

MANTELOVEREENKOMST HUISARTSOPLEIDERS

De SBOH, werkgever van huisartsen in opleiding,
en de
LHOV, Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging, als vertegenwoordiger van de individuele huisartsopleiders

Overwegende dat

- De opleiding tot huisarts plaatsvindt met inachtneming van de opleidingseisen van het College voor Huisartsgeneeskunde en Verpleeghuisgeneeskunde (CHVG) en onder toezicht staat van de Huisarts en Verpleeghuisarts Registratie Commissie (HVRC).
- De huisartsopleider supervisie heeft over en begeleiding geeft aan de aios huisartsgeneeskunde tijdens leerwerkperioden in de huisartspraktijk van de huisartsopleider.
- De huisartsopleider supervisie heeft over en begeleiding geeft aan de aios huisartsgeneeskunde tijdens leerwerkperioden in de HDS gedurende de eigen diensten van de huisartsopleider.
- De huisartsopleider het functioneren van de aios huisartsgeneeskunde beoordeelt en daarover rapporteert aan het opleidingsinstituut. De huisartsopleider tijdens de leerwerkperiode eindverantwoordelijk blijft voor de patiëntenzorg.
- In de erkenningseisen voorwaarden worden gesteld aan de inrichting en organisatie van de praktijk hetgeen kosten met zich meebrengt waarvoor de SBOH een vergoeding verstrekt.
- De doelstelling van de SBOH onder meer omvat:
 - het vaststellen, in stand houden en uitvoeren van de arbeidsvoorwaarden voor aios huisartsgeneeskunde in de hoedanigheid van werkgever.
 - het vaststellen en uitvoeren van een vergoedingsregeling voor opleiders van aios huisartsgeneeskunde.
- Er conform de opleidingseisen een overeenkomst bestaat tussen de huisartsopleider en een Opleidingsinstituut krachtens welke overeenkomst de huisartsopleider kan worden ingezet bij het praktisch onderwijs aan aios huisartsgeneeskunde.
- Ingevolge de Wet Arbeidsomstandigheden de huisartsopleider of het gezondheidscentrum waarin de huisartsopleider in loondienst werkzaam is, verantwoordelijk is voor de arbeidsomstandigheden waarin de aios huisartsgeneeskunde zijn werkzaamheden verricht.
- De SBOH met de aios huisartsgeneeskunde arbeidsovereenkomsten heeft afgesloten met inbegrip van arbeidsvoorwaarden, en dat de SBOH door middel van deze overeenkomst met de huisartsopleider de handhaving van die arbeidsvoorwaarden wil bevorderen.
- De SBOH door middel van deze overeenkomst afspraken wil maken met de huisartsopleider over een kostenvergoeding.

komen het volgende overeen ten aanzien van de overeenkomst tussen SBOH en individuele opleider:

ARTIKEL 1

1. De overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van de begeleiding van aios huisartsgeneeskunde.

ARTIKEL 2

1. De huisartsopleider voldoet aan de opleidingseisen van het CHVG en heeft een erkenning als opleider van de HVRC.
2. De huisartsopleider heeft een overeenkomst met een Opleidingsinstituut krachtens welke overeenkomst de huisartsopleider kan worden ingezet voor het praktisch onderwijs aan de aios huisartsgeneeskunde.
3. De huisartsopleider respecteert de werktijden van de aios huisartsgeneeskunde conform het Model Reglement Afdeling Huisartsopleiding.
4. De huisartsopleider draagt er zorg voor dat de Risico Inventarisatie en Evaluatie van de praktijk actueel is.

ARTIKEL 3

1. De opleider ontvangt een vergoeding als tegemoetkoming in de onkosten welke ten behoeve van de opleiding gemaakt worden. Indien de begeleiding van een aios huisartsgeneeskunde een deel van een maand betreft, wordt het bedrag naar evenredigheid uitbetaald.
2. De vergoeding wordt gebaseerd op de onkosten van de huisartsopleider, de tijd die nodig is voor begeleiding van een aios en de opbrengst van de door een aios verrichte consulten/visites.
3. Op basis van onderzoek is bij de vaststelling van de hoogte van de vergoeding uitgegaan van € 10.011 onkosten per jaar, 7,2 uur begeleidingstijd per week en 12 consulten/visites per dag van een aios.
4. Eerstejaars aios vragen gemiddeld meer begeleidingstijd en doen minder consulten/visites, daarom wordt aan hun opleiders een aanvulling gegeven op de onkostenvergoeding.
5. Per 1-1-2008 is op basis van de uitgangspunten in dit artikel de vergoeding vastgesteld op € 750,03 per maand voor opleiders van eerstejaars aios huisartsgeneeskunde en € 672,15 per maand voor overige huisartsopleiders.
6. De kosten van de HVRC voor registratie als opleider worden betaald door de SBOH.
7. Tijdens de periode waarin een huisartsopleider een aios huisartsgeneeskunde opleidt, stuurt de SBOH aan het eind van de maand – voorafgaand aan de betaling– een overzicht van de uit te betalen vergoeding.

ARTIKEL 4

1. De overeenkomst eindigt wanneer de overeenkomst tussen huisartsopleider en Opleidingsinstituut wordt beëindigd, of wanneer de erkenning als opleider vervalt of wordt ingetrokken.
2. SBOH en LHOV kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in deze mantelovereenkomst huisartsopleiders. De actuele versie is altijd beschikbaar via www.sboh.nl.
3. SBOH en LHOV kunnen ieder deze mantelovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Namens de SBOH

Namens de LHOV

C.J. Esser, directeur

A.M.P. Linsen, voorzitter

Datum ondertekening: 27 november 2007