

Rapport kostenonderzoek naar (medische) vervolgopleidingen SBOH

Update 15 juli 2025



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
1.1	Huidige aantallen aios en vergoedingsbedragen	3
2	Samenvatting van de uitkomsten	4
3	Model en methode	5
3.1	Rekenmodel algemeen	5
3.2	Methodiek	6
3.2.1	Werkgeverslasten	6
3.2.2	Bureaulasten	7
3.2.3	Cursorisch onderwijs	7
3.2.4	Praktijkonderwijs	8
3.3	Indexatie	8
4	Resultaten	10
4.1	Werkgeverslasten	10
4.2	Bureaulasten	12
4.3	Cursorisch onderwijs	12
4.4	Kosten praktijkonderwijs	13
5	Bijlage	15

1 Inleiding

Dit rapport bevat de uitkomsten van het kostenonderzoek naar de (medische) vervolgoopleidingen waarvoor SBOH een vergoeding ontvangt vanuit de beschikbaarheidsbijdrage. Als we in dit rapport spreken over medische vervolgoopleidingen gaat het om:

- Huisarts (HA)
- Specialist ouderengeneeskunde (SO);
- Arts voor verstandelijk gehandicapten (Arts VG);
- Verslavingsarts (VA).

Deze opleidingen zijn onderdeel van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen die onderdeel uitmaken van de beleidsregel (medische) vervolgoopleidingen (huidige beleidsregel betreft – BR/REG 25139), hierna: de beleidsregel. De reikwijdte van de medische vervolgoopleidingen is vastgelegd in de bijlage bij het besluit beschikbaarheidsbijdrage Wmg, onderdeel B lid 1 betreft de opleidingen. In dit kostenonderzoek hebben wij ons beperkt tot de kosten van opleidingen zoals deze worden bepaald door de reikwijdte van deze documenten.

In dit rapport volgt per onderdeel van het kostenonderzoek een berekening en toelichting. De vergoedingsbedragen berekenen we op basis van het prijspeil van het jaar 2024, tenzij anders vermeld. Deze bedragen ronden we af op hele euro's. Dit kostenonderzoek vormt de basis voor de vergoedingsbedragen voor de betreffende opleidingen van de beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen 2026 (hierna: beschikbaarheidsbijdrage mvo). De resultaten van het kostenonderzoek worden om die reden geïndexeerd van 2024 naar het jaar 2026 op basis van de materiële of personele index. Dit staat per onderdeel van het kostenonderzoek toegelicht.

1.1 Huidige aantallen aios en vergoedingsbedragen

Over onderstaande fte heeft SBOH daadwerkelijk een beschikbaarheidsbijdrage ontvangen in 2023. Deze zijn te vinden in de beschikking vaststelling beschikbaarheidsbijdrage (medische) vervolgoopleidingen 2023.

Tabel 1: Het aantal fte aios waarover SBOH de beschikbaarheidsbijdrage voor ontving in 2023, inclusief de vergoedingsbedragen per opleiding (afgerond op hele getallen).

	fte	Vergoedingsbedrag (prijspeil 2023)
Huisarts	2024	€ 124.800
Specialist ouderengeneeskunde	389	€ 106.900
Arts Verstandelijk gehandicapten	36	€ 110.700
Verslavingsarts	27	€ 82.700

2 Samenvatting van de uitkomsten

De resultaten zijn hieronder weergegeven per opleiding op basis van het prijspeil 2024. Deze zijn daarnaast afgezet tegen de huidige vergoedingsbedragen van de medische vervolgoopleidingen.

Tabel 2: Totaaloverzicht resultaten kostprijsonderzoek prijspeil 2024

	aios HA	aios SO	aios AVG	aios VGK
Werkgeverslasten	€ 87.293	€ 89.964	€ 89.080	€ 88.090
Bureaulasten	€ 3.183	€ 3.183	€ 3.183	€ 3.183
Kosten cursorisch onderwijs	€ 33.265	€ 32.133	€ 45.378	€ 30.762
Kosten praktijkonderwijs	€ 9.834	€ -8.452	€ -5.546	€ -14.880
Totaal	€ 133.575	€ 116.828	€ 132.095	€ 107.155
Huidige bedragen (pp 2024) excl. 2% toeslag	€ 129.412	€ 110.882	€ 114.804	€ 85.294

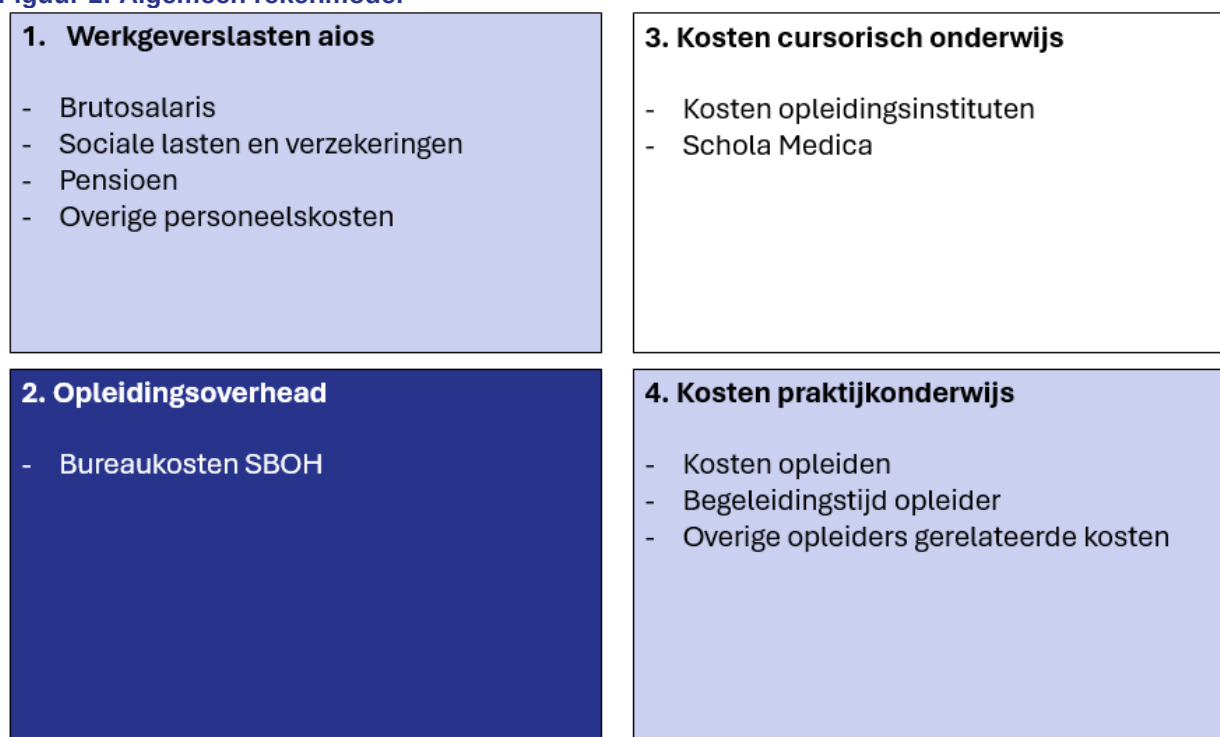
3 Model en methode

Dit hoofdstuk beschrijft het algemene rekenmodel dat we gebruiken om de kosten van opleiden te berekenen.

3.1 Rekenmodel algemeen

De kosten van het opleiden worden per opleiding apart berekend. Voor de berekening van deze kosten wordt voor de vier opleidingen hetzelfde basismodel gebruikt. De kosten zijn onder te verdelen in vier componenten: de werkgeverslasten van de aios, de opleidingsoverhead, het cursorisch onderwijs en het praktijkonderwijs. Hieronder toont Figuur 1 het model en lichten we deze componenten kort toe. In het volgende hoofdstuk gaan we uitgebreid in op de methodiek en de aannames die zijn gehanteerd bij de berekening van elke component.

Figuur 1: Algemeen rekenmodel



1. Werkgeverslasten aios

Deze component dekt de werkgeverslasten die SBOH maakt voor de aios. Het betreft alle reguliere onderdelen van de werkgeverslasten zoals het brutosalaris, de sociale lasten, verzekeringen, pensioenen maar ook de ORT, aanvullend ouderschapsverlof en overige personeelskosten.

2. Opleidingsoverhead

SBOH maakt bureaukosten voor haar activiteiten, waaronder personeels- en huisvestingslasten.

3. Kosten cursorisch onderwijs

De kosten voor het cursorische onderwijs betreffen voornamelijk de kosten voor het theoretisch onderwijs en de bijbehorende organisatie hiervan. Deze worden voornamelijk gemaakt door de opleidingsinstituten en Schola Medica.

4. Kosten praktijkonderwijs

Naast het cursorisch onderwijs volgt de aios praktijkonderwijs, wat het grootste deel van de opleidingstijd beslaat. Tijdens deze periode ziet de aios patiënten onder begeleiding van een opleider. Dit kan de zorginstelling geld besparen doordat de aios niet in dienst is, maar wel taken uitvoert. Tegelijkertijd brengt de aios ook kosten met zich mee, zoals de begeleidingstijd van de opleider en materiële kosten.

3.2 Methodiek

Voor het onderdeel werkgeverslasten baseren we ons op de cao SBOH 2024 voor de berekening van de werkgeverslasten aangevuld met een uitvraag bij SBOH voor de onderdelen ORT, overige personeelskosten en aanvullend ouderschapsverlof voor zover het UWV dit niet dekt. Voor de overige onderdelen van het kostprijsonderzoek baseren we ons volledig op een uitvraag van de kosten bij SBOH. In tegenstelling tot het vorige kostprijsonderzoek betekent dit dat we ons voor de kosten van het praktijkonderwijs baseren op een uitvraag bij SBOH. In het kader van het kostenonderzoek heeft SBOH SiRM ingehuurd om de kosten voor het praktijkonderwijs nader te onderzoeken en te onderbouwen. De resultaten van dit kostprijsonderzoek zijn opgenomen als bijlage bij dit rapport.

Hieronder volgt een gedetailleerde beschrijving van de aanpak per onderdeel van het kostprijsonderzoek.

3.2.1 Werkgeverslasten

Een aios die een (medische) vervolgopleiding volgt, is in dienst van de opleidende instelling of een centrale werkgever, in dit geval SBOH. De werkgever maakt kosten voor de aios, namelijk de werkgeverslasten. Deze verdelen we over vier componenten, die we ieder op een andere manier berekenen. Hieronder volgt een beschrijving van de componenten en bijbehorende elementen.

1. Bruto jaarsalaris

Het bruto jaarsalaris bestaat uit het reguliere brutosalairis, vakantietoeslag, een eindejaarsuitkering en eventuele onkostenvergoedingen of aanvullende vergoedingen voor zover deze onderdeel zijn van het brutosalairis. De kosten en percentages zijn gebaseerd op de cao SBOH 2024. Op deze manier bepalen we de werkgeverslasten voor alle mogelijke treden in de cao per fte.

2. Sociale lasten

De sociale lasten omvatten werkgeversheffingen voor de ZVW, WW, WIA, UFO-premie en kinderopvang. Dit zijn wettelijk vastgelegde percentages en worden, net als het bruto jaarsalaris, normatief berekend.

3. Pensioenlasten

Dit betreft de pensioenpremie en de premie voor arbeidsongeschiktheid. Voor elke opleiding zijn de bijbehorende percentages van de pensioenfondsen achterhaald, waarna de sociale lasten zijn doorgerekend op basis van het bruto jaarsalaris. De berekening hiervan is eveneens normatief.

4. ORT

Dit betreft een vergoeding die kan worden toegekend indien een werknemer onregelmatige diensten draait. Afhankelijk van de opleiding kunnen de kosten voor de onregelmatigheidstoelag fluctueren. In sommige opleidingen worden namelijk meer of minder onregelmatige diensten gedraaid. Daarnaast verschillen de vergoedingen voor ORT op basis van de cao tussen de opleidingen. We vragen de werkelijke ORT kosten uit, exclusief sociale lasten en pensioen. Dit rekenen we om naar een bedrag per fte aios door de kosten te delen door het aantal fte. We nemen dat bedrag mee in de cao-

berekening om de sociale lasten en pensioenen op dezelfde wijze te berekenen als bij de overige onderdelen van het bruto salaris.

5. Aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof

Het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof wordt door SBOH vergoed tot 100% van het werkelijke salaris. Het UWV dekt dit voor 70% op basis van wettelijke grondslagen. Om die reden neemt de NZa een opslag op als onderdeel van de overige personeelskosten zodat deze kosten kunnen worden gedekt. Hiervoor baseren we ons op een uitvraag van het werkelijke gerealiseerde betaalde ouderschapsverlof in fte en vermenigvuldigen dat met de berekende werkgeverslasten exclusief overige personeelskosten.

6. Weging van de salaristreden voor de werkgeverslasten

Om de totale gemiddelde werkgeverslasten per fte te bepalen, wegen we de salariskosten per fte per trede op basis van de werkelijke gemiddelde inschaling per 2024. Hiervoor baseren we ons op een geanonimiseerd overzicht van de inschaling van de aios bij SBOH per opleiding per functie. Door de totale werkgeverslasten (inclusief ORT) per trede per functie te vermenigvuldigen met de inschaling 2024 bepalen we de totale (normatieve) werkgeverslasten 2024. Dit delen we vervolgens door de totale aantal fte om een bedrag per fte per opleiding te bepalen.

7. Overige personeelskosten

Dit betreft een rest categorie van overige vergoedingen. Hierin vallen onder andere reis- en verblijfskosten, congreskosten en bestedingen uit individuele persoonlijke budgetten, onkostenvergoedingen, verzekeringen, verhuiskostenvergoedingen, vakliteratuur en andere overige personeelskosten. Deze kosten hebben we ontleend aan de jaarrekening SBOH van 2023 en zijn vervolgens omgerekend naar kosten per fte op basis van het vastgestelde aantal fte per opleiding voor 2023.

3.2.2 Bureaulasten

Voor de bureaulasten baseren we ons op de jaarrekening 2023 van SBOH. De bureaulasten per opleiding worden berekend door de totale bureaulasten te delen door het totale aantal fte aios van de HA, SO, Arts VG en VA samen op basis van de definitieve vaststellingsbeschikking. De bureaulasten zullen daarom gelijk zijn per opleiding.

3.2.3 Cursorisch onderwijs

SBOH verstrekt per aios een vergoeding aan de opleidingsinstituten en Schola Medica. Deze vergoeding is gebaseerd op de personeelsbehoefte zoals beschreven in de opleidingsplannen en vastgelegd in het kaderbestand van het College Geneeskundige Specialismen (CGS). Voor het onderwijs van de opleidingen die de opleidingsinstituten voor de aios verzorgen is SBOH de enige financieringsbron. Als uitgangspunt voor de kosten van het cursorisch onderwijs hanteren wij de kosten zoals verantwoord in het jaarverslag SBOH 2023. Dit omvat de vergoedingen die SBOH betaalt aan de opleidingsinstituten en Schola Medica. In het jaarverslag worden zowel de totale kosten per opleidingsinstituut en Schola Medica als het aantal fte aios per opleiding weergegeven.

De cursorische kosten per opleiding worden berekend door de totale cursorische kosten voor de betreffende opleidingen te delen door het totale aantal fte van die opleidingen op basis van de vaststellingsbeschikking voor SBOH. Deze methodiek komt overeen met de berekening van de bureaulasten.

3.2.4 Praktijkonderwijs

Voor de bepaling van de kosten van het praktijkonderwijs baseren wij ons op een uitvraag bij SBOH. Om dit te doen heeft SBOH aanvullend SiRM ingeschakeld om de kostprijzen van het opleiden inzichtelijk te maken.

Het uitgangspunt voor de uitvraag betreft dat eventuele wijzigingen in de resultaten van de kostprijs ten opzichte van het vorige kostenonderzoek inhoudelijk dienen te worden toegelicht door SBOH. Een verhoging kan bijvoorbeeld worden verklaard door nieuwe opleidingseisen die een intensievere begeleidingstijd vereisen. Een verlaging daarentegen kan ontstaan wanneer de aios relatief productiever is geworden, waardoor ze meer opbrengsten genereren voor de praktijk opleidende organisatie.

Onder de kosten van het praktijkonderwijs vallen ook de opleidersvergoedingen. Hiervoor hebben we ons gebaseerd op de jaarrekening 2023. Hieronder vallen de registratiekosten RGS, de prestatiebeloning voor huisartsopleiders en de overige kosten voor de opleiders.

3.3 Indexatie

Afhankelijk van het prijspeil op basis waarvan de kosten zijn onderzocht kan het noodzakelijk zijn kosten te indexeren naar een ander prijspeil voor vergelijkingsdoeleinden. Voor een vergelijkbare weergave presenteren we alle kosten in dit rapport op prijspeil 2024. In de tabel hieronder staat per onderdeel beschreven in welke verhouding we indexeren op basis van personele kosten en materiële kosten. Voor de indexpercentages hanteren we de percentages over 2024 van de personele index (OVA) en de materiele index (CEP) zoals die worden gepubliceerd op de website van de NZa.

Tabel 3: Weging van de OVA en CEP index

Onderdeel	Personele index	Materiele index
1. Werkgeverslasten	100%	0%
2. Bureaulasten	60,76%	39,24%
3. Cursorisch onderwijs	80%	20%
4. Praktijkopleidingskosten	72%	28%

De verhoudingen zijn per onderdeel op de volgende wijze bepaald:

1. Werkgeverslasten: De cao-berekening van het bruto jaarsalaris, sociale lasten, pensioenlasten, ORT en aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof is gebaseerd op de cao SBOH van 2024. De overige personeelskosten en ORT zijn geïndexeerd op basis van de personele index omdat deze op basis van de bron (jaarrekening en administratie 2023) het prijspeil 2023 hebben.

2. Bureaulasten: De bureaulasten uit de jaarrekening van 2023 zijn, zoals weergegeven in tabel 1 van de bijlage, per onderdeel opgesplitst in personele en materiële kosten. Hierdoor wordt een gewogen gemiddelde berekend op basis van de personele en materiële index.

3. Cursorisch onderwijs: De kosten voor cursorisch onderwijs zijn gebaseerd op de jaarrekening 2023. Voor de indexering van de kosten van cursorisch onderwijs wordt dezelfde verhouding gehanteerd als in het kostenonderzoeksrapport uit 2020.

4. Praktijkopleidingskosten: De kosten voor de praktijkopleidingen zijn aangeleverd op basis van het prijspeil 2024. De overige opleiderskosten zijn bepaald op basis van de jaarrekening 2023. De opleidersvergoedingen worden geïndexeerd op basis van dezelfde verhouding als in het rapport uit 2019.

4 Resultaten

In dit hoofdstuk behandelen we de uitkomsten van het kostenonderzoek per onderdeel zoals beschreven in de methodiek. Voor alle onderdelen presenteren we het werkelijke resultaat per fte op basis van de onderzoeksmethodiek. Afhankelijk van het prijspeil indexeren we vervolgens het resultaat naar 2024. Voor uitgebreidere berekeningen kan de bijlage geraadpleegd worden.

4.1 Werkgeverslasten

De resultaten voor de werkgeverslasten op basis van de cao doorrekening zijn per onderdeel opgenomen.

Tabel 4: De werkgeverslasten per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Bruto jaarsalaris ¹	Sociale lasten	Pensioenlast en	Overige personeelskosten	Totaal
Huisarts	€ 63.167	€ 12.869	€ 5.743	€ 5.514	€ 87.293
Specialist ouderengeneeskunde	€ 65.007	€ 13.085	€ 6.683	€ 5.189	€ 89.964
Arts verstandelijk gehandicapten	€ 63.560	€ 12.803	€ 6.486	€ 6.231	€ 89.080
Verslavingsarts	€ 63.214	€ 12.736	€ 6.439	€ 5.701	€ 88.090

De berekening van de cao SBOH 2024 hebben we uitgevoerd voor alle opleidingen op de volgende onderdelen; het bruto jaarsalaris (inclusief ORT), de sociale lasten en verzekeringen en de pensioenlasten.

Naast de ORT op basis van de jaarrekening zijn er twee correcties voor de ORT doorgevoerd:

Doorbelasting ORT naar opleidingslocaties

De ORT is in de berekening meegenomen exclusief de doorbelasting van de ORT aan ziekenhuizen en/of andere instellingen en praktijken waar de aios het werk uitvoert. Hierbij is het uitgangspunt dat alle werkgeverslasten voor de onregelmatige diensten dienen te worden gedekt uit de beschikbaarheidsbijdrage. We hebben ons voor deze correctie gebaseerd op de doorbelastingen zoals die zijn opgenomen in de jaarrekening en administratie van SBOH. De details hiervan zijn opgenomen in de bijlage, tabel 2.

Aanvullende correctie n.a.v. niet doorbelaste ORT

De aanvulling bestaat uit twee aparte onderdelen die hieronder zijn uitgewerkt aan de hand van correctie A en correctie B.

Correctie A: De variabele ORT is in de afgelopen jaren niet altijd volledig uitbetaald. SBOH heeft aangegeven dat het niet altijd mogelijk is geweest meer ORT uit te betalen aan aios dan dat standaard opgenomen staat in de cao SBOH. Dit omdat SBOH de ORT niet kon doorbelasten aan de betreffende

¹ Het bruto jaarsalaris zoals hier opgenomen is inclusief de ORT-vergoeding per aios

opleidingslocaties. Het uitgangspunt voor het kostprijsonderzoek is dat de ORT meegenomen en gedekt zou moeten worden in de berekening van de hoogte van het vergoedingsbedrag voor de beschikbaarheidsbijdrage. Omdat er geen registratie beschikbaar is van het niet-gefactureerde deel van deze kosten, is de bijschatting als volgt uitgevoerd:

1. Er is vastgesteld voor hoeveel aios de variabele ORT is doorbelast, en om welk bedrag het gaat.
2. Op basis daarvan is bepaald wat de gemiddelde ORT doorbelasting was per aios.
3. Op basis van het aantal aios waarvoor geen compensatie heeft plaatsgevonden gedurende de klinische stage is dit geëxtrapoleerd.

Correctie B: Voor de bepaling van de aanvulling van de vaste ORT hebben we ons gebaseerd op een beschikbare registratie van het niet uitbetaalde deel. Op basis hiervan is de vaste ORT gecorrigeerd. De effecten hiervan zijn opgenomen in tabel 3 van de bijlage.

De ORT is hieronder separaat gepresenteerd om deze component als resultaat van het kostenonderzoek inzichtelijk te maken. Het resultaat hiervan is vervolgens verwerkt in de werkgeverslasten berekening als onderdeel van het brutosalarijs om de juiste pensioen- en sociale lasten en verzekeringen te kunnen bepalen. Het gaat hier om ORT kosten exclusief pensioenen, sociale lasten en verzekeringen.

Tabel 5: De ORT per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

Opleiding	Totale ORT	fte	Per fte (pp 2023)	Prijspeil 2024
Huisarts	€ 3.753.964	2024	€ 1.855	€ 1.966
Specialist ouderengeneeskunde	€ 1.156.180	389	€ 2.975	€ 3.153
Arts verstandelijk gehandicapten	€ 35.020	36	€ 972	€ 1.031
Verslavingsarts	€ 53.002	27	€ 1.930	€ 2.046

Tabel 6: De overige personeelskosten per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

Opleiding	Totale overige personeelskosten	fte	Per fte (pp 2023)	Prijspeil 2024
Huisarts	€ 10.382.625	2024	€ 5.130	€ 5.514
Specialist ouderengeneeskunde	€ 1.884.491	389	€ 4.849	€ 5.189
Arts Verstandelijk gehandicapten	€ 209.695	36	€ 5.822	€ 6.231
Verslavingsarts	€ 145.623	27	€ 5.303	€ 5.701

Ten opzichte van de vooraf afgesproken berekening is een correctie uitgevoerd voor de overige personeelskosten. Dit heeft betrekking op het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof waarvoor de wettelijke regelingen in de afgelopen jaren zijn gewijzigd:

Er zijn in de overige personeelskosten aanvullende kosten voor het aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof. We hebben om die reden aanvullend een uitvraag gedaan op basis van de werkelijke

fte's voor aanvullend geboorteverlof en betaald ouderschapsverlof. Deze kosten worden voor 70% gedekt door het UWV. We nemen om die reden 30% van de kosten van deze fte's mee als aanvulling op de overige personeelskosten.²

4.2 Bureaulasten

Op basis van de jaarrekening 2023 zijn de resultaten voor de bureaulasten als volgt:

Tabel 7: De bureaulasten per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Totale bureaulasten	fte	Per fte (pp 2023)	Gewogen gemiddelde (pp 2023)	Prijspeil 2024
Huisarts	€ 5.939.255	2024	€ 2.935	€ 3.035	€ 3.183
Specialist ouderengeneeskunde	€ 1.314.479	389	€ 3.382	€ 3.035	€ 3.183
Arts verstandelijk gehandicapten	€ 130.870	36	€ 3.633	€ 3.035	€ 3.183
Verslavingsarts	€ 130.870	27	€ 4.766	€ 3.035	€ 3.183

4.3 Cursorisch onderwijs

Tabel 8 toont de resultaten, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

Tabel 8: De kosten voor het cursorisch onderwijs per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Totale kosten Cursorisch onderwijs	fte	Per fte (pp 2023)	Prijspeil 2024
Huisarts	€ 63.859.138	2024	€ 31.555	€ 33.265
Specialist ouderengeneeskunde	€ 11.846.200	389	€ 30.481	€ 32.133
Arts Verstandelijk gehandicapten	€ 1.550.491	36	€ 43.045	€ 45.378
Verslavingsarts	€ 801.293	27	€ 29.180	€ 30.762

De bedragen zijn gebaseerd op de jaarrekening 2023 en bevatten naast de reguliere kosten tevens de dekking van de tekorten van de opleidingsinstituten over het jaar 2023. Dit is meegenomen in het resultaat om tot een redelijkerwijs kostendeekkende vergoeding te komen.

² Deze correctie is uitsluitend meegenomen in de kolom Prijspeil 2024, deze bevat om die reden naast de indexatie een opslag van € 74,93 voor de huisarts, € 49,42 voor de specialist ouderengeneeskunde, € 60,43 voor de arts verstandelijk gehandicapten en € 79,26 voor de verslavingsarts.

4.4 Kosten praktijkonderwijs

De kosten van de praktijkopleiding per fte per opleiding per opleidingsjaar of -fase zijn te vinden in tabel 9. Een positief bedrag betekent dat de kosten hoger zijn dan de valuteerbare arbeid per aios. In dat geval keert SBOH een vergoeding uit aan de betreffende praktijk(instelling). Bij een negatief bedrag is de valuteerbare arbeid hoger dan de kosten (van bijvoorbeeld de begeleiding) per 1 fte aios. Voor de huisartsenopleiding zijn de kosten voor de huisartsendienstenstructuur (HDS) apart weer gegeven.

Tabel 9: De kosten voor het praktijkonderwijs per fte aios per opleiding, per jaar, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Opleidingsjaar/ - fase	Tijdsduur	Kosten praktijkopleiding per fte
Huisarts	Jaar 1	12 maanden	€ 15.099
	Jaar 3	12 maanden	€ 8.199
	HDS	20 diensten	€ 895
Specialist Ouderengeneeskunde	Basisfase	15 maanden	- € 16.765
	Verdiepingsfase	9 maanden	- € 10.825
Arts Verstandelijk gehandicapten	Jaar 1	12 maanden	€ 230
	Jaar 3	12 maanden	- € 17.979
Verslavingsarts	Jaar 1	12 maanden	- € 12.499
	Jaar 2	12 maanden	- € 23.172

Om de totale kosten per fte aios voor het praktijkonderwijs binnen de vier opleidingen te bepalen, heeft SiRM voortgebouwd op het kostprijsonderzoek uit 2020. Hieronder worden de belangrijkste wijzigingen in het huidige model ten opzichte van het vorige model toegelicht, zoals besproken in het rapport van SiRM:

- In dit onderzoek worden de materiële kosten van aios beschouwd als onafhankelijk van hun productie. In 2020 werd de verhouding tussen materiële en personele kosten binnen de tarieven gebruikt om een indirecte schatting van de materiële kosten te maken. In het huidige onderzoek is, op basis van door huisartsen aangeleverde gegevens, een meer directe inschatting van deze kosten mogelijk.
- De materiële kostenfactor wordt in dit onderzoek meegenomen bij de opleidingen tot specialist ouderengeneeskunde, arts verstandelijk gehandicapten en verslavingsarts.
- Voor de deeltijdcorrectie wordt niet langer het gemiddelde over de gehele opleiding gebruikt, maar uitsluitend de deeltijdfactoren van het eerste en derde jaar.
- Waar in 2020 vooral werd uitgegaan van expert-opinies, worden in het huidige onderzoek voornamelijk vragenlijsten onder opleiders gebruikt om de waarden in het rekenmodel te onderbouwen.

Tabel 10: De totale kosten voor het praktijkonderwijs per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Totale duur opleiding	Gewogen kosten per fte jaar
Huisarts	3 jaar (36 maanden)	€ 9.419
Specialist Ouderengeneeskunde	3 jaar (36 maanden)	- € 9.233
Arts Verstandelijk gehandicapten	3 jaar (36 maanden)	- 6.022
Verslavingsarts	2 jaar (24 maanden)	- € 16.537

Deze bedragen zijn overgenomen uit de resultaten van het onderzoeksrapport van SiRM.

Tabel 11: Overige opleidersvergoedingen voor het praktijkonderwijs per fte aios per opleiding, geïndexeerd naar prijspeil 2024.

	Overige opleidersvergoeding	fte	Per fte (pp 2023)	Prijspeil 2024
Huisarts	€ 798.617	2024	€ 395	€ 415
Specialist ouderengeneeskunde	€ 288.634	389	€ 743	€ 781
Arts Verstandelijk gehandicapten	€ 16.291	36	€ 452	€ 476
Verslavingsarts	€ 43.252	27	€ 1.575	€ 1.657

5 Bijlage

Tabel 1: Indexatie van de bureaulasten

	Personeel	Materieel
Lonen en salarissen	100%	0%
Sociale lasten	100%	0%
Pensioenlasten	100%	0%
Overige personeelskosten	100%	0%
Huisvestingslasten	0%	100%
Kantoorkosten	0%	100%
Organisatiekosten	50%	50%
Kosten Raad van Bestuur	100%	0%
Kosten Raad van Commissarissen	100%	0%

Tabel 2: Doorbelaste ORT aan praktijk opleidende instellingen

	ORT
Huisarts	€ 731.848
Specialist ouderengeneeskunde	€ 1.559.845
Arts verstandelijk gehandicapten	€ 55.299
Verslavingsarts	€ 75.065

Tabel 3: De ORT en de ORT aanvulling

	ORT	ORT – Aanvulling	Totale ORT
Huisarts	€ 2.962.533	€ 791.431	€ 3.753.964
Specialist ouderengeneeskunde	€ 1.031.301	€ 124.879	€ 1.156.180
Arts verstandelijk gehandicapten	€ 35.020	€ 0	€ 35.020
Verslavingsarts	€ 53.002	€ 0	€ 53.002

