

MANTELOVEREENKOMST SBOH – De Nederlandse ggz

Inzake de opleiding tot verslavingsarts

De ondergetekenden:

Stichting **SBOH**, gevestigd te Utrecht en rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur, mevrouw M.L.C. Telgenkamp, hierna te noemen: '**SBOH**';

en

De Nederlandse ggz, statutair gevestigd te Amersfoort en rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Pepers hierna te noemen: '**De Nederlandse ggz**';

SBOH en De Nederlandse ggz hierna gezamenlijk te noemen: '**Partijen**'.

Nemen het volgende in overweging:

- a. De Nederlandse ggz is de koepelorganisatie van instellingen waar artsen in opleiding tot Verslavingsarts verder geduid als: '**de Aios**' worden opgeleid;
- b. De opleiding tot Verslavingsarts (hierna: '**de Opleiding**') vindt plaats met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**CGS**) en staat onder toezicht van de Registratiecommissie Geneeskundige Specialisten van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**RGS**);
- c. De Aios volgen gedurende de opleiding het theoretisch deel daarvan bij een door de RGS erkend opleidingsinstituut (hierna: '**het Opleidingsinstituut**');
- d. De Aios volgen het praktische deel van de Opleiding onder supervisie en begeleiding van de door de RGS voor de Opleiding erkende opleider (hierna: '**de Opleider**') geheel of gedeeltelijk bij een door de RGS voor de Opleiding erkende opleidingsinstelling, (hierna: '**de Opleidingsinstelling**').
- e. De Opleidingsinstelling heeft een samenwerkingsovereenkomst met het Opleidingsinstituut (hierna: '**de Samenwerkingsovereenkomst**');
- f. Gedurende de Opleiding van de Aios heeft de Aios een dienstverband met SBOH en SBOH is gedurende de Opleiding van de Aios de (formele) werkgever van de Aios;
- g. Krachtens de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg), het Besluit beschikbaarheidbijdragen WMG en de beleidsregel beschikbaarheidbijdrage (medische) vervolgoopleidingen, wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de beschikbaarheidbijdrage verstrekt aan SBOH (hierna: '**de Beschikbaarheidbijdrage**'). Deze Beschikbaarheidbijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (hierna: '**OVA**') en op basis van de materiele component (CEP);
- h. De Beschikbaarheidbijdrage is bestemd voor de kosten van de Opleiding van de Aios als zodanig (te weten onder andere de kosten van het Opleidingsinstituut, vergoeding voor de Opleider c.q. diens team van begeleiders (hierna: '**het Opleidingsteam**') en van de centrale opleidingsactiviteiten), alsook voor de (algemene) administratiekosten, de salariskosten en onkosten van de Aios inclusief de werkgeverslasten;
- i. Gedurende de Opleiding van de Aios bij de Opleidingsinstelling komt de vergoeding voor de Opleider c.q. het Opleidingsteam (hierna: '**de Opleidervergoeding**') toe aan de Opleidingsinstelling;
- j. In deze mantelovereenkomst wensen Partijen over bovenstaande punten (a t/m i) afspraken met elkaar te maken, die gelden voor alle Opleidingsinstellingen;

Komen het volgende overeen:

ARTIKEL 1 – OPLEIDING

1. Aios in dienst van SBOH worden uitsluitend bij een Opleidingsinstelling geplaatst na het sluiten van een overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling volgens het model dat als **bijlage I** aan deze mantelovereenkomst is gehecht (hierna: '**de Uitvoeringsovereenkomst**'). Hetgeen in deze mantelovereenkomst is bepaald, is op de verhouding tussen SBOH en de Opleidingsinstelling van toepassing. Indien sprake is van strijdigheid tussen deze mantelovereenkomst en de overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling, geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst.
2. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat zij door de RGS is erkend voor de Opleiding als Opleidingsinstelling gedurende de periode waarin de Aios (een deel van) de opleiding loopt bij de Opleidingsinstelling (hierna: '**de Opleidingsduur**'). De Opleidingsinstelling heeft een Samenwerkingsovereenkomst gesloten met het Opleidingsinstituut, die gedurende de Opleidingsduur van kracht is.
3. De Opleidingsinstelling wijst een door de RGS erkende Opleider aan voor opleiding en begeleiding van en toezicht op de Aios.
4. De Opleidingsinstelling geeft de Opleider de gelegenheid om de Aios de op grond van de vigerende regelgeving (i.e. Kaderbesluit CGS en hetgeen daaruit voortvloeit) verplichte opleiding en begeleiding te geven.
5. De Opleider blijft tijdens de Opleidingsduur eindverantwoordelijk voor de patiëntenzorg.

ARTIKEL 2 OPLEIDERSVERGOEDING

1. SBOH verstrekt de Opleidingsinstelling voor de door de in artikel 1 lid 4 genoemde opleiding en begeleiding van de Aios door de Opleider een Opleidersvergoeding. De hoogte van de Opleidersvergoeding bedraagt € 2.762,- (prijspeil 2026) per 1,0 fte Aios per maand.
2. Van de Opleidersvergoeding wordt € 262,- (prijspeil 2026) per 1,0 fte Aios per maand ingehouden voor de bekostiging van het Opleidingsinstituut.
3. Van de Opleidersvergoeding wordt € 159,- (prijspeil 2026) per 1,0 fte Aios per maand ingehouden voor de bekostiging van de scholing van de Opleider. Deze inhouding wordt door SBOH verstrekt aan het Opleidingsinstituut.
4. De hierboven genoemde vergoedingen zijn gebaseerd op het in opdracht van SBOH door SiRM gerealiseerde kostenonderzoek "Kosten Praktijkonderwijs cluster 1 SBOH" dat is gepubliceerd in 2025 en overgenomen door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).
5. Alle in dit artikel bedoelde bedragen worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de prijsindexcijfers $t=0$ gepubliceerd door het ministerie van VWS najaar $t-1$ op de website van de Rijksoverheid. Jaarlijks wordt het nieuwe tarief-overzicht door SBOH gepubliceerd.
6. SBOH verstrekt aan de Opleidingsinstelling enkel een Opleidersvergoeding ten behoeve van de Aios voor zover de Aios bij de Opleidingsinstelling daadwerkelijk (een deel van) de Opleiding volgt en waarvoor SBOH de Beschikbaarheidsbijdrage ontvangt.
7. De vergoeding vindt plaats naar rato van het fte dienstverband zoals is overeengekomen tussen de Aios en SBOH. De personeelsadministratie van SBOH is hierbij leidend.
8. De Opleidersvergoeding wordt door SBOH aan de Opleidingsinstelling betaald op de wijze en in de termijnen zoals genoemd in het tarief-overzicht, dat op de website in de portal wordt gepubliceerd.
9. SBOH heeft het recht de vergoeding voor de arbeid die de Aios levert gedurende de Opleiding bij de Opleidingsinstelling (hierna '**Valuteerbare arbeid**') te verrekenen met de Opleidersvergoeding.
10. SBOH zal de Opleidingsinstelling maandelijks de kosten in rekening brengen van overwerk en diensten die door de Aios in opdracht van de Opleider/Opleidingsinstelling zijn verricht.
11. De kosten van de RGS voor registratie als opleider worden betaald door SBOH.

12. In het geval van (periodes van) onderbreking van de Opleiding, zoals in het geval van verlof anders dan vakantieverlof, ontvangt de Opleidingsinstelling geen Opleidersvergoeding. In het geval van deeltijdverlof en/of gedeeltelijk ziekteverzuim van de Aios wordt de hoogte van de Opleidersvergoeding naar rato vastgesteld.
13. Indien de Aios langer dan zes (6) weken aaneengesloten volledig ziek is, waardoor het praktische deel van de Opleiding niet bij de Opleidingsinstelling kan plaatsvinden, is SBOH na de periode van zes (6) weken ziekte geen Opleidersvergoeding aan de Opleidingsinstelling verschuldigd.
14. In het geval van zwangerschapsverlof van de Aios blijft, gedurende de eerste 6 weken van het zwangerschapsverlof, de Opleidersvergoeding ongewijzigd van kracht.

ARTIKEL 3 VALUTEERBARE ARBEID

1. Onder Valuteerbare arbeid wordt verstaan de arbeid die de Aios levert gedurende de Opleiding bij de Opleidingsinstelling. Hiermee draagt de Aios bij aan de omzet van die betreffende instelling.
2. De Opleidingsinstelling is aan SBOH een vergoeding verschuldigd voor de Valuteerbare arbeid van de Aios.
3. De vergoeding voor Valuteerbare arbeid bedraagt € 4.376,- (prijspeil 2026) per 1,0 fte Aios per maand.
4. De hierboven genoemde vergoeding is gebaseerd op het in opdracht van SBOH door SiRM gerealiseerde kostenonderzoek "Kosten Praktijkonderwijs cluster 1 SBOH" dat is gepubliceerd in 2025 en is overgenomen door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA).
5. Alle in dit artikel bedoelde bedragen worden jaarlijks per 1 januari geïndexeerd op basis van de prijsindexcijfers t=0 gepubliceerd door het ministerie van VWS najaar t-1 op de website van de Rijksoverheid. Jaarlijks wordt het nieuwe tarief-overzicht door SBOH gepubliceerd.
6. De vergoeding voor Valuteerbare arbeid wordt door SBOH aan de Opleidingsinstelling in rekening gebracht op de wijze en in de termijnen zoals genoemd in het tarief-overzicht, dat op de website en in de portal wordt gepubliceerd.
7. De vergoeding voor Valuteerbare arbeid vindt plaats naar rato van het fte dienstverband zoals is overeengekomen tussen de Aios en SBOH. De personeelsadministratie van SBOH is hierbij leidend.
8. Het bepaalde in artikel 2 leden 10 t/m 14 is van overeenkomstige toepassing.

ARTIKEL 4 – VERPLICHTINGEN OPLEIDINGSINSTELLING

1. De Aios blijven voor de duur van de Opleiding in loondienst bij SBOH onder de met SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten zullen door SBOH worden betaald. De Opleidingsinstelling conformeert zich aan de Cao SBOH. De actuele versie is te vinden op de website van SBOH.
2. De Aios wordt in de gelegenheid gesteld om vakantie-uren op te nemen in overleg met de Opleidingsinstelling conform de regels van het Opleidingsinstituut.
3. De Opleidingsinstelling houdt zich aan de bepalingen uit de Arbeidstijdenwet en de Arbeidsomstandighedenwet en draagt ex artikel 7:658 BW zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor de Aios. De Opleidingsinstelling is verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidstijden en arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee de Aios de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden verricht, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften.
4. De Opleidingsinstelling zal alles doen en nalaten wat in redelijkheid van de Opleidingsinstelling kan worden verwacht om te voorkomen dat de Aios tijdens de uitvoering van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden schade lijdt. In dat kader verstrekt de Opleidingsinstelling tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan de Aios de beschrijving van de binnen de Opleidingsinstelling geldende risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E), van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de

- risico's voor de Aios op de werkplek binnen de Opleidingsinstelling.
5. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat ook de Opleider zich aan het bepaalde in deze mantelovereenkomst houdt.

ARTIKEL 5 – AANSPRAKELIJKHEID/VRIJWARING

1. De Aios valt tijdens de uitoefening van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden gedurende de Opleidingsduur onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de Opleidingsinstelling. De Opleidingsinstelling draagt zorg voor een adequate verzekering voor aansprakelijkheid, die mede dekking biedt voor schade die door de Aios en/of medewerkers en/of hulppersonen van de Opleidingsinstelling veroorzaakt wordt bij het uitoefenen van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden.
2. Behoudens bepalingen van dwingend recht is SBOH niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, ontstaan aan de Aios, de Opleidingsinstelling, de Opleider of aan zaken dan wel personen bij of van de Opleidingsinstelling of de Opleider of een derde, verband houdend met deze mantelovereenkomst, de Uitvoeringsovereenkomst en/of de Samenwerkingsovereenkomst, waaronder mede te verstaan schade die is ontstaan als gevolg van toedoen of nalaten van de Aios, de Opleidingsinstelling of de Opleider zelf of een derde, waaronder begrepen het aangaan van verbintenissen door de Aios.
3. De Opleidingsinstelling vrijwaart SBOH volledig tegen aanspraken jegens SBOH ingesteld wegens het niet nakomen door de Opleidingsinstelling van de in dit artikel genoemde verplichtingen en zal de hiermee verband houdende kosten (waaronder in ieder geval wordt verstaan schadevergoeding, rente en kosten voor rechtsbijstand) volledig aan SBOH vergoeden.

ARTIKEL 6 – OVERIG

1. SBOH stelt haar overeenkomsten en tarieven beschikbaar via de website (www.sboh.nl). Overeenkomsten met Opleidingsinstellingen worden via de SBOH portal gedeeld, digitaal ondertekend en gearhiveerd. Op de portal worden ook de tarieven gedeeld.

ARTIKEL 7 – LOOPTUD EN BEEINDIGING MANTELOVEREENKOMST

1. Deze mantelovereenkomst vangt aan per datum ondertekening en geldt voor onbepaalde tijd.
2. Deze mantelovereenkomst vervangt de reeds bestaande overeenkomst tussen Partijen d.d. februari 2020.
3. Partijen kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in deze mantelovereenkomst. De actuele versie is beschikbaar via www.sboh.nl en wordt gedeeld door de Nederlandse ggz. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is meegedeeld, treden wijzigingen jegens de Opleidingsinstelling(en) in werking, zodra de wijziging is meegedeeld of kenbaar is geworden.
4. Partijen kunnen ieder deze mantelovereenkomst tussentijds door schriftelijke opzegging beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij een dringende reden onmiddellijke beëindiging van de mantelovereenkomst rechtvaardigt. De dringende reden dient onverwijld in de opzeggingsbrief te worden vermeld.
5. Ongeacht het bepaalde in lid 1 van dit artikel dan wel een eventuele opzegging, wordt de inhoud van deze Mantelovereenkomst gedurende de lopende periode van de opleiding van Aios die onder de reikwijdte van deze mantelovereenkomst vallen nageleefd door de Opleidingsinstelling en SBOH.

ARTIKEL 8 – LOOPTUD EN BEEINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST

1. De overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling (volgens bijlage I), i.e. de Uitvoeringsovereenkomst, waarin verwezen wordt naar deze mantelovereenkomst vangt aan op de datum zoals vermeld in de Uitvoeringsovereenkomst en geldt voor onbepaalde tijd.
2. De overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling eindigt van rechtswege en met onmiddellijke ingang op de datum waarop de Samenwerkingsovereenkomst tussen de Opleidingsinstelling en het Opleidingsinstituut eindigt en/of de erkenning van de Opleidingsinstelling door de RGS als opleidingsinstelling vervalt of wordt ingetrokken.
3. SBOH en de Opleidingsinstelling kunnen ieder de Uitvoeringsovereenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, tenzij een dringende reden onmiddellijke beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst rechtvaardigt. De dringende reden dient onverwijld in de opzeggingsbrief te worden vermeld. Ongeacht het voorgaande in dit artikellid wordt de inhoud van deze mantelovereenkomst en de Uitvoeringsovereenkomst gedurende de lopende periode van de Opleiding van Aios die onder de reikwijdte van deze overeenkomst vallen nageleefd door de Opleidingsinstelling en SBOH.
4. De Uitvoeringsovereenkomst kan met onmiddellijke ingang door de Opleidingsinstelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van deze mantelovereenkomst, met dien verstande dat de lopende overeenkomst gedurende de lopende periode van de Opleiding van Aios die onder de reikwijdte van deze mantelovereenkomst vallen wordt nageleefd door de Opleidingsinstelling en SBOH.

ARTIKEL 9 – GESCHILLEN

Op deze mantelovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze mantelovereenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden met uitsluiting van de burgerlijke rechter beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg volgens zijn dan geldende reglement.

ARTIKEL 10 – GEBONDENHEID LEDEN/INSTELLINGEN DE NEDERLANDSE GGZ

De Nederlandse ggz verbindt zich jegens SBOH, haar leden/de Opleidingsinstellingen in kennis te stellen van de inhoud van deze mantelovereenkomst. Deze mantelovereenkomst vormt de basis voor de overeenkomst tussen SBOH en de Opleidingsinstelling(en).

ARTIKEL 11 – BIJLAGE1

Bij deze mantelovereenkomst behoort bijlage 1, de Uitvoeringsovereenkomst die daarvan integraal onderdeel uitmaakt.

Aldus overeengekomen en ondertekend,

namens stichting SBOH

namens De Nederlandse ggz

M.L.C. Telgenkamp
voorzitter Raad van Bestuur

J. Pepers
directeur

datum ondertekening
6 januari 2026

datum ondertekening
6 januari 2026

BIJLAGE I: UITVOERINGSOVEREENKOMST OPLEIDEN AIOS VERSLAVINGSGENEESKUNDE (MODEL)

ten behoeve van het opleiden van aios Verslavingsgeneeskunde in instellingen van zorg, behorende bij Mantelovereenkomst SBOH en De Nederlandse ggz (versie d.d.19-12-2025)

De ondergetekenden:

Stichting **SBOH**, gevestigd te Utrecht, en rechtsgeldig vertegenwoordigd door de voorzitter van de Raad van Bestuur, mevrouw M.L.C. Telgenkamp, hierna te noemen: '**SBOH**';

en

[naam opleidingsinstelling], gevestigd te [plaats], vertegenwoordigd door [naam tekeningsbevoegde], hierna te noemen: '**de Opleidingsinstelling**';

SBOH en de Opleidingsinstelling hierna gezamenlijk te noemen: '**Partijen**'.

Nemen het volgende in overweging

- a. Artsen in opleiding tot Verslavingsarts, (hierna zowel in meervoud als enkelvoud: '**de Aios**') volgen gedurende de opleiding Verslavingsgeneeskunde (hierna: '**de Opleiding**') het theoretisch deel daarvan bij een door de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (hierna: '**RGS**') erkend opleidingsinstituut (hierna: '**het Opleidingsinstituut**');;
- b. De Opleiding vindt plaats met inachtneming van de opleidingseisen van het College Geneeskundig Specialismen van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (**CGS**);
- c. De Aios volgen het praktische deel van de Opleiding geheel of gedeeltelijk bij de Opleidingsinstelling;
- d. Gedurende de Opleiding is de Aios formeel in dienst van SBOH en SBOH is werkgever van de Aios gedurende de Opleiding;
- e. Op grond van het bij of krachtens de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) c.a. wordt door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) de beschikbaarheidsbijdrage verstrekt aan SBOH (hierna: '**de Beschikbaarheidsbijdrage**'). Deze Beschikbaarheidsbijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van de Overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (hierna: '**OVA**') en op basis van de materiele component (CEP);;
- f. De beschikbaarheidsbijdrage is bestemd voor de kosten van de Opleiding van de Aios als zodanig (te weten onder andere de kosten van het Opleidingsinstituut, vergoeding van de door de RGS voor de Opleiding erkende opleider (hierna: '**de Opleider**') c.q. diens team van begeleiders (hierna: '**het Opleidingsteam**') en de centrale opleidingsactiviteiten), alsook voor de (algemene) administratiekosten en de kosten van de arbeidsvoorwaarden en werkgeverslasten van de Aios;
- g. Gedurende de Opleiding van de Aios bij de Opleidingsinstelling komt de vergoeding voor de Opleider c.q. het Opleidingsteam (hierna: '**de Opleidersvergoeding**') toe aan de Opleidingsinstelling;
- h. Omtrent het voorgaande zijn door SBOH en De Nederlandse ggz branche brede afspraken gemaakt die zijn vastgelegd in de mantelovereenkomst inzake de opleiding tot Verslavingsarts, welke mantelovereenkomst (hierna: '**de Mantelovereenkomst**'). De Mantelovereenkomst wordt door SBOH gepubliceerd in de portal.
- i. Partijen wensen hun specifieke afspraken in lijn met de Mantelovereenkomst in onderhavige overeenkomst vast te leggen;

Komen het volgende overeen:

ARTIKEL 1 – OPLEIDING

1. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat zij door de RGS is erkend als Opleidingsinstelling voor de Opleiding gedurende de periode waarin de Aios (een deel van) de Opleiding loopt bij de Opleidingsinstelling (hierna: '**de Opleidingsduur**'). De Opleidingsinstelling heeft een samenwerkingsovereenkomst gesloten met het Opleidingsinstituut (hierna: **de Samenwerkingsovereenkomst**'), die gedurende de Opleidingsduur van kracht is.
2. De Opleidingsinstelling wijst een door de RGS erkende Opleider aan voor opleiding en begeleiding van en toezicht op de Aios.
3. Uitgangspunten en afspraken als gesteld in deze Uitvoeringsovereenkomst en de Mantelovereenkomst gelden ook voor de Opleider. Verplichtingen voor de Opleidingsinstelling gesteld in deze Uitvoeringsovereenkomst en in de Mantelovereenkomst gelden even zozeer als eigen verplichting voor de Opleider. De Opleidingsinstelling draagt ervoor zorg dat de Opleider deze verplichtingen naleeft.
4. De Opleidingsinstelling geeft de Opleider c.q. het Opleidingsteam de gelegenheid om de Aios de op grond van de vigerende regelgeving (i.e. Kaderbesluit CGS en hetgeen daaruit voortvloeit) verplichte opleiding en begeleiding te geven, een en ander met inachtneming van hetgeen in de Mantelovereenkomst is bepaald.

ARTIKEL 2 – DE MANTELOVEREENKOMST

1. Op deze overeenkomst is het bepaalde in de Mantelovereenkomst zoals deze luidt of zal komen te luiden geheel van toepassing.
2. De Opleidingsinstelling verklaart te hebben kennis genomen van de inhoud van de Mantelovereenkomst, waarvan de op de datum van ondertekening geldende versie als **bijlage I** aan deze overeenkomst is gehecht. De Opleidingsinstelling accepteert en aanvaardt uitdrukkelijk – middels ondertekening van onderhavige overeenkomst – de afspraken en uitgangspunten zoals in de Mantelovereenkomst bepaald, evenals de uit de Mantelovereenkomst voor haar voortvloeiende verplichtingen. De Opleidingsinstelling verklaart met ondertekening van onderhavige overeenkomst de afspraken en uitgangspunten in de Mantelovereenkomst, waaronder de daarin opgenomen voor de Opleidingsinstelling geldende verplichtingen, volledig te zullen nakomen.
3. Bij wijziging van de Mantelovereenkomst kan onderhavige overeenkomst door de Opleidingsinstelling worden opgezegd onder de voorwaarden als vermeld in de Mantelovereenkomst. Tussen Partijen staat vast dat een indexering van de kosten/tarieven op grond van het bepaalde in de Mantelovereenkomst en jaarlijks opnieuw op te nemen in het door SBOH op de portal te publiceren tarief-overzicht niet kan worden beschouwd als een wijziging van de Mantelovereenkomst. De Opleidingsinstelling kan onderhavige overeenkomst dan ook niet opzeggen ingeval van indexering van de kosten.

ARTIKEL 3 – VERPLICHTINGEN OPLEIDINGSINSTELLING

1. De Aios werkt gedurende de Opleidingsduur geheel en uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de Opleidingsinstelling.
2. De Opleidingsinstelling is zich bewust van de verantwoordelijkheden conform de Arbeidstijdenwet en de Arbeidsomstandighedenwet en draagt zorg voor een veilige en gezonde werkomgeving voor de Aios. De Opleidingsinstelling is verplicht alle wet- en regelgeving met betrekking tot arbeidstijden en arbeidsomstandigheden deugdelijk na te leven en ervoor zorg te dragen dat de locatie waarop en de werktuigen en materialen waarmee de Aios opleidingsactiviteiten en werkzaamheden verricht, voldoen aan alle ter zake geldende veiligheidsvoorschriften.

3. De Opleidingsinstelling zal alles doen en nalaten wat in redelijkheid van de Opleidingsinstelling kan worden verwacht teneinde te voorkomen dat de Aios tijdens de uitvoering van de opleidingsactiviteiten en werkzaamheden schade lijdt. In dat kader verstrekt de Opleidingsinstelling tijdig voor de aanvang van de werkzaamheden aan de Aios de beschrijving van de binnen de Opleidingsinstelling geldende risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E), van de gevaren en risicobeperkende maatregelen en van de risico's voor de Aios op de werkplek binnen de Opleidingsinstelling.
4. De Opleidingsinstelling vrijwaart SBOH in dit kader voor elke aansprakelijkheid ter zake de in dit artikel genoemde verplichtingen. Indien SBOH toch aansprakelijk wordt gesteld door de Aios en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de Opleidingsinstelling het gehele alsdan door SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten aan SBOH vergoeden.

ARTIKEL 4 – AANSPRAKELIJKHEID/VRIJWARING

Het bepaalde in artikel 5 van de Mantelovereenkomst is van toepassing. De Opleidingsinstelling gaat uitdrukkelijk akkoord met en aanvaardt de in dit artikel opgenomen voor haar geldende verplichting tot adequate verzekering, afspraken omtrent aansprakelijkheid, vergoeding van schade en vrijwaring.

ARTIKEL 5 – LOOPTIJD EN BEEINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST

Deze overeenkomst start op [datumveld start project].

Het bepaalde in artikel 7 van de Mantelovereenkomst is van toepassing.

ARTIKEL 6 – GESCHILLEN

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden met uitsluiting van de burgerlijke rechter beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg volgens zijn dan geldende reglement.

ARTIKEL 7 – BIJLAGE

Bij deze overeenkomst behoort een bijlage, te weten de Mantelovereenkomst, welke Mantelovereenkomst onlosmakelijk en integraal onderdeel van deze overeenkomst uitmaakt.

Aldus overeengekomen en ondertekend:

namens Stichting SBOH

namens [naam instelling]

M.L.C. Telgenkamp
voorzitter Raad van Bestuur

[voorletters en achternaam tekenbevoegde]
[functie tekenbevoegde]

Utrecht
[datum xx-xx-xxxx]

[plaats instelling]

Bijlage:

1. Mantelovereenkomst SBOH–de Nederlandse ggz