

MANTELOVEREENKOMST SBOH – LHOV

Inzake de opleiding van artsen in opleiding

De ondergetekenden:

Stichting **SBOH** en Stichting **SBOH Maatschappij en Gezondheid**, beide gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur SBOH, mevrouw M.L.C. Telgenkamp, hierna te noemen: '**SBOH**';

en

Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV), statutair gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. Olthof hierna te noemen: '**LHOV**';

SBOH en LHOV hierna gezamenlijk te noemen: '**Partijen**'.

Nemen het volgende in overweging:

- a. LHOV is de beroeps- en belangenvereniging voor opleiders huisartsgeneeskunde en vertegenwoordigt de huisartspraktijken waar artsen in opleiding hierna zowel in enkelvoud als meervoud geduid als: '**de Aios**' worden opgeleid;
- b. De opleiding tot huisarts (hierna: '**de Opleiding**') vindt plaats met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**CGS**) en staat onder toezicht van de Registratiecommissie Geneeskundige Specialisten van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**RGS**);
- c. De Aios volgen gedurende de Opleiding het theoretisch deel daarvan bij een door de RGS erkend opleidingsinstituut (hierna: '**het Opleidingsinstituut**');
- d. De Aios volgen het praktische deel van de Opleiding onder supervisie en begeleiding van de door de RGS voor de Opleiding erkende opleider (hierna: '**de Opleider**') geheel of gedeeltelijk bij een huisartsenpraktijk/gezondheidscentrum/opleidingsinstelling (hierna: '**de Opleidingsinstelling**');
- e. De Opleidingsinstelling heeft een Overeenkomst Opleidingsinstituut – Instelling – Huisartsopleider met het Opleidingsinstituut (hierna: '**de Opleidingsovereenkomst**');
- f. Gedurende de Opleiding van de Aios heeft de Aios een dienstverband met SBOH en SBOH is gedurende de Opleiding van de Aios de (formele) werkgever van de Aios;
- g. Op grond van het bij of krachtens de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) c.a. wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de beschikbaarheidsbijdrage verstrekt aan SBOH (hierna: '**de beschikbaarheidsbijdrage**'). Deze Beschikbaarheidsbijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (hierna: '**OVA**') en op basis van de materiele component (CEP). De beschikbaarheidsbijdrage wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de prijsindexcijfers $t=0$ gepubliceerd door het ministerie van VWS najaar $t-1$ op de website van de Rijksoverheid;
- h. De Beschikbaarheidsbijdrage is bestemd voor de kosten van de Opleiding van de Aios als zodanig (te weten onder andere de kosten van het Opleidingsinstituut, vergoeding voor de Opleider c.q. diens team van begeleiders (hierna: '**het Opleidingsteam**') en van de centrale opleidingsactiviteiten), alsook voor de (algemene) administratiekosten, de salariskosten en onkosten van de Aios inclusief de werkgeverslasten. Op de berekende gemiddelde kosten van de opleiding wordt door de NZa een vergoeding voor

- valuteerbare arbeid in mindering gebracht. Onder valuteerbare arbeid verstaat de NZa de arbeid die de Aios levert gedurende de Opleiding bij de Opleidingsinstelling;
- i. Gedurende de Opleiding van de Aios bij de Opleidingsinstelling komt de vergoeding voor de Opleider c.q. het Opleidingsteam (hierna: '**de Opleidersvergoeding**') toe aan de Opleidingsinstelling;
 - j. In deze mantelovereenkomst wensen Partijen over bovenstaande punten (a t/m i) afspraken met elkaar te maken, die gelden voor alle Opleidingsinstellingen;
 - k. SBOH stelt haar overeenkomsten en tarieven beschikbaar via de website (www.sboh.nl). Overeenkomsten met Opleidingsinstellingen worden via de SBOH portal gedeeld, digitaal ondertekend en gearchiveerd.

Komen het volgende overeen:

ARTIKEL 1 – OPLEIDING

1. Aios in dienst van SBOH worden uitsluitend bij een Opleidingsinstelling geplaatst na het sluiten van een overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling volgens het model dat als **bijlage I** aan deze mantelovereenkomst is gehecht (hierna: '**de Uitvoeringsovereenkomst**'). Hetgeen in deze mantelovereenkomst is bepaald, is op de verhouding tussen SBOH en de Opleidingsinstelling en Opleider van toepassing. Indien sprake is van strijdigheid tussen deze mantelovereenkomst en Uitvoeringsovereenkomst, geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst.
2. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat de Opleider door de RGS is erkend gedurende de periode waarin de Aios (een deel van) de Opleiding loopt bij de Opleidingsinstelling (hierna: '**de Opleidingsduur**'). De Opleidingsinstelling heeft een Opleidingsovereenkomst gesloten met het Opleidingsinstituut, die gedurende de Opleidingsduur van kracht is.
3. De Opleidingsinstelling wijst een door de RGS erkende Opleider aan. De Opleider zorgt voor begeleiding van en toezicht op de Aios.
4. De Opleidingsinstelling geeft de Opleider de gelegenheid om de Aios de op grond van de vigerende regelgeving (i.e. Kaderbesluit CGS en hetgeen daaruit voortvloeit) verplichte opleiding en begeleiding te geven.
5. De Opleider blijft tijdens de Opleidingsduur eindverantwoordelijk voor de patiëntenzorg.

ARTIKEL 2 – TARIEVEN

1. De tarieven ten behoeve van de Opleidingsinstelling (hierna '**de Tarieven**') worden afgeleid van de door de NZa vastgestelde beschikbaarheidsbijdrage en jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de prijsindexcijfers $t=0$ gepubliceerd door het ministerie van VWS najaar $t-1$ op de website van de Rijksoverheid. Jaarlijks wordt het nieuwe tarief-overzicht door SBOH gepubliceerd.
2. SBOH verstrekt aan de Opleidingsinstelling enkel de Tarieven ten behoeve van de Aios voor zover de Aios bij de Opleidingsinstelling daadwerkelijk (een deel van) de Opleiding volgt en waarvoor SBOH de Beschikbaarheidsbijdrage ontvangt.
3. De Tarieven worden door SBOH aan de Opleidingsinstelling betaald op de wijze en in de termijnen zoals genoemd in het tarief-overzicht, dat op de website van SBOH wordt gepubliceerd.

ARTIKEL 3 – VERPLICHTINGEN OPLEIDINGSINSTELLING

1. De Aios blijven voor de duur van de Opleiding in loondienst bij SBOH onder de met SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten zullen door SBOH worden betaald. De Opleidingsinstelling conformeert zich aan de Cao SBOH. De actuele versie is te vinden op de website van SBOH.
2. De Aios wordt in de gelegenheid gesteld om vakantie-uren op te nemen in overleg met de Opleidingsinstelling conform de regels van het Opleidingsinstituut.
3. De Opleidingsinstelling houdt zich aan de bepalingen uit de Arbeidstijdenwet en de Arbeidsomstandighedenwet en draagt ex artikel 7:658 BW zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor de Aios. De Opleidingsinstelling is verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking

tot arbeidstijden en arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee Aios de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden verricht voldoet aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften. De Opleidingsinstelling zal alles doen en nalaten wat in redelijkheid van de Opleidingsinstelling kan worden verwacht om te voorkomen dat de Aios tijdens de uitvoering van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden schade lijdt. In dat kader verstrekt de Opleidingsinstelling tijdig voor de aanvang van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden aan de Aios de beschrijving van de binnen de Opleidingsinstelling geldende risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E), van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de Aios op de werkplek binnen de Opleidingsinstelling.

4. Verplichtingen voortvloeiend uit deze mantelovereenkomst voor de Opleidingsinstelling gelden even zozeer als eigen verplichting voor de Opleider.

ARTIKEL 4 – AANSPRAKELIJKHEID/VRIJWARING

1. De Aios valt tijdens de uitoefening van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden gedurende de Opleidingsduur onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de Opleidingsinstelling en de Opleider. De Opleidingsinstelling en de Opleider dragen zorg voor een adequate verzekering voor aansprakelijkheid, die mede dekking biedt voor schade die door de Aios en/of medewerkers en/of hulppersonen van de Opleidingsinstelling en de Opleider veroorzaakt wordt bij het uitoefenen van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden.
2. Behoudens bepalingen van dwingend recht is SBOH niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Aios, de Opleidingsinstelling, de Opleider of aan zaken dan wel personen bij of van de Opleidingsinstelling of de Opleider of een derde, verband houdend met deze mantelovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of de Opleidingsovereenkomst waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van toedoen of nalaten van de Aios, de Opleidingsinstelling of de Opleider zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Aios.
3. De Opleidingsinstelling en de Opleider vrijwaren SBOH volledig tegen aanspraken jegens SBOH ingesteld wegens het niet nakomen door de Opleidingsinstelling en/of de Opleider van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten (waaronder, in ieder geval wordt verstaan schadevergoeding, rente en kosten voor rechtsbijstand) volledig aan SBOH vergoeden.

ARTIKEL 5 – OVERIG

1. SBOH stelt haar overeenkomsten en tarieven beschikbaar via de website (www.sboh.nl). Overeenkomsten met Opleidingsinstellingen worden via de SBOH portal gedeeld, digitaal ondertekend en gearchiveerd. Op de portal worden ook de tarieven gedeeld.

ARTIKEL 6 – LOOPTUD EN BEEINDIGING MANTELOVEREENKOMST

1. Deze mantelovereenkomst vangt aan per datum ondertekening en geldt voor onbepaalde tijd.
2. Deze mantelovereenkomst vervangt de tussen Partijen reeds bestaande overeenkomst d.d 27 november 2007, welke laatste overeenkomst met inwerkingtreding van onderhavige overeenkomst komt te vervallen.
3. Er vindt in ieder geval iedere vijf jaar een evaluatiegesprek over deze mantelovereenkomst plaats tussen Partijen, ingaand na het moment van ondertekening,
4. Partijen kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in deze mantelovereenkomst. De actuele versie is beschikbaar in de portal en via www.sboh.nl en wordt gedeeld door de LHOV. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is meegedeeld, treden wijzigingen jegens de Opleidingsinstellingen en Opleiders in werking, zodra de wijziging is meegedeeld of kenbaar is geworden.
5. Partijen kunnen ieder deze mantelovereenkomst tussentijds door schriftelijke opzegging beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij een dringende reden onmiddellijke beëindiging van de mantelovereenkomst rechtvaardigt. De dringende reden dient onverwijld in de opzeggingsbrief te worden vermeld.
6. Ongeacht het bepaalde in lid 1 van dit artikel dan wel een eventuele opzegging, wordt de inhoud van deze mantelovereenkomst gedurende de lopende periode van de opleiding van Aios die onder de reikwijdte van deze mantelovereenkomst vallen nageleefd door de Opleidingsinstelling en de Opleider en SBOH.

ARTIKEL 7 – LOOPTUD EN BEEINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST

1. De Uitvoeringsovereenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling (volgens bijlage I), waarin verwezen wordt naar deze mantelovereenkomst vangt aan op de datum zoals vermeld in de Uitvoeringsovereenkomst en geldt voor onbepaalde tijd.
2. De overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling eindigt van rechtswege en met onmiddellijke ingang op de datum waarop de Opleidingsovereenkomst tussen de Opleidingsinstelling, Opleider en het Opleidingsinstituut eindigt en/of de erkenning van de Opleidingsinstelling door de RGS als opleidingsinstelling vervalt of wordt ingetrokken.
3. SBOH enerzijds en de Opleidingsinstelling anderzijds kunnen ieder de Uitvoeringsovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij een dringende reden onmiddellijke beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst rechtvaardigt. De dringende reden dient onverwijld in de opzeggingsbrief te worden vermeld. Ongeacht het voorgaande in dit artikellid wordt de inhoud van deze mantelovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst gedurende de lopende periode van de Opleiding van de Aios die onder de reikwijdte van deze Uitvoeringsovereenkomst vallen nageleefd door de Opleidingsinstelling en SBOH.
4. De Uitvoeringsovereenkomst kan met onmiddellijke ingang door de Opleidingsinstelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van deze mantelovereenkomst, met dien verstande dat de lopende overeenkomst gedurende de lopende periode van de Opleiding van de Aios die onder de reikwijdte van deze mantelovereenkomst vallen wordt nageleefd door de Opleidingsinstelling en SBOH.

ARTIKEL 8 – GESCHILLEN

Op deze mantelovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze mantelovereenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden bij uitsluiting van de burgerlijke rechter beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg volgens zijn dan geldende reglement.

ARTIKEL 9 – GEBONDENHEID LEDEN LHOV

De LHOV verbindt zich jegens SBOH, haar leden (de Opleiders binnen de Opleidingsinstellingen) in kennis te stellen van de inhoud van deze mantelovereenkomst. Deze mantelovereenkomst vormt de basis voor de overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling(en).

ARTIKEL 10 – BIJLAGE I

Bij deze mantelovereenkomst behoort bijlage I, de Uitvoeringsovereenkomst opleiden aios (-H en overig), die daarvan integraal onderdeel uitmaakt.

Aldus overeengekomen en ondertekend,

namens stichting SBOH
namens stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

M.L.C. Telgenkamp
voorzitter Raad van Bestuur

Utrecht
17 februari 2026

namens LHOV

M. Olthof
voorzitter LHOV

Utrecht
19 februari 2026

BIJLAGE I: UITVOERINGSOVEREENKOMST OPLEIDEN AIOS (–H EN OVERIG) (MODEL)

ten behoeve van het opleiden van artsen in opleiding tot specialist, behorende bij Mantelovereenkomst SBOH–LHOV (versie d.d. 17-02-2026)

De ondergetekenden:

Stichting **SBOH** en Stichting **SBOH Maatschappij en Gezondheid**, beide gevestigd te Utrecht, en rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur SBOH, mevrouw M.L.C. Telgenkamp, hierna te noemen: '**SBOH**';

en

[naam opleidingsinstelling], gevestigd te [plaats], vertegenwoordigd door [naam tekeningsbevoegde], hierna te noemen: '**de Opleidingsinstelling**';

SBOH en de Opleidingsinstelling hierna gezamenlijk te noemen: '**Partijen**'.

Nemen het volgende in overweging:

- a. Artsen in opleiding tot specialist (hierna zowel in meervoud als enkelvoud: '**de Aios**') volgen gedurende de opleiding tot huisarts (hierna: '**de Opleiding**') het theoretisch deel daarvan bij een door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (hierna: '**RGS**') erkend opleidingsinstituut (hierna: '**het Opleidingsinstituut**');
- b. De Opleiding vindt plaats met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**CGS**);
- c. De Aios volgen het praktische deel van de Opleiding geheel of gedeeltelijk bij de Opleidingsinstelling;
- d. Gedurende de Opleiding is de Aios formeel in dienst van SBOH en SBOH is werkgever van de Aios gedurende de Opleiding;
- e. Op grond van het bij of krachtens de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) c.a. wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de beschikbaarheidsbijdrage verstrekt aan SBOH (hierna: '**de Beschikbaarheidsbijdrage**'). Deze Beschikbaarheidsbijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (hierna: '**OVA**') en op basis van de materiele component (CEP). De beschikbaarheidsbijdrage wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de prijsindexcijfers $t=0$ gepubliceerd door het ministerie van VWS najaar $t-1$ op de website van de Rijksoverheid;
- f. De Beschikbaarheidsbijdrage is bestemd voor de kosten van de Opleiding van de Aios als zodanig (te weten onder andere de kosten van het Opleidingsinstituut, vergoeding van de door de RGS voor de Opleiding erkende opleider (hierna: '**de Opleider**') c.q. diens team van begeleiders (hierna: '**het Opleidingsteam**') en de centrale opleidingsactiviteiten), alsook voor de (algemene) administratiekosten en de kosten van de arbeidsvoorwaarden en werkgeverslasten van de Aios. Op de berekende gemiddelde kosten van de opleiding wordt door de NZa een vergoeding voor valuteerbare arbeid in mindering gebracht. Onder valuteerbare arbeid verstaat de NZa de arbeid die de Aios levert gedurende de Opleiding bij de Opleidingsinstelling;
- g. Gedurende de Opleiding van de Aios bij de Opleidingsinstelling komt de vergoeding voor de Opleider c.q. het Opleidingsteam (hierna: '**de Opleidersvergoeding**') toe aan de Opleidingsinstelling;

- g. Omtrent het vorengaande zijn door SBOH en LHOV branche-brede afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in de mantelovereenkomst inzake de opleiding tot artsen in opleiding (hierna: '**de Mantelovereenkomst**'). De Mantelovereenkomst wordt door SBOH gepubliceerd in de SBOH portal;
- h. Partijen wensen hun specifieke afspraken in lijn met de Mantelovereenkomst in onderhavige overeenkomst vast te leggen.

Komen het volgende overeen:

ARTIKEL 1 – OPLEIDING

- 1. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat zij door de RGS is erkend als opleidingsinstelling voor de Opleiding gedurende de periode waarin de Aios (een deel van) de Opleiding loopt bij de Opleidingsinstelling (hierna: '**de Opleidingsduur**'). De Opleidingsinstelling heeft een Overeenkomst Opleidingsinstituut – Instelling – Huisartsopleider met het Opleidingsinstituut (hierna: '**de Opleidingsovereenkomst**'), die gedurende de Opleidingsduur van kracht is.
- 2. De Opleidingsinstelling wijst een door de RGS erkende Opleider aan voor opleiding en begeleiding van en toezicht op de Aios.
- 3. Uitgangspunten en afspraken als gesteld in deze Uitvoeringsovereenkomst en de Mantelovereenkomst gelden ook voor de Opleider. Verplichtingen voor de Opleidingsinstelling gesteld in deze Uitvoeringsovereenkomst en in de Mantelovereenkomst gelden even zozeer als eigen verplichting voor de Opleider.
- 4. De Opleidingsinstelling geeft de Opleider c.q. het Opleidingsteam de gelegenheid om de Aios de op grond van de vigerende regelgeving (i.e. Kaderbesluit CGS en hetgeen daaruit voortvloeit) verplichte opleiding en begeleiding te geven, een en ander met inachtneming van hetgeen in de Mantelovereenkomst is bepaald.

ARTIKEL 2 – DE MANTELOVEREENKOMST

- 1. Op deze overeenkomst is het bepaalde in de Mantelovereenkomst zoals deze luidt of zal komen te luiden geheel van toepassing.
- 2. De Opleidingsinstelling verklaart te hebben kennisgenomen van de inhoud van de Mantelovereenkomst, waarvan de op de datum van ondertekening geldende versie als **bijlage I** aan deze overeenkomst is aangehecht. De Opleidingsinstelling accepteert en aanvaardt uitdrukkelijk – middels ondertekening van onderhavige overeenkomst – de afspraken en uitgangspunten zoals in de Mantelovereenkomst bepaald, evenals de uit de Mantelovereenkomst voor haar voortvloeiende verplichtingen. De Opleidingsinstelling verklaart met ondertekening van onderhavige overeenkomst de afspraken en uitgangspunten in de Mantelovereenkomst, waaronder de daarin opgenomen voor de Opleidingsinstelling geldende verplichtingen, volledig te zullen nakomen.
- 3. Bij wijziging van de Mantelovereenkomst kan onderhavige overeenkomst door de Opleidingsinstelling worden opgezegd onder de voorwaarden als vermeld in de Mantelovereenkomst.

ARTIKEL 3 – VERPLICHTINGEN OPLEIDINGSINSTELLING

- 1. De Aios werkt gedurende de Opleidingsduur geheel en uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de Opleidingsinstelling.
- 2. De Opleidingsinstelling is zich bewust van de verantwoordelijkheden conform de Arbeidstijdenwet en de Arbeidsomstandighedenwet en draagt zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor de Aios. De Opleidingsinstelling is verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidstijden en arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee de Aios opleidingsactiviteiten en werkzaamheden verricht, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften.
- 3. De Opleidingsinstelling zal alles doen en nalaten wat in redelijkheid van de Opleidingsinstelling kan worden verwacht teneinde te voorkomen dat de Aios tijdens de uitvoering van de opleidingsactiviteiten

en werkzaamheden schade lijdt. In dat kader verstrekt de Opleidingsinstelling tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan de Aios de beschrijving van de binnen de Opleidingsinstelling geldende risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E), van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de Aios op de werkplek binnen de Opleidingsinstelling.

4. De Opleidingsinstelling vrijwaart SBOH in dit kader voor elke aansprakelijkheid ter zake de in dit artikel genoemde verplichtingen. Indien SBOH toch aansprakelijk wordt gesteld door de Aios en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de Opleidingsinstelling het gehele alsdan door SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten aan SBOH vergoeden.

ARTIKEL 4 – AANSPRAKELIJKHEID/VRIJWARING

Het bepaalde in artikel 4 van de Mantelovereenkomst is van toepassing. De Opleidingsinstelling gaat uitdrukkelijk akkoord met en aanvaardt de in dit artikel opgenomen voor haar geldende verplichting tot adequate verzekering, afspraken omtrent aansprakelijkheid, vergoeding van schade en vrijwaring.

ARTIKEL 5 – LOOPTIJD EN BEEINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST

Deze overeenkomst start op **[datumveld start project]**.

Het bepaalde in artikel 6 van de Mantelovereenkomst is van toepassing.

ARTIKEL 6 – GESCHILLEN

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden met uitsluiting van de burgerlijke rechter beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg volgens zijn dan geldende reglement.

ARTIKEL 7 – BIJLAGE

Bij deze overeenkomst behoort een bijlage, te weten de Mantelovereenkomst, welke Mantelovereenkomst onlosmakelijk en integraal onderdeel van deze overeenkomst uitmaakt.

Aldus overeengekomen en ondertekend:

namens Stichting SBOH

namens **[naam instelling]**

namens Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid

M.L.C. Telgenkamp

[voorletters en achternaam tekenbevoegde]

voorzitter Raad van Bestuur

[functie tekenbevoegde]

Utrecht

[plaats instelling]

[datum xx-xx-xxxx]

Bijlage:

- I. Mantelovereenkomst SBOH – LHOV