

MANTELOVEREENKOMST HUISARTSOPLEIDING NEDERLAND – INEEN – SBOH

Partijen:

De Stichting Huisartsopleiding Nederland, vertegenwoordiger van de universitaire opleidingsinstituten, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.M. van Ochten

en

InEen, vertegenwoordiger van de huisartsenposten in Nederland, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door A. Mosterdijk

en

De stichting SBOH, voor artsen in opleiding, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door C.J. Esser,

Overwegende dat:

- partijen allen belang hebben bij goed opgeleide huisartsen;
- Huisartsopleiding Nederland de acht universitaire opleidingsinstituten vertegenwoordigt die verantwoordelijk zijn voor de inhoud van de opleiding;
- InEen de huisartsendienstenstructuren (HDS'en) vertegenwoordigt die verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van de patiëntenzorg op de huisartsenpost en een faciliterende taak hebben ten aanzien van het opleiden op de huisartsenpost;
- de SBOH verantwoordelijk is voor de financiering van de opleiding tot huisarts en in dit kader financiering ten behoeve van het opleiden op de huisartsenpost ter beschikking stelt;
- Huisartsopleiding Nederland, InEen en de SBOH zich ten doel stellen goede opleidingsomstandigheden voor de arts in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde op de huisartsenpost te realiseren;
- de opleiding tot huisarts plaatsvindt op acht universitaire opleidingsinstituten en mede wordt verzorgd door de erkende huisartsopleiders met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundige Specialismen (CGS), de adviezen van de beroepsgroep, de academische kennis van de Universitaire Medische Centra (UMC's) en het toezicht van de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS);
- de leerwerkperiode in de huisartspraktijk plaatsvindt bij een huisarts die is erkend als opleider;
- de opleider als huisarts voor de zorg in avond-, nacht- en weekenduren (ANW-diensten) verbonden is aan de HDS;
- de opleiding van de aios voor wat betreft de ANW-diensten plaatsvindt op de huisartsenpost;
- er sprake is van een behandelovereenkomst tussen patiënt en HDS;
- de opleider de aios in de huisartsenpost begeleidt en de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO voor de inhoud van de zorg door de aios draagt;
- de opleider de begeleiding en verantwoordelijkheid kan delegeren aan een andere huisarts in de huisartsenpost (waarnemend opleider), conform de daartoe gestelde regels in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen';
- de doelstelling van de SBOH onder meer omvat:
 - het vaststellen, in stand houden en uitvoeren van de arbeidsvoorwaarden voor aios huisartsgeneeskunde in de hoedanigheid van werkgever;
 - het vaststellen en uitvoeren van een vergoedingsregeling voor de HDS'en ten behoeve van het opleiden van aios huisartsgeneeskunde;
- de HDS moet voldoen aan de eisen die in de wet- en regelgeving, waaronder de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz), worden gesteld;
- het HDS-fonds (een fonds van de SBOH) gelden inzet voor:
 - de centrale ontwikkeling en het onderhoud van landelijk onderwijs ten behoeve van de opleiding van aios op de huisartsenpost, dat zowel centraal als regionaal kan worden ingezet;
 - voor de landelijke ondersteuning van lokale/regionale initiatieven.

Komen het volgende overeen:

1. ALGEMEEN

- 1.1. Voor het leren dienstdoen op de huisartsenpost geldt de nota 'Aios op de Huisartsenpost, Leidraad voor het leren dienstdoen', zoals deze luidt of komt te luiden, als uitgangspunt voor de opleiding, de randvoorwaarden en de taken en verantwoordelijkheden van alle betrokken partijen.

2. DUUR VAN DE OVEREENKOMST

- 2.1. De overeenkomst wordt aangegaan voor zo lang er aios huisartsgeneeskunde binnen huisartsenposten worden opgeleid.

3. OVEREENKOMSTEN TUSSEN PARTIJEN

- 3.1. De HDS en het universitair opleidingsinstituut dat verantwoordelijk is voor de opleiding van de aios sluiten een overeenkomst inzake de huisartsopleiding. Hiervoor is bijgaande modelovereenkomst (bijlage 1) beschikbaar.
- 3.2. Na ondertekening van de overeenkomst genoemd in artikel 3.1, sluiten de HDS en SBOH een financieringsovereenkomst. Hiervoor is bijgaande modelovereenkomst (bijlage 2) beschikbaar.

4. VERGOEDING DOOR DE SBOH

- 4.1. De HDS ontvangt van de SBOH de opleidingsgelden zolang de HDS voldoet aan de voorwaarden die voortvloeien uit en nader zijn omschreven in de nota 'Aios op de Huisartsenpost, Leidraad voor het leren dienstdoen', zoals deze luidt of komt te luiden. De SBOH stelt per 1 januari 2021 € 70,- per 1 fte aios per maand opleidingsgelden beschikbaar.
- 4.2. De HDS ontvangt van deze opleidingsgelden € 40,- per 1 fte aios per maand met als bestedingsdoel bijdrage voor het optimaliseren van de opleiding op de post (o.a. onderwijs, verbetering van het onderwijsklimaat, onderwijsontwikkeling, onderwijsinnovatie en communicatie).
- 4.3. Het HDS-fonds ontvangt van deze opleidingsgelden € 30,- per 1 fte aios per maand, in te zetten conform het reglement van het HDS-fonds.

5. Besteding van de opleidingsgelden

- 5.1. Besteding van de opleidingsgelden door de HDS vindt plaats in samenspraak met en in afstemming tussen opleidingsinstituut en HDS.
- 5.2. De opleidingsgelden worden ingezet onder volgende voorwaarden:
- 5.2.1. Conform de 'Richtlijn voor de inzet opleidings-gelden HDS', zoals deze luidt of komt te luiden.
 - 5.2.2. De huisartsenpost organiseert in samenwerking met de opleidingscoördinator introductiecurssussen voor startende aios.
 - 5.2.3. De huisartsenpost biedt de huisartsopleider tijd en gelegenheid om de aios goed te begeleiden. De huisartsenpost beschikt over de volgende faciliteiten:
 - 5.2.4. Voldoende afzonderlijke spreek- en onderzoekskamers voor het aantal aios huisartsgeneeskunde dat wordt opgeleid.
 - 5.2.5. Apparatuur voor het maken van video-opnamen voor opleidingsdoeleinden in de desbetreffende spreekkamers.

6. Betaling

- 6.1. Betaling door de SBOH aan de HDS vindt per maand plaats op basis van gegevens uit de administratie van de SBOH, waarbij uitgegaan wordt van de door de universitaire opleidingsinstituten aangeleverde koppelgegevens tussen aios en huisartsopleider.
- 6.2. De HDS heeft aanspraak op de opleidingsgelden zolang er sprake is van een koppeling tussen huisartsopleider en aios en zolang de HDS de passende opleidingsfaciliteiten beschikbaar stelt. Voor aios die in deeltijd de opleiding volgen wordt de vergoeding naar rato vastgesteld. Bij langdurige ziekte of zwangerschapsverlof van de aios wordt de vergoeding na 6 weken stopgezet.
- 6.3. Indien een der partijen in gebreke blijft, kunnen partijen elkaar daarop aanspreken. Bij wanprestatie kan de SBOH betalingen aan de HDS opschorten.

7. Verantwoording

- 7.1 Besteding van de opleidingsgelden vindt plaats in samenspraak met en in afstemming tussen opleidingsinstituut en HDS.
- 7.2 Over de inzet van de opleidingsgelden legt de HDS op verzoek verantwoording af aan de SBOH.

8. Wijziging en beëindiging overeenkomst

- 8.1. Partijen kunnen allen deze mantelovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
- 8.2. Deze mantelovereenkomst vervangt de eerder tussen Huisartsopleiding Nederland, InEen en SBOH afgesloten mantelovereenkomst van 21 december 2018, waar geen rechten meer aan kunnen worden ontleend.
- 8.3. Deze mantelovereenkomst is van toepassing vanaf 1 november 2022.

Aldus overeengekomen en in drievoud ondertekend,

Namens de SBOH

Datum: 4-10-2022

C.J. Esser, voorzitter RvB

Namens InEen

Datum: 4-10-2022

A. Mosterdijk, directeur

Namens Huisartsopleiding Nederland

Datum: 4-10-2022

J.M. van Ochten, voorzitter RvE

BIJLAGE 1 – MODELOVEREENKOMST INZAKE DE HUISARTSOPLEIDING *opleidingsinstituut – HDS*

Ondergetekenden:

het universitaire opleidingsinstituut huisartsgeneeskunde bij
te
in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr./mevr.,
hoofd van het universitair opleidingsinstituut, hierna te noemen het opleidingsinstituut,

en

Naam Huisartsendienstenstructuur
te
in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr./mevr.,
functie, hierna te noemen de HDS,

Overwegende dat:

- het hoofd van het universitaire opleidingsinstituut, op basis van het kaderbesluit CGS, verantwoordelijk is voor de organisatie, de inhoud en de kwaliteit van de opleiding;
- de leerwerkperiode in de huisartspraktijk plaatsvindt bij een huisarts die is erkend als opleider;
- de opleider als huisarts voor de zorg in avond-, nacht- en weekenduren (ANW-diensten) verbonden is aan de HDS;
- de opleiding van de artsen in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde voor wat betreft de ANW-diensten plaatsvindt in de huisartsenpost;
- er sprake is van een behandelovereenkomst tussen patiënt en HDS;
- de opleider de aios in de huisartsenpost begeleidt en de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO voor de inhoud van de zorg door de aios draagt;
- de opleider de begeleiding en verantwoordelijkheid kan delegeren aan een andere huisarts in de huisartsenpost (waarnemend opleider), conform de daartoe gestelde regels in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen';

Gelet op de betreffende regelgeving:

- het Kaderbesluit CGS;
- het Besluit huisartsgeneeskunde;
- Wet- en regelgeving ten aanzien van kwaliteit van zorg, cliëntenrechten en arbeidszaken;
- de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen', zoals deze luidt of komt te luiden.

Komen als volgt overeen:

1. Het hoofd van het opleidingsinstituut stelt na afstemming met de HDS een opleidingscoördinator aan voor opleidingsinhoudelijke en logistieke zaken betreffende het onderwijs aan aios binnen de huisartsenpost.
2. De HDS en het opleidingsinstituut verklaren zich bereid aan het gestelde in de nota 'Aios op de huisartsenpost; Leidraad voor het leren dienstdoen', zoals deze luidt of komt te luiden te voldoen.
3. De HDS verklaart zich bereid de faciliteiten beschikbaar te stellen die de opleider en het instituut de mogelijkheden verschaffen het onderwijs conform de regelgeving aan aios te verzorgen.
4. De HDS biedt de opleidingscoördinator de gelegenheid zijn functie naar behoren uit te oefenen.
5. Het opleidingsinstituut draagt er zorg voor dat, voorafgaande aan de eerste keer dat de aios in de huisartsenpost aanwezig is, diens relevante gegevens (NAW-gegevens, BIG-nummer en naam opleider) aan de huisartsenpost worden gemeld.
6. De HDS en het opleidingsinstituut zorgen gezamenlijk voor de plannen voor de inzet van de beschikbare opleidingsgelden, die bestemd zijn voor het creëren van onderwijs, observatie en feedback en de inzet van waarnemers.
7. De HDS en het opleidingsinstituut verklaren zich bereid aan het gestelde in de 'Richtlijn voor de inzet van opleidingsgelden', zoals deze luidt of komt te luiden, te voldoen.
8. De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
9. De Mantelovereenkomst Huisartsopleiding Nederland – InEen – SBOH, zoals deze luidt of zal komen te luiden, is op deze overeenkomst van toepassing.

10. De overeenkomst eindigt bij opzegging door één van de partijen, onder de voorwaarde dat de HDS de aios die reeds werkzaam is op de post, de gelegenheid geeft aan de ANW-diensten van de opleider deel te blijven nemen conform de regelgeving, tenzij dat in redelijkheid niet van de HDS gevraagd kan worden;

Aldus in tweevoud opgemaakt en ondertekend,

hoofd universitair opleidingsinstituut,

de HDS,

Plaats:

Plaats:

Datum:

Datum:

BIJLAGE 2 – MODELVEREENKOMST SBOH-HDS

Ondergetekenden:

De stichting SBOH, werkgever van huisartsen in opleiding, gevestigd te Utrecht hierna te noemen de SBOH

en

Naam Huisartsendienstenstructuur (HDS)

Adres

Postcode en plaats

hierna te noemen de HDS,

Komen als volgt overeen:

ARTIKEL 1

De overeenkomst vangt aan op De HDS heeft eveneens een overeenkomst met het universitaire opleidingsinstituut, respectievelijk het universitair medisch centrum te: (plaats) krachtens welke de HDS kan worden ingezet voor het praktisch onderwijs aan de artsen in opleiding tot specialist (aios) huisartsgeneeskunde.

ARTIKEL 2

De Mantelovereenkomst -Huisartsopleiding Nederland - InEen – SBOH, zoals deze luidt of zal komen te luiden, is op deze overeenkomst van toepassing. Indien de HDS en de daarbij behorende huisartsenposten voldoen aan de voorwaarden zoals genoemd in artikel 5 lid 2 van de mantelovereenkomst en in de overeenkomst met het opleidingsinstituut, ontvangt de HDS de opleidingsgelden zoals opgenomen in de mantelovereenkomst. De mantelovereenkomst is te raadplegen op: www.sboh.nl. De HDS verklaart een exemplaar hiervan te hebben ontvangen.

ARTIKEL 3

De HDS is zich bewust van de verantwoordelijkheden voor de arbeidsomstandigheden voor de aios conform de arbowet en cao en draagt zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor de aios. De instelling is verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee de aios de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden verrichten, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften. De instelling zal voorts alles doen en nalaten wat in redelijkheid van de instelling kan worden verwacht teneinde te voorkomen dat de aios tijdens de uitvoering van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden schade lijden. Indien de instelling de in deze bepaling genoemde verplichtingen niet of niet volledig nakomt en de aios in de uitoefening van de werkzaamheden schade lijdt of lijden, is de instelling jegens de SBOH en de aios gehouden alle door de aios geleden schade te vergoeden, tenzij de schade het gevolg is van opzet of grove schuld van de aios.

ARTIKEL 4

De overeenkomst eindigt wanneer de overeenkomst tussen de HDS en het opleidingsinstituut wordt beëindigd, wanneer er geen aios meer binnen de HDS worden opgeleid of bij opzegging door een van de partijen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens de SBOH

Namens de HDS

.....

.....

C.J. Esser, voorzitter Raad van Bestuur

..... (naam)

..... (functie)

Datum ondertekening:

Datum ondertekening:

Samenvatting Leidraad voor het leren dienstdoen

Voor alle betrokkenen op de huisartsenpost

Leren dienstdoen op de huisartsenpost is een onderdeel van de opleiding voor aios huisartsgeneeskunde. In deze folder staan alle randvoorwaarden voor het leren dienstdoen op de huisartsenpost. Deze [folder 2](#) is een samenvatting van de Leidraad Diensten. [Folder 1](#) bevat de basisinformatie over spoedzorg en de huisartsopleiding op de huisartsenpost. Beide folders en de volledige Leidraad staan ook in de digitale toolbox op huisartsopleiding.nl.

Leren dienstdoen op de huisartsenpost in een notendop

- Spoedzorg op de huisartsenpost: de aios bekwaamt zich in de rol van consultarts, visitearts en de taken triëren, superviseren en autoriseren. Er zijn 2 opleidingsperiodes:
 - 1e periode in het 1e jaar van de huisartsopleiding;
 - 2e periode in het 3e jaar van de huisartsopleiding.
- In elke periode doet de aios **minimaal** 20 diensten, zowel avond- en weekenddiensten als nachtdiensten.
- Begeleiding: de opleider superviseert de aios tijdens de diensten. Er zijn 4 niveaus van supervisie, elk passend bij het kennis- en ervaringsniveau van de aios:
 - De aios observeert de opleider.
 - De opleider observeert de aios: directe supervisie.
 - De aios werkt zonder directe supervisie met adhoc-observatie (direct of via de (streaming)-meekijkmodule). De opleider is direct fysiek beschikbaar.
 - De aios werkt zonder directe supervisie. De opleider is niet meer fysiek aanwezig, maar wel beschikbaar en bereikbaar. Nabespreking is op initiatief van aios en/of opleider.
- Het is van belang dat het koppel aios en opleider bekend is bij het regievoerend team en de verantwoordelijk triagist en dat zij weten in welke van de fase van de opleiding de aios is en wat de leerdoelen voor deze dienst zijn.
- Het leren samenwerken met chauffeur, ambulancedienst, tweede lijn en thuiszorgorganisaties is op de huisartsenpost een belangrijk leerdoel.

Opleidingseisen

- Per opleidingsjaar **minimaal** 20 diensten, met een evenredige verdeling over de avond-, weekend- diensten. Is de opleidingsperiode korter dan 12 maanden, dan vermindert het aantal diensten evenredig. Van de 20 diensten in de tweede opleidingsperiode dienen **minimaal 5 diensten en maximaal 8 diensten** onder supervisie op afstand gedaan te worden, waarvan **bij voorkeur 2 nachtdiensten**. Zie Leidraad pagina 19, op www.huisartsopleiding.nl
- Voor dienstdoen met supervisie op afstand is de bekwaamheidsverklaring 'supervisie op afstand' voorwaarde.

- Op drie formele momenten beoordeelt de opleider de voortgang van de aios:
 1. Voorlopig voortgangsgesprek maand 6 jaar 1
 2. Voortgangsgesprek in kader go/no go maand 9 jaar 1
 3. Beoordeling supervisie op afstand maand 6 jaar 3. Bij een positieve beoordeling ontvangt de aios de **bekwaamheidsverklaring 'supervisie op afstand'**.

Introductie op de huisartsenpost

Bij de start van het opleidingsjaar is er een introductie op de huisartsenpost waar de aios gaat werken.

De introductie gaat onder andere over:

- organisatie op de post (openingstijden, rooster, regels, rechten en plichten, wie is wie en wie doet wat, indeling spreekkamers);
- praktische zaken: telefoon, videocamera, spoedkoffer, reanimatieapparatuur en ICT (inloggen en werken met het medisch registratiesysteem);
- inhoudelijk: medisch beleid, afspraken, kwaliteitsbeleid en veiligheid;
- Het instituut en de huisartsenpost zijn samen verantwoordelijk voor het organiseren van de introductie.

Verantwoordelijkheden aios en opleider

Aios en opleider werken ook op de huisartsenpost nauw samen. Het is belangrijk dat aios en opleider weten wat ieders verantwoordelijkheden zijn, zowel voor de verleende zorg als voor de opleiding. Er zijn twee soorten verantwoordelijkheden: voor de patiëntenzorg en voor de opleiding. Iedereen die betrokken is bij de opleiding Spoedzorg op de huisartsenpost, heeft zijn of haar eigen, specifieke verantwoordelijkheid. Zie de Leidraad vanaf pagina 6, www.huisartsopleiding.nl

Voorwaarden voor dienstdoen met supervisie op afstand

Dienstdoen met supervisie op afstand is de laatste fase in de opleiding Spoedzorg.

Voor deze fase gelden extra voorwaarden:

- De aios heeft de bekwaamheidsverklaring 'Supervisie op afstand'.
- De opleider is direct voor de aios bereikbaar en beschikbaar.
- De aios stemt er zelf mee in dat de opleider in principe niet fysiek aanwezig is.
- Als de aios erom vraagt, moet de opleider de situatie ter plekke beoordelen.
- De opleider en de aios zijn er samen verantwoordelijk voor dat zij aan het begin van de dienst de andere dienstdoende huisartsen en de triagist informeren over de gemaakte afspraken en de bereikbaarheid van de opleider.
- Het koppel aios-opleider wordt in staat geacht om minimaal evenveel productie te leveren als 1 huisarts.
- De opleider is bereikbaar en beschikbaar om bij te springen, als de workload voor de huisartsen die ook op de post aanwezig zijn te veel gaat oplopen door het tempo van de aios. Dit naar het oordeel van de leidinggevende op de huisartsenpost.
- De opleider evalueert de dienst met de aios in de vorm van een kort leergesprek (rapportage, evaluatie en feedback).
- De opleider vraagt aan de medewerkers met wie de aios op de post heeft samengewerkt (triagisten, chauffeurs, andere dienstdoende huisartsen) een oordeel te geven over het functioneren van de aios tijdens de dienst.