

## MELDREGELING VERMOEDEN MISSTANDEN

*Een regeling voor het op een veilige manier melden van (een vermoeden van) misstanden*



## Inhoudsopgave

Voorwoord.....	4
Artikel 1. Definities .....	5
Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning voor de melder .....	6
Artikel 3. Interne melding .....	6
Artikel 4. Vastlegging van de interne melding .....	6
Artikel 5. Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder .....	7
Artikel 6. Standpunt.....	7
Artikel 7. Externe melding .....	8
Artikel 8. Rechtsbescherming melder .....	9
Artikel 9. Slotbepalingen .....	9

# Meldregeling vermoeden misstanden

## Voorwoord

De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen vinden het belangrijk dat SBOH beschikt over een regeling op grond waarvan misstanden op een veilige manier kunnen worden gemeld. Daarom is de 'Meldregeling vermoeden misstanden' binnen SBOH van kracht geworden. Deze regeling sluit aan op de Wet Bescherming Klokkeluiders die op 18 februari 2023 in werking is getreden.

## Artikel 1. Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. **werkgever:** de Stichting SBOH en haar steunstichting de Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna te noemen: SBOH.
2. **werknemer:** degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of heeft verricht dan wel degene die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie tegen een vergoeding arbeid verricht.
3. **werkgerelateerde context:** toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als bedoeld in artikel 17da, indien zij dergelijke informatie zouden melden.
4. **misstand:**
  - a. een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of
  - b. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    - een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
    - een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is.
5. **een vermoeden van een misstand:** het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zoverhet vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie.
6. **melder:** een natuurlijke persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt;
7. **Raad van Bestuur:** degene(n) die is (zijn) benoemd als (lid van) het bestuur van de organisatie.
8. **Raad van Commissarissen:** degenen die zijn benoemd als lid van de Raad van Commissarissen van de organisatie;
9. **adviseur:** ieder natuurlijk persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde;
10. **vertrouwenspersoon:** degene die door de Raad van Bestuur is aangewezen om als zodanig voor de werkgever te fungeren;
11. **externe derde:** iedere organisatie of vertegenwoordiger van een organisatie die naar het redelijk oordeel van de melder in staat mag worden geacht direct of indirect de vermoede misstand te kunnen oplossen of doen oplossen en derhalve het meest in aanmerking komt om de externe melding van het vermoeden van een misstand te doen;

12. **Huis:** Huis voor klokkenluiders als bedoeld in artikel 1 sub a van de Wet Huis voor klokkenluiders;
13. **Afdeling advies van het Huis voor klokkenluiders:** de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a lid 2 van de Wet bescherming klokkenluiders;
14. **Afdeling onderzoek van het Huis voor klokkenluiders:** de afdeling onderzoek van het Huis, bedoeld in artikel 3a lid 3 van de Wet bescherming klokkenluiders;

Daar waar in deze regeling de hij-vorm wordt gebruikt, dient mede de zij-vorm te worden gelezen.

## **Artikel 2. Informatie, advies en ondersteuning voor de melder**

1. Een melder kan een adviseur in vertrouwen raadplegen over een vermoeden van een misstand en zich desgewenst door deze adviseur laten vertegenwoordigen.
2. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de melder de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand. De vertrouwenspersoon is onafhankelijk van (de leiding van) de organisatie.
3. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de melder de Afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

## **Artikel 3. Interne melding**

1. Bij voorkeur wordt de melding van een vermoeden van misstand in eerste instantie intern gedaan bij (de voorzitter van) de Raad van Bestuur volgens de in deze regeling beschreven interne procedure.
2. Indien de melding van een vermoeden van misstand het functioneren en/of handelen van de Raad van Bestuur betreft, vindt deze plaats aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
3. De melder kan het vermoeden van een misstand ook intern melden via de vertrouwenspersoon.

## **Artikel 4. Vastlegging van de interne melding**

1. De melder doet een interne melding schriftelijk, mondeling of op diens verzoek door middel van een gesprek op locatie bij de (voorzitter van) de Raad van Bestuur, en in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is, de voorzitter van de Raad van Commissarissen.
2. Indien de melder de melding van een vermoeden (deels) mondeling doet bij de (voorzitter van de) Raad van Bestuur, en in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is, de voorzitter van de Raad van Commissarissen, draagt deze, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt van de schriftelijke vastlegging een afschrift.
3. Meldingen worden geregistreerd in een daarvoor ingericht register.
4. De (voorzitter van de) Raad van Bestuur respectievelijk de voorzitter van de Raad van Commissarissen stuurt binnen één week na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke (mondelinge) melding.
5. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand doet via de vertrouwenspersoon, stuurt de vertrouwenspersoon de melding, in overleg met de melder en op de wijze zoals met de melder is overeengekomen, door naar de Raad van Bestuur, en in geval lid 2 van artikel 3 van toepassing is, de voorzitter van de Raad van Commissarissen, met vermelding van de ontvangstdatum. Indien de melder de melding van een misstand (deels)

mondeling doet, draagt de vertrouwenspersoon, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan, en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder. De melder ontvangt van de melding en de schriftelijke vastlegging hiervan een afschrift.

#### **Artikel 5. Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder**

1. De Raad van Bestuur, respectievelijk de Raad van Commissarissen en/of de vertrouwenspersoon draagt/dragen er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.
2. Al degenen die bij de behandeling van een melding betrokken zijn, maken de identiteit van de melder niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en gaan met de informatie over de melding vertrouwelijk om.
3. Indien het vermoeden van een misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven zijn identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.

#### **Artikel 6. Standpunt**

1. Nadat de melding is gedaan, verricht de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen een zorgvuldig onderzoek naar het gemelde vermoeden van een misstand. Tijdens het onderzoek zal de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen de melder horen.
2. Indien de melder de melding bij de vertrouwenspersoon heeft gedaan en de melder zijn of haar identiteit niet bekend wil maken, dan kan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen haar vragen schriftelijk aan de melder stellen via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon zal de vragen doorgeleiden aan de melder die de vragen schriftelijk en anoniem kan beantwoorden. Vervolgens zal de vertrouwenspersoon de antwoorden op de vragen anoniem doorgeleiden aan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen.
3. Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de melder door de Raad van Bestuur respectievelijk door de Raad van Commissarissen of de vertrouwenspersoon schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijke standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de interne melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.
4. De Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen zal in een gesprek met de melder dan wel de vertrouwenspersoon het inhoudelijke standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand toelichten en de melder in staat stellen hierop te reageren.
5. Als het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, wordt de melder door de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen of door de vertrouwenspersoon hiervan voor het verstrijken van de periode van acht weken schriftelijk in kennis gesteld. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien. Deze aanvullende termijn mag maximaal vier weken bedragen.

## Artikel 7. Externe melding

1. De melder kan na het doorlopen van de procedure inzake de interne melding als bedoeld in artikel 3 tot en met 6 een redelijk vermoeden van een misstand extern melden, indien:
  - a. de melder het niet eens is met het standpunt als bedoeld in artikel 6 en van oordeel is dat het vermoeden van een misstand ten onrechte terzijde is gelegd en dit aan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen heeft laten weten;
  - b. de melder het niet eens is met de wijze waarop de organisatie zich jegens melder heeft gedragen naar aanleiding van een melding van een vermoeden van een misstand en dit aan de Raad van Bestuur respectievelijk de Raad van Commissarissen heeft laten weten;
  - c. de melder geen standpunt heeft ontvangen binnen de termijn(en) als bedoeld in artikel 6 leden 3 en 5.
2. Direct extern melding doen van een vermoeden van een misstand kan eveneens. Externe meldingen kunnen gedaan worden bij:
  - het Huis voor klokkenluiders
  - de Autoriteit Consument en Markt
  - de Autoriteit Financiële Markten
  - de Autoriteit Persoonsgegevens
  - de Nederlandsche Bank N.V.
  - de Inspectie gezondheidszorg en jeugd
  - de Nederlandse Zorgautoriteit
  - de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming en
  - bij algemene maatregel van bestuur of ministeriële regeling aangewezen organisaties en bestuursorganen, of onderdelen daarvan, die taken of bevoegdheden hebben op een van de gebieden, genoemd in artikel 2, eerste lid, van de richtlijn.

Wel heeft eerst intern melden de voorkeur. Meldingen kunnen daarmee direct bij de bron worden aangepakt. Informatie van de melder komt meteen terecht bij degenen die actie kunnen ondernemen.



## Artikel 8. Rechtsbescherming melder

1. De melder van een vermoeden van een misstand die te goeder trouw zowel in formeel als in materieel opzicht zorgvuldig handelt, wordt in zijn rechtspositie beschermd. Hieronder wordt verstaan dat de melder door of vanwege zijn of haar melding van een vermoeden van een misstand op geen enkele wijze wordt benadeeld in zijn rechtspositie jegens werkgever.
2. Rechtspositionele besluiten, indien en voor zover deze verband houden met de melding van een redelijk vermoeden van een misstand die in ieder geval onder de in lid 1 bedoelde rechtsbescherming vallen, zijn besluiten gericht op het:
  - a. verlenen van ontslag, anders dan op eigen verzoek;
  - b. tussentijds beëindigen of het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband;
  - c. niet omzetten van een tijdelijk dienstverband in een vast dienstverband;
  - d. verplaatsen of overplaatsen of weigeren van een verzoek daartoe;
  - e. treffen van een disciplinaire maatregel;
  - f. onthouden van salarisverhoging;
  - g. onthouden van promotiekansen;
  - h. afwijzen van verlof.
3. Van formeel zorgvuldig handelen is sprake indien:
  - a. de melder de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in Artikel 3, tenzij dat in redelijkheid niet van hem kon worden gevergd zoals voorzien in deze regeling;
  - b. de melder bij externe melding zoals voorzien in deze regeling de feiten op een passende en evenredige wijze bekend maakt.
4. Van materieel zorgvuldig handelen is sprake indien:
  - a. de melder een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn;
  - b. de externe bekendmaking een maatschappelijk belang betreft als bedoel in Artikel 1 lid 3 onder b in het geding is;
  - c. het belang van externe bekendmaking in maatschappelijk opzicht prevaleert boven het belang van de organisatie bij geheimhouding.

## Artikel 9. Slotbepalingen

1. Deze regeling treedt in werking op 18 februari 2023.
2. Deze regeling wordt algemeen bekend gemaakt en is te vinden op [www.sboh.nl](http://www.sboh.nl).
3. Op het moment van inwerkingtreding is Inci Kandemir (werkzaam bij het GIMD, onderdeel van Zorg van de Zaak) als vertrouwenspersoon ten behoeve van deze regeling benoemd.

Contactgegevens:

- *Telefoonnummer:* 06 – 41 16 02 69 (bij een voicemailbericht: naam en telefoonnummer waarop teruggebeld kan worden inspreken).
- *E-mail:* i.kandemir@gimd.nl