

Actualisatie vergelijkingsonderzoek arbeidsvoorwaarden SBOH

Inleiding

In het *vergelijkingsonderzoek primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden aios* is een vergelijking gemaakt van de arbeidsvoorwaarden van een aios bij toepassing van de CAO SBOH, de CAO Ziekenhuizen, de CAO GGZ en de CAO UMC. Dit onderzoek vond plaats in opdracht van SBOH en komt voort uit een afspraak die de cao-partijen SBOH en LAD maakten bij de CAO SBOH 2022 – 2023.

Cao-partijen hadden besloten tot dit onderzoek omdat in de praktijk het beeld bestond dat de arbeidsvoorwaarden van aios die elders (niet bij SBOH) in dienst zijn, beter zouden zijn dan de arbeidsvoorwaarden van de aios die de CAO SBOH vallen. Met het onderzoek is inzichtelijk gemaakt of en in welke mate dit beeld juist is.

Eén van de conclusies uit het vergelijkingsonderzoek is dat het salaris (lees het niveau van de salarisschalen) voor de cao's Ziekenhuizen, GGZ en UMC duidelijk hoger ligt dan voor de CAO SBOH.

Voor het vergelijken van de genoemde cao's is in het onderzoek de peildatum van 1 januari 2023 gehanteerd. Teneinde een actueel beeld te hebben van de verschillen tussen deze cao's zijn de destijds gemaakte berekeningen nu geactualiseerd naar de peildatum 1 december 2023. Daarmee zijn de afspraken met betrekking tot salarisverhogingen tot en met 1 december 2023 in de betreffende cao's in het vergelijkingsonderzoek verwerkt. Het resultaat van deze actualisatie wordt hierna weergegeven.

Actualisatie

Voor deze actualisatie is het navolgende relevant voor wat betreft de in het onderzoek betrokken cao's.

CAO SBOH

De cao kent een looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. De laatste aanpassing van de salarisschalen gedurende de looptijd van deze cao heeft per 1 januari 2023 plaatsgevonden. Een verdere aanpassing van de salarisschalen vindt tijdens deze looptijd niet plaats. De onderhandelingen voor een nieuwe cao zijn inmiddels door partijen gestart.

CAO Ziekenhuizen

Deze cao kent een looptijd van 1 februari 2023 tot en met 31 januari 2025. De salaristabel voor de aios wijzigt per 1 februari 2023, per 1 december 2023 en per 1 juni 2024. De verhogingen per 1 februari 2023 en 1 december 2023 zijn in deze actualisatie verwerkt.

CAO GGZ

Deze cao kent een looptijd van 1 december 2021 tot en met 31 december 2024. Na 1 januari 2023 zijn er aanvullende afspraken over een (aanvullende) loonsverhogingen binnen de bestaande cao gemaakt, die ook van toepassing zijn voor de aios. Een aanpassing per 1 mei 2023 was reeds afgesproken, aanvullende loonsverhogingen zijn afgesproken per 1 november 2023, per 1 januari 2024 en 1 december 2024. De verhogingen per 1 mei en per 1 november 2023 zijn in deze actualisatie verwerkt.

CAO UMC

Deze cao kent een looptijd 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Gedurende de looptijd van deze cao heeft er na 1 januari 2023 nog een aanpassing van de salaristabel voor aios plaatsgevonden per 1 november 2023. De verhoging per 1 november 2023 is in deze actualisatie verwerkt.

Onderhandelingen voor een nieuwe cao zijn inmiddels gestart.

Loonlijnen

Op basis van een peildatum van 1 december 2023 ontstaat het navolgende beeld van de loonlijnen.

Ter toelichting nog het volgende. De salarisschalen voor de aios bij de CAO SBOH, GGZ en Ziekenhuizen zijn alle gebaseerd op basis van een arbeidsduur van 38 uur per week. Dit is voor deze cao's daarmee gelijk. De berekening van het uurloon, op de wijze zoals door de betreffende cao wordt voorgeschreven, is gebaseerd op een werkweek van 38 uur en daarmee niet op basis van 48 uur die de normatieve werkweek behelst bij de CAO GGZ en de CAO Ziekenhuizen. Berekening van het uurloon op basis van 48 uur is niet in lijn met de regelgeving uit de betreffende cao's en om die reden niet in dit onderzoek gehanteerd.

De CAO UMC kent een (afwijkende) arbeidsduur van 46 uur per week. Daar is de combinatie arbeidsduur en opleiden gecombineerd en verwerkt in het salaris. Daarbij wordt het uurloon dan ook berekend op basis van een 2392 uur per jaar. Bij de CAO Ziekenhuizen, de CAO GGZ en de CAO SBOH is dit 1983 uur, gebaseerd op een 38-urige werkweek.

Ter toelichting op de normatieve werkweek: de normatieve werkweek is sinds de jaren '70 in de CAO Ziekenhuizen en CAO GGZ opgenomen en beschrijft de arbeidsduur van aios werkzaam in algemene ziekenhuizen en GGZ-instellingen. De werkweek kan meer dan 38 uur omvatten, omdat de aios in het kader van de opleiding langer aanwezig kan zijn. Daarvoor biedt de cao de mogelijkheid tot maximaal 10 uur uitloop per week. Voor deze 10 uur krijgt de aios geen loon en overwerk wordt pas vanaf 48 uur geteld. De 10 uur is een maximum, het mag dus ook minder zijn.

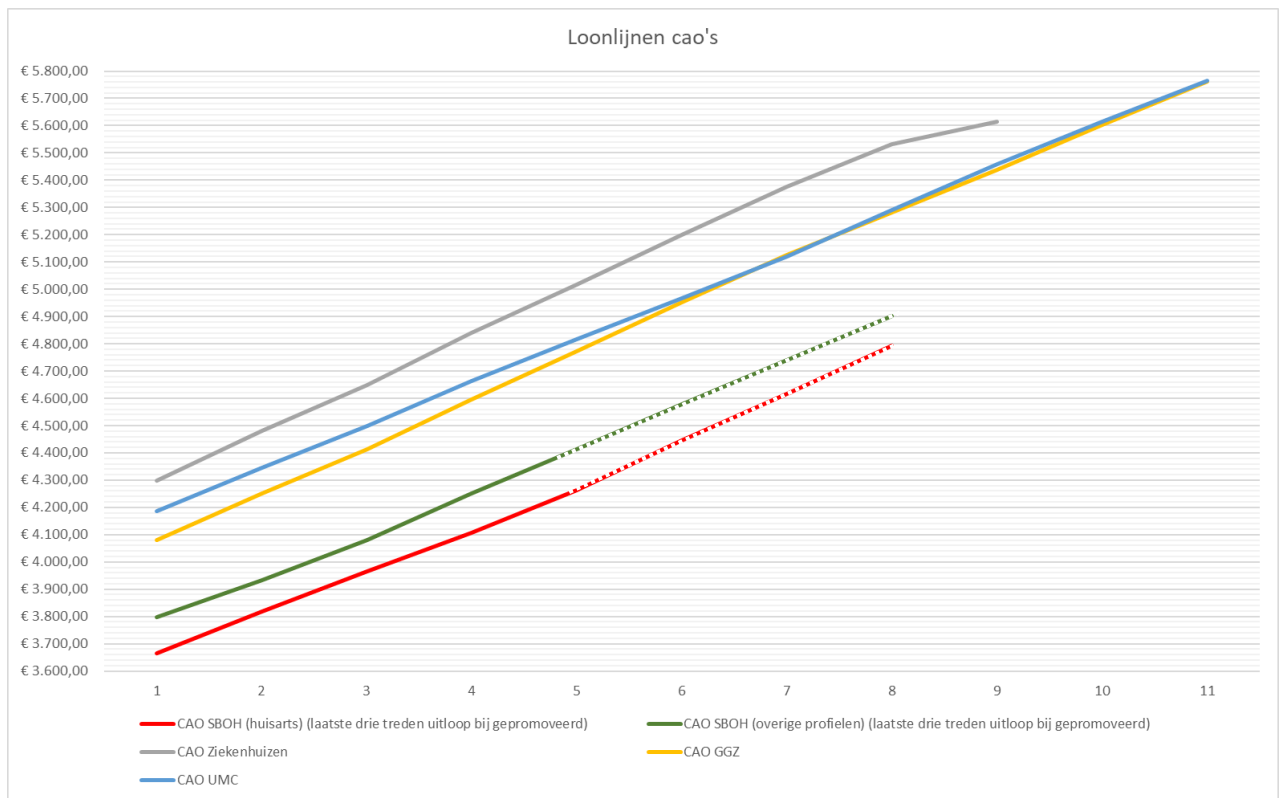
In de CAO Ziekenhuizen is recent nadrukkelijk opgenomen dat de uren uit de normatieve werkweek niet structureel ingeroosterd worden. Daarbij wordt een duidelijk onderscheid gemaakt tussen arbeidsduur en opleiding ("38 + 10 uur"; zie CAO Ziekenhuizen artikel 6.17). Dit geeft aan dat er een duidelijk onderscheid is tussen uren werk en uren opleiding; tussen betaald en onbetaald.

Cao-wijzigingen

Omdat na 1 januari 2023 wel wijzigingen hebben plaatsgevonden in de salaristabellen van de CAO Ziekenhuizen, CAO GGZ en de CAO UMC maar niet bij de CAO SBOH, is het verschil toegenomen.

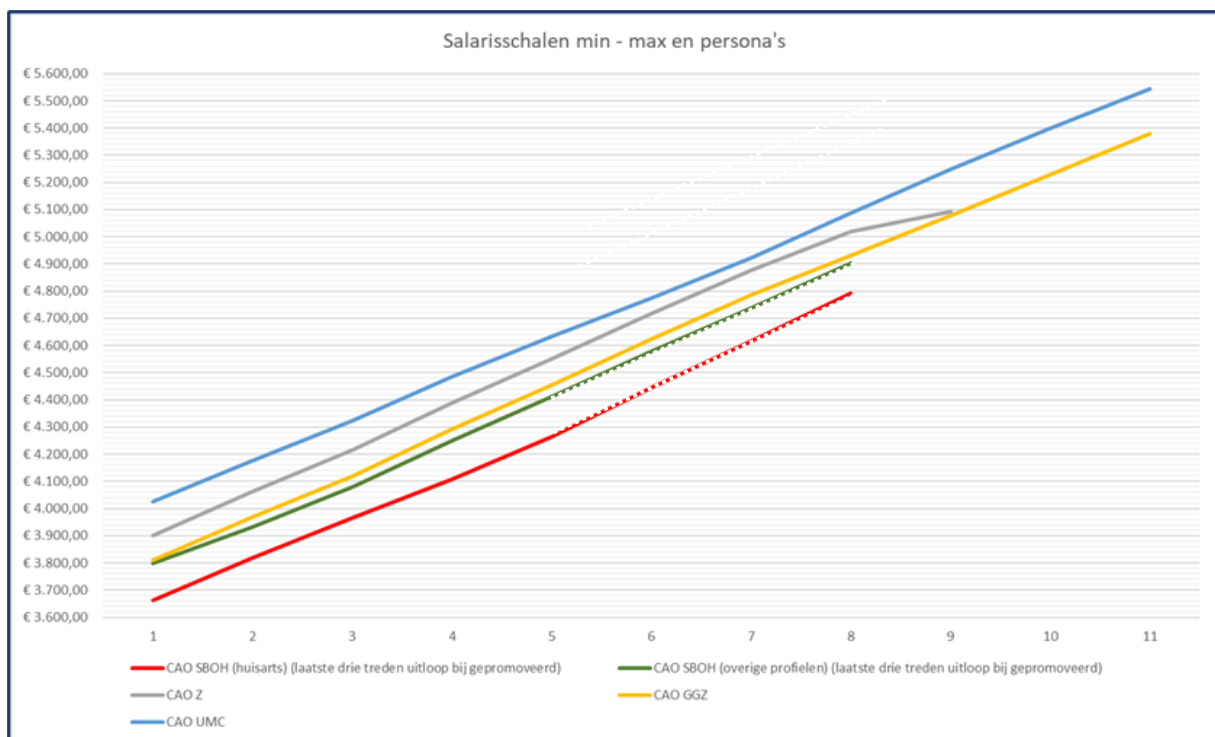
Dat wordt zichtbaar in de volgende grafiek.

Loonlijnen cao's op peildatum 1 december 2023



Toelichting bij de salarislijnen CAO SBOH: het gestippelde deel van de beide lijnen geeft weer dat de loonlijnen vanaf trede 6 tot en met 8 alleen van toepassing zijn in geval van promotie van de aios. Deze voorwaardelijkheid ontbreekt bij de andere cao's. Daar is de volledige loonlijn zoals afgebeeld van toepassing voor de loonontwikkeling van de aios die onder deze cao's valt. Voor de niet-promoverende SBOH-aios eindigt de loonlijn dus bij trede 5. De salarisschalen voor de CAO Ziekenhuizen (Z), CAO GGZ en CAO UMC beginnen formeel bij trede 0. In deze grafiek is dit gelijk gesteld met trede 1 waardoor de loonlijnen eindigen bij trede 11 in plaats van trede 10.

Op peildatum 1 januari 2023 gaf deze vergelijking het volgende beeld:



De in de grafiek getoonde loonlijnen zijn gebaseerd op de volgende salaristabellen:

treden	CAO SBOH (huisarts) (laatste drie treden uitloop bij gepromoveerd)	CAO SBOH (overige profielen) (laatste drie treden uitloop bij gepromoveerd)	CAO Ziekenhuizen	CAO GGZ	CAO UMC
1	€ 3.664,00	€ 3.799,00	€ 4.299,28	€ 4.079,72	€ 4.187,00
2	€ 3.818,00	€ 3.932,00	€ 4.479,78	€ 4.250,72	€ 4.344,00
3	€ 3.966,00	€ 4.079,00	€ 4.649,72	€ 4.412,22	€ 4.498,00
4	€ 4.107,00	€ 4.250,00	€ 4.839,72	€ 4.595,89	€ 4.664,00
5	€ 4.263,00	€ 4.413,00	€ 5.017,06	€ 4.771,11	€ 4.817,00
6	€ 4.445,00	€ 4.579,00	€ 5.200,72	€ 4.952,67	€ 4.967,00
7	€ 4.617,00	€ 4.739,00	€ 5.375,94	€ 5.125,78	€ 5.120,00
8	€ 4.793,00	€ 4.903,00	€ 5.533,22	€ 5.280,94	€ 5.292,00
9			€ 5.615,56	€ 5.439,28	€ 5.459,00
10				€ 5.601,83	€ 5.614,00
11				€ 5.761,22	€ 5.766,00

In bijlage 1 wordt, gelijk aan de wijze waarop dit in het vergelijkingsonderzoek is opgenomen, een doorrekening op basis van pakketwaarde voor verschillende persona's weergegeven.

In bijlage 2 wordt dit middels grafieken in beeld gebracht.

FWG Progressional People

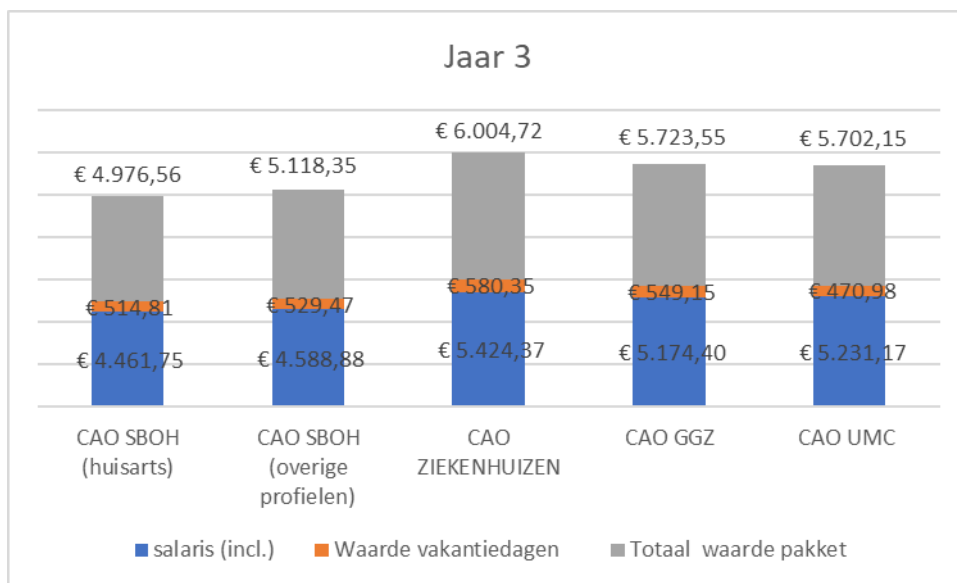
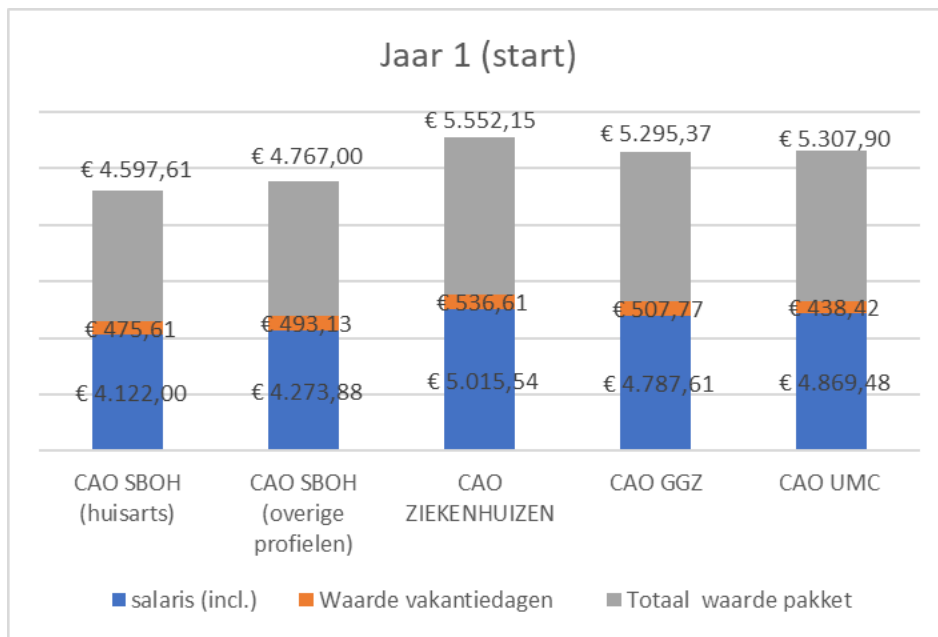
27 november 2023

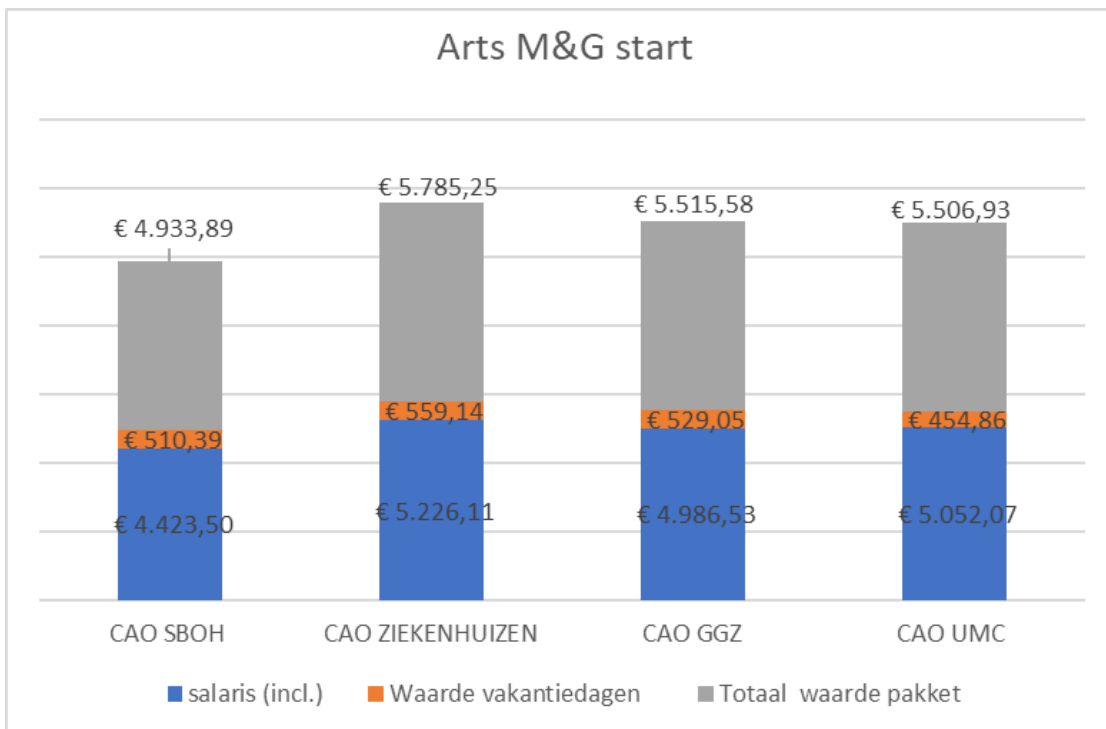
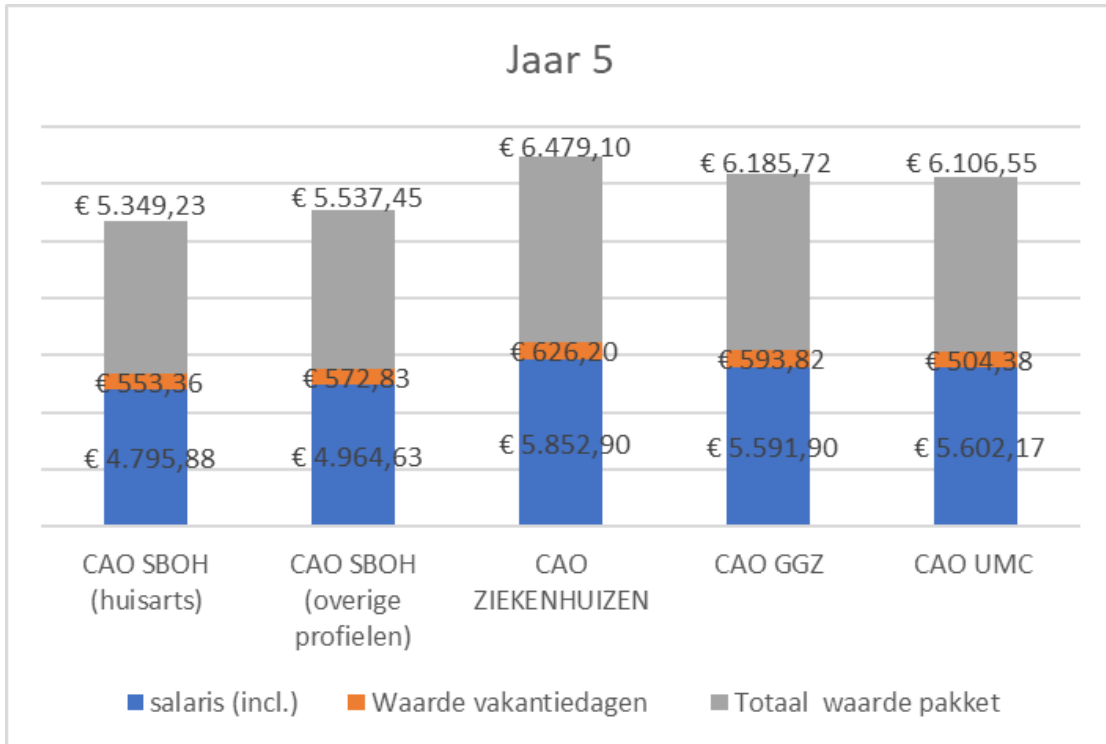
Bijlage 1 Vergelijking pakketwaarde

Persona's benchmark	CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	38	46
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	AIOS
trede	1	1	0	0	0
Uurloon	€ 22,25	€ 23,07	€ 26,02	€ 24,69	€ 21,04
Maandsalaris	€ 3.664,00	€ 3.799,00	€ 4.299,28	€ 4.079,72	€ 4.187,00
Vakantietoelage (maand)	€ 293,12	€ 303,92	€ 358,13	€ 326,38	€ 334,96
Eindejaarsuitkering**	€ 164,88	€ 170,96	€ 358,13	€ 339,84	€ 347,52
Balans budget	€ -	€ -		€ 42	
Subtotaal waarde pakket (per maand)	€ 4.122,00	€ 4.273,88	€ 5.015,54	€ 4.787,61	€ 4.869,48
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 25,03	€ 25,95	€ 30,35	€ 28,72	€ 24,47
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 3.804,85	€ 3.945,04	€ 4.613,38	€ 4.365,40	€ 4.502,43
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 1.902,42	€ 1.972,52	€ 1.825,93	€ 1.727,78	€ 758,56
totaal	€ 5.707,27	€ 5.917,55	€ 6.439,31	€ 6.093,18	€ 5.261,00
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 475,61	€ 493,13	€ 536,61	€ 507,77	€ 438,42
Totaal waarde pakket	€ 4.597,61	€ 4.767,00	€ 5.552,15	€ 5.295,37	€ 5.307,90
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					
CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC	
uren per week	38	38	38	46	
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	
trede	3	3	2	2	
Uurloon	€ 24,08	€ 24,77	€ 28,14	€ 26,70	€ 22,60
Maandsalaris	€ 3.966,00	€ 4.079,00	€ 4.649,72	€ 4.412,22	€ 4.498,00
Vakantietoelage (maand)	€ 317,28	€ 326,32	€ 387,32	€ 352,98	€ 359,84
Eindejaarsuitkering**	€ 178,47	€ 183,56	€ 387,32	€ 367,54	€ 373,33
Balans budget	€ -	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.461,75	€ 4.588,88	€ 5.424,37	€ 5.174,40	€ 5.231,17
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 27,10	€ 27,87	€ 32,83	€ 31,06	€ 26,29
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.118,46	€ 4.235,80	€ 4.989,43	€ 4.721,19	€ 4.836,86
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.059,23	€ 2.117,90	€ 1.974,76	€ 1.868,60	€ 814,91
totaal	€ 6.177,68	€ 6.353,70	€ 6.964,20	€ 6.589,78	€ 5.651,77
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 514,81	€ 529,47	€ 580,35	€ 549,15	€ 470,98
Totaal waarde pakket	€ 4.976,56	€ 5.118,35	€ 6.004,72	€ 5.723,55	€ 5.702,15
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					
CAO SBOH	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC	
uren per week	38	38	38	46	
profiel	huisarts	overige profielen	AIOS	AIOS	
trede	5	5	4	4	
Uurloon	€ 25,89	€ 26,80	€ 30,36	€ 28,87	€ 24,21
Maandsalaris	€ 4.263,00	€ 4.413,00	€ 5.017,06	€ 4.771,11	€ 4.817,00
Vakantietoelage (maand)	€ 341,04	€ 353,04	€ 417,92	€ 381,69	€ 385,36
Eindejaarsuitkering**	€ 191,84	€ 198,59	€ 417,92	€ 397,43	€ 399,81
Balans budget	€ -	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.795,88	€ 4.964,63	€ 5.852,90	€ 5.591,90	€ 5.602,17
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 29,12	€ 30,15	€ 35,42	€ 33,59	€ 28,15
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.426,87	€ 4.582,64	€ 5.383,60	€ 5.105,21	€ 5.179,90
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.213,44	€ 2.291,32	€ 2.130,77	€ 2.020,59	€ 872,70
totaal	€ 6.640,31	€ 6.873,96	€ 7.514,38	€ 7.125,79	€ 6.052,60
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 553,36	€ 572,83	€ 626,20	€ 593,82	€ 504,38
Totaal waarde pakket	€ 5.349,23	€ 5.537,45	€ 6.479,10	€ 6.185,72	€ 6.106,55
* excl. waarde balansbudget					
** basis EJU bij CAO SBOH					

Persona's benchmark				
Arts M+G	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	46
profiel	Arts M+G	AIOS	AIOS	AIOS
trede	2	1	1	1
Uurloon	€ 23,88	€ 27,11	€ 25,72	€ 21,83
Maandsalaris	€ 3.932,00	€ 4.479,78	€ 4.250,72	€ 4.344,00
Vakantietoelag (maand)	€ 314,56	€ 373,17	€ 340,06	€ 347,52
Eindejaarsuitkering**	€ 176,94	€ 373,17	€ 354,09	€ 360,55
Balans budget	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.423,50	€ 5.226,11	€ 4.986,53	€ 5.052,07
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 26,86	€ 31,63	€ 29,92	€ 25,39
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.083,15	€ 4.807,07	€ 4.548,38	€ 4.671,26
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.041,57	€ 1.902,59	€ 1.800,20	€ 787,01
totaal	€ 6.124,72	€ 6.709,66	€ 6.348,58	5458,268744
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 510,39	€ 559,14	€ 529,05	€ 454,86
Totaal waarde pakket	€ 4.933,89	€ 5.785,25	€ 5.515,58	€ 5.506,93
* excl. waarde balansbudget				
** basis EJU bij CAO SBOH				
Arts M+G	CAO SBOH	CAO ZIEKENHUIZEN	CAO GGZ	CAO UMC
uren per week	38	38	38	46
profiel	Arts M+G	AIOS	AIOS	AIOS
trede	4	3	3	3
Uurloon	€ 25,81	€ 29,29	€ 27,81	€ 23,44
Maandsalaris	€ 4.250,00	€ 4.839,72	€ 4.595,89	€ 4.664,00
Vakantietoelag (maand)	€ 340,00	€ 403,15	€ 367,67	€ 373,12
Eindejaarsuitkering**	€ 191,25	€ 403,15	€ 382,84	€ 387,11
Balans budget	€ -		€ 41,67	
Subtotaal waarde pakket (maand)	€ 4.781,25	€ 5.646,02	€ 5.388,06	€ 5.424,23
Uurloon incl. VT en EJU*	€ 29,04	€ 34,17	€ 32,35	€ 27,26
waarde vakantiedagen jaarbasis	€ 4.413,37	€ 5.193,31	€ 4.917,72	€ 5.015,37
waarde bovenwettelijk jaarbasis	€ 2.206,69	€ 2.055,46	€ 1.946,38	€ 844,98
totaal	€ 6.620,06	€ 7.248,77	€ 6.864,10	€ 5.860,35
Waarde vakantiedagen (per maand)	€ 551,67	€ 604,06	€ 572,01	€ 488,36
Totaal waarde pakket	€ 5.332,92	€ 6.250,08	€ 5.960,07	€ 5.912,59
* excl. waarde balansbudget				
** basis EJU bij CAO SBOH				

Bijlage 2 Vergelijking pakketwaarde





Arts M+G jaar 4

