals LHV en anderen hebben hiervoor ook al aandacht gevraagd. Gezien het feit dat het AZWA op korte termijn gesloten lijkt te worden, inclusief de benodigde financiële middelen daarbij, vragen wij nu nadrukkelijk uw aandacht voor het volgende.

Centraal in de zorgakkoorden AZWA en HLO staat het kunnen opvangen van de toekomstige zorgvraag; een grote uitdaging gegeven het arbeidsmarkttekort nu en in de toekomst. Daarom zetten deze akkoorden in op groeiberoepen zoals die van de huisarts, de specialist ouderengeneeskunde of de jeugdarts en ook op de inzet van AI. Veel van deze afspraken richten zich op de beweging naar de voorkant, een sterkere eerste lijn én duurzame continuïteit.

Om dit te realiseren, betekent het dat er meer extramurale artsen moeten worden opgeleid. Daarom is structurele en kostendekkende financiering van de extramurale opleidingen essentieel. Dit is geenszins het geval:

1. Zo is in de Voorjaarsnota slechts 43 miljoen opgenomen voor het M+G-werkveld, terwijl er nu al 50 miljoen nodig is om sowieso de door VWS vastgestelde jaarlijkse instroom te kunnen financieren.

2. Door de korting die VWS structureel doorvoert vanaf 2026 op de subsidie voor de opleiding tot forensisch arts worden er minder forensisch artsen opgeleid dan nodig zijn om de tekorten in te lopen.
3. Er liggen vanaf 2026 grote knelpunten in de kostendeekkende financiering van de opleiding en de aantrekkelijkheid om te kiezen voor de huisartsopleiding. Zo hebben wij grote zorgen over de wijze waarop de NZa nu actuele en toekomstige kostenontwikkelingen binnen de bekostiging en vaststelling van de beschikbaarheidsbijdrage voor cluster 1 wil meenemen. Zo blijft de loonontwikkeling voor aios in cluster 1 al jaren achter bij die van collega's in cluster 2 en bij de arbeidsmarktpositie van anios. Het zet de aantrekkelijkheid van de huisartsopleiding onder druk – een opleiding die juist nu, gezien de grote personeelstekorten in de eerste lijn, versterking vergt en waar de benodigde instroom moet doorgroeien van ruim 700 aios op dit moment naar bijna 1.200 aios. Het belang van meer instroom kwam ook nadrukkelijk aan de orde in het recente debat over de initiatiefnota van Tweede Kamerlid Julian Bushoff (PvdA/GL) om de huisartsenzorg toekomstbestendig te houden.

Wij vragen u dan ook dringend om voldoende middelen vrij te maken voor de structurele en kostendeekkende financiering van de extramurale opleidingen met ruimte voor de noodzakelijke groei, innovatie en goed werkgeverschap. Zodat we de noodzakelijke beweging naar de voorkant daadwerkelijk kunnen maken.

Met vriendelijke groet,

Drs. M.L.C. Telgenkamp
Voorzitter raad van bestuur SBOH

Cc:

- Verenso: Mevr. J.K. de Groot,
- LHV: Dr. M.J.A. Tasche,
- GGD Ghor: Mr. A. Rouvoet,
- Stuurgroep Actieplannen Meer Extramurale Artsen (MEXA):
 - Dhr. J. Penders (KNMG),
 - Prof dr. S. Klein Nagelvoort-Schuit (UMCG)
 - Prof. Dr. S. Peerdeman (UMC Amsterdam)
- Voorzitter trekkersoverleg Actieplannen MEXA: Prof. Dr. S.A. Reijneveld