

Onderhandelaarsakkoord Cao SBOH 2025 voor aios in dienst van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid

Partijen bij de Cao SBOH:

de stichting SBOH en de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna samen te noemen SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door drs. J.J. Duister

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door S. Beer BSc

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de indexering van de subsidie over het voorgaande jaar die SBOH ontvangt in de vorm van de overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling (OVA);
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2024;
- het vorige onderhandelingsresultaat d.d. 14 januari 2025 door de achterban van LAD is weggestemd, de LAD daarom niet heeft ingestemd en er derhalve nieuwe Cao-onderhandelingen hebben plaatsgevonden.

komen hierbij het volgende overeen:

1. Looptijd

De looptijd van deze cao is van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.¹ De cao is ook van toepassing op aios die in dienst treden bij SBOH als de cao op enig moment is verlopen en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.

2. Salaris

Een structurele salarisverhoging per 1 januari 2025 van 6,0% waarvan 2,8% reeds incidenteel toegekend in de cao 2024, waardoor er 3,2% resteert. De overige salarisbestanddelen die volgens de cao aan de loonsverhoging zijn gekoppeld, worden met 3,2% verhoogd.

De salarissen van aios huisartsgeneeskunde stijgen in totaal structureel met 4,77%.² Het percentage is als volgt opgebouwd:

- Het hierboven genoemde percentage dat voor alle aios geldt, te weten 3,2%.
- Een structurele verhoging van de bruto salarisschalen van de aios huisartsgeneeskunde van 1,01%, door het omzetten van de tijdelijke werkgeverscompensatie voor de pensioenpremie. De incidentele bruto werkgeverscompensatie pensioen vervalt hiermee.
- Een structurele verhoging van de bruto salarisschalen van de aios huisartsgeneeskunde met 0,56%.

In 2025 ontvangen aios huisartsgeneeskunde, naast bovengenoemde structurele salarisverhoging, een incidentele extra uitkering van €15,00 bruto per maand, per 1 fte.³

¹ Dit betekent dat alle in dit document genoemde afspraken met terugwerkende kracht ingaan per 1 januari 2025.

² Het verschil tussen de bruto salarisbedragen per dienstjaar tussen aios huisartsgeneeskunde en de andere aios in dienst bij SBOH, zal hiermee vanaf 2025 structureel voor 50% worden overbrugd.

³ Het verschil tussen de bruto salarisbedragen per dienstjaar tussen aios huisartsgeneeskunde en de andere aios in dienst bij SBOH, zal hiermee in 2025 incidenteel voor totaal 60% worden overbrugd.

3. Salarisgarantieregeling aios Maatschappij + Gezondheid (M+G) en Forensische Geneeskunde (FG)

De salarisgarantieregeling voor aios M+G en FG is van toepassing op basisartsen en profielartsen die werkzaam zijn geweest in een instelling waar artsen M+G en FG werkzaam kunnen zijn en die voor het volgen van de opleiding een overstap maken naar SBOH als werkgever.

SBOH breidt de regeling uit naar alle aios M+G en FG die een arts(en)functie hebben bekleed bij een instelling waar artsen M+G en FG werkzaam kunnen zijn, met dien verstande dat zij voorafgaand aan hun overstap naar SBOH vanaf 1 januari 2025 minimaal 9 maanden (i.p.v. minimaal 24 maanden) en vanaf 1 januari 2026 minimaal 12 maanden in dienst moeten zijn geweest bij die instelling en dat de toeslag wordt gemaximeerd, zodanig dat het salaris inclusief toeslag maximaal € 6.465,- (schaal 11a.11 cao gemeenten) bruto per maand bedraagt.

4. Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de arts in opleiding tot huisarts, tot specialist ouderengeneeskunde en tot arts verstandelijk gehandicapten

De arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) die SBOH met Movir heeft afgesloten, loopt af op 1 januari 2026. SBOH onderzoekt de mogelijkheden voor een nieuwe AOV en betreft de LAD hierbij.

5. Congresregeling aioto's ook voor congressen in Nederland (artikel A-19, lid 6)

Vanwege duurzaamheidsoverwegingen wordt de congresregeling voor aioto's als volgt aangepast: voor de aioto geldt een vergoedingsregeling voor het bezoeken van maximaal drie congressen, al dan niet in het buitenland, waarbij één congresbezoek per onderzoeksjaar het uitgangspunt is.

6. 100% Loondoorbetaling 2^e ziektejaar bij beroepsziekte/arbeidsongeval

SBOH past de loondoorbetaling tijdens ziekte aan, zodat het salaris gedurende het tweede ziektejaar volledig wordt doorbetaald wanneer er sprake is van een beroepsziekte/arbeidsongeval, zoals gedefinieerd in de Arbeidsomstandighedenwet. Hieronder is inbegrepen de situatie dat er sprake is van een covid-besmetting waarvan aannemelijk is dat deze op het werk is opgelopen.

7. Vaste ORT voor aios huisartsgeneeskunde

SBOH zal de vaste ORT ook doorbetalen tijdens afwezigheid door ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof.

8. Overwerk en meerwerk

Op grond van een recente uitspraak van het Europese Hof wordt een aanpassing gedaan in artikel A-11. Er wordt in de cao geen onderscheid meer gemaakt tussen overwerk en meerwerk. Voor overwerk geldt naast een vergoeding in tijd, ook een vergoeding in geld.

9. Arbeidsduur, Recht op bereikbaarheid en werktijden tijdens zwangerschap en na de bevalling

De kolfregeling uit artikel A-8 lid 4 komt per 1 april 2025 te vervallen. De wettelijke regeling voor het kolfverlof is voortaan van toepassing.

10. Vaste onkostenvergoedingen

- De vaste netto vergoeding communicatiemiddelen wordt afgeschaft.
- De vaste netto onkostenvergoeding overige kosten aios huisartsgeneeskunde wordt verhoogd van € 29,- naar € 37,- per maand.
- De vaste netto onkostenvergoeding overige kosten aios overig wordt verhoogd van € 36,- naar € 44,- per maand.
- De fit+duurzaamheidsbijdrage (bruto onkostenvergoeding) wordt verhoogd van € 24,42 naar € 36,42 per maand.

De vaste onkostenvergoedingen worden voortaan doorbetaald tijdens afwezigheid door ziekte of zwangerschaps-/bevallingsverlof.

11. Declarabele onkostenvergoeding

- Het congres- en scholingsbudget wordt verhoogd van €25,- naar €40,- per maand.
- De vergoeding voor een hotelovernachting wordt verhoogd van maximaal € 100,- naar maximaal € 125,- per nacht.
- De verhuiskostenvergoeding wordt verhoogd van €1.000,- naar €1.250,-.

12. Technische punten

- a. In artikel B-3, lid 2 wordt verduidelijkt dat de vergoeding uit dit lid niet geldt voor diensten in de huisartsenpost.
- b. In artikel A-6 lid 6 wordt een toelichting opgenomen over het uitsluiten van de ketenregeling.
- c. In artikel A-14, lid 2 (buitengewoon verlof) wordt het woord 'begrafenis' vervangen door 'uitvaart'.
- d. In artikel A-10, lid 12 wordt verduidelijkt dat SBOH de herregistratiekosten RGS en BIG kan vergoeden wanneer de uiterste herregistratiedatum binnen de periode van het dienstverband bij SBOH ligt.
- e. In artikel A-15 lid 1 wordt verduidelijkt dat de aios maximaal vijf werkdagen per jaar mag deelnemen aan cursussen/congressen, ongeacht het parttimepercentage.
- f. In artikel A-5 (nevenfuncties) wordt een verwijzing naar de Arbeidstijdenwet opgenomen.
- g. In artikel A-8 lid 3 wordt verduidelijkt dat dit artikel ook van toepassing is op bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten.
- h. In artikel B-1 lid 6 wordt duidelijk gemaakt dat er, naast de vergoeding uit dit lid, recht is op een vergoeding volgens het bepaalde in artikel B-3 lid 2.
- i. Artikel B-1 lid 6 wordt aangevuld met de mogelijkheid om tijdens de opleidingsperiode bij de huisarts te kiezen voor een structurele compensatie van de diensturen in een HDS conform de regeling die het opleidingsinstituut daarvoor hanteert. In die situatie vervalt de huidige compensatieregeling uit artikel B-1 lid 6.
- j. In artikel C/D/E/F-3 lid 6 wordt verduidelijkt dat in plaats van een vergoeding in de vorm van vrije tijd, kan worden gekozen voor een vergoeding van de compensatie-uren tegen het voor de aios geldende uurloon.
- k. De vergoedingen voor aios huisartsgeneeskunde voor arbeid tijdens bereikbaarheids- en aanwezigheidsdiensten worden gelijkgetrokken aan de vergoedingen die andere aios hiervoor ontvangen.
- l. Artikel E-2 lid 2 sub c en artikel F-2 lid 2 sub a worden tekstueel verduidelijkt.

Cao-partijen spreken af om tijdens de looptijd van de cao 2025 een regulier overleg te plannen waarin cao-onderwerpen met elkaar worden besproken.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 25 maart 2025

Namens de SBOH,

Namens de LAD,

drs. J.J. Duister
manager afdeling externe relaties & strategie

S. Beer BSc
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden