

MANTELOVEREENKOMST GGD GHOR Nederland- SBOH OPLEIDEN ARTSEN MAATSCHAPPIJ & GEZONDHEID

DE ONDERGETEKENDEN:

De stichting SBOH, hierna "SBOH", gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door de Raad van Bestuur, de heer C.J. Esser,

en

De vereniging Publieke Gezondheid en Veiligheid Nederland GGD GHOR Nederland, de koepelorganisatie van de GGD'en en GHOR-bureaus in Nederland, hierna "GGD GHOR Nederland", statutair gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar voorzitter mevrouw A.G.M. van de Vondervoort,

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- SBOH is op grond van de Subsidieregeling van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met ingang van 2019 de subsidie aanvragende en -ontvangende partij voor de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid en treedt op als werkgever van de Aios van deze opleiding;
- Aios die voor 1 januari 2019 hun opleiding hebben aangevangen, kunnen voor de duur van hun arbeidscontract in dienst blijven van de zorginstelling;
- Profielartsen die uiterlijk op 31 december 2022 starten met de Opleiding Arts Maatschappij en Gezondheid tweede fase kunnen voor de duur van hun arbeidscontract in dienst blijven van de zorginstelling;
- GGD GHOR Nederland heeft zich bereid verklaard om namens de GGD'en waarvan de DPG'en lid zijn van haar vereniging het navolgende overeen te komen met betrekking tot de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid.

VERKLAREN HET VOLGENDE OVEREEN TE KOMEN:

ARTIKEL – 1 – BEGRIPSBEPALINGEN

De in deze Overeenkomst en de bijlagen met een hoofdletter aangeduide begrippen hebben de betekenis zoals gedefinieerd in dit artikel.

1. Aios:

Aios Maatschappij & Gezondheid, de arts die in het kader van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid een arbeidsovereenkomst met de SBOH heeft gesloten.

2. Overeenkomst:

deze overeenkomst en haar bijlagen.

3. Opleidingsinstituut:

een organisatorische eenheid die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot Arts Maatschappij en Gezondheid en met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid, en die door de RGS is erkend als opleidingsinstituut.

4. Opleiding tot arts Maatschappij & Gezondheid (M&G)

opleidingen eerste en tweede fase voor jeugdartsen, artsen infectieziektebestrijding, artsen tuberculosebestrijding, artsen medische milieukunde en artsen forensische geneeskunde.

5. RGS:

Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten, de Commissie die onder meer belast is met de taak om Opleiders, Opleidingsinstituten en Opleidingsinstellingen te toetsen aan de erkenningseisen van het CGS.

6. Opleidingsinstelling / zorginstelling:

een (zorg)instelling of afdeling van een (zorg)instelling, die door de RGS is erkend voor de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid en die een opleidingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

7. Stage-instelling:

een instelling of afdeling van een instelling, waar een deel van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid plaatsvindt en die een opleidingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

8. Opleider:

een door de RGS voor de opleiding erkende praktijkopleider, werkzaam in een Opleidingsinstelling, die de Aios tijdens de praktijkopleiding begeleidt voor de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid en die een samenwerkingsovereenkomst heeft met een Opleidingsinstituut.

9. Stage-opleider:

Opleider, werkzaam in een Stage-instelling, die de Aios tijdens een stage begeleidt.

10. Opleidingsovereenkomst:

de schriftelijke overeenkomst tussen het Opleidingsinstituut en de instelling, zoals bedoeld in het betreffende besluit van de RGS.

11. Subsidie:

De subsidie die wordt verstrekt namens het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met als doel, onder andere, de financiering van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid.

12. CGS:

College Geneeskundige Specialismen, het College dat onder meer belast is met de taak om erkenningseisen voor Opleiders, Opleidingsinstituten en Opleidingsinstellingen vast te stellen.

13. OVA:

Overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling.

ARTIKEL -2- OPLEIDING

1. De instelling draagt er zorg voor dat zij door de RGS is erkend als Opleidingsinstelling gedurende de periode waarin de Aios werkzaam zijn in de instelling. De instelling heeft een opleidingsovereenkomst gesloten met het Opleidingsinstituut.
2. De Aios zullen werkzaam zijn onder dagelijkse leiding en toezicht van de instelling. De instelling wijst een door de RGS erkende Opleider aan voor leiding en toezicht van de Aios.
3. De instelling geeft de Opleider de gelegenheid de Aios de noodzakelijke begeleiding te geven, waarbij uitgegaan wordt van zes uur begeleiding per week.

ARTIKEL -3- FINANCIERING

1. SBOH vraagt jaarlijks Subsidie aan ten behoeve van de opleiding van Aios. Van deze Subsidie worden de loonkosten voor de Aios voldaan en de opleidingskosten aan de instellingen en Opleidingsinstituten vergoed. Deze opleidingskosten voor de instelling staan vermeld in artikel 5 lid 3 van de Overeenkomst;
2. SBOH zal rekening en verantwoording afleggen jegens de subsidieverlener voor de verkregen Subsidie conform de daarvoor vastgestelde subsidievoorwaarden;
3. De instelling zal voor een in de instelling werkzame Aios maandelijks een vergoeding voldoen aan SBOH als beschreven in artikel 5 lid I van de Overeenkomst.

ARTIKEL -4- INSTELLING

1. Aios in dienst van SBOH worden uitsluitend bij een instelling geplaatst na het sluiten van een overeenkomst tussen de SBOH en de instelling. Een modelovereenkomst tussen SBOH en de instelling is als **bijlage I** aan de Overeenkomst gehecht. Indien sprake is van strijdigheid tussen deze modelovereenkomst en de overeenkomst tussen SBOH en de instelling geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst;
2. Arbeidsvoorwaarden:
De Aios blijven voor de duur van de opleiding in de instelling in loondienst bij SBOH onder de met SBOH overeengekomen arbeidsvoorwaarden. Het salaris en de overige emolumenten zullen door SBOH worden betaald;
3. Vakantie:
Op basis van hun arbeidsovereenkomst met SBOH hebben de Aios recht op het met SBOH overeengekomen aantal vakantiedagen per kalenderjaar. De instelling heeft zeggenschap over de indeling van de vakanties, waarbij de continuïteit van zorg hierbij de primair bepalende factor is;

4. Diensten conform de regelgeving van het Opleidingsinstituut:

De Aios zal indien nodig deelnemen aan de diensten waarbij geldt dat deze diensten maximaal bedragen:

- Een avonddienst, nachtdienst of avond- en nachtdienst per week
- Een weekenddienst per vier weken.

Wanneer ten gevolge daarvan de met SBOH overeengekomen arbeidsduur wordt overschreden, heeft de Aios recht op een overwerkvergoeding welke gedurende de stage maandelijks volledig aan de instelling zal worden doorbelast. De Aios heeft door het werk tijdens avond-, nacht - en weekenddienst recht op ORT-toeslag welke gedurende de stage maandelijks volledig aan de instelling zal worden doorbelast;

5. Arbeidsduur:

De instelling verbindt zich om de Aios een werkbelasting te geven van 38 uur, verdeeld over vijf dagen. De wekelijkse arbeidsduur voor het praktische deel van de opleiding bedraagt 31,5 uur als er sprake is van een terugkomdag (6,5 uur) voor het theoretische deel van de opleiding. Indien er in een week geen sprake is van een terugkomdag voor het theoretische deel van de opleiding bedraagt de arbeidsduur van het praktische deel van de opleiding 38 uur. De verdeling van de uren over de week vindt plaats met inachtneming van de vereisten die hieromtrent vanuit de opleiding worden gesteld.

ARTIKEL -5- KOSTEN

1. SBOH zal de instelling met ingang van 1 januari 2019 maandelijks per Aios een bedrag in rekening brengen van €2.866,- (prijspeil 2018). Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2019, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar;
2. SBOH zal de instelling met ingang van 1 januari 2019 maandelijks de kosten in rekening brengen van de eventuele ORT, de overwerkvergoeding en de kosten terzake dienstreizen, te weten reizen in opdracht van de Opleider en/of instelling;
3. SBOH verstrekt de instelling met ingang van 1 januari 2019 ten behoeve van de Opleider maandelijks een vergoeding van €1.300,- (prijspeil 2018) op basis van zes uur begeleiding per week. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2019, worden geïndexeerd op basis van het OVA- percentage van het voorafgaande jaar; Van de vergoeding ten behoeve van de Opleider wordt maandelijks € 115,- (prijspeil 2018) ingehouden voor de bekostiging van de scholing van de Opleider. Deze vergoeding wordt door SBOH verstrekt aan stichting SOGEON, het samenwerkingsorgaan van de opleidingen tot Arts Maatschappij & Gezondheid. Het bedrag zal jaarlijks per 1 januari, voor het eerst op 1 januari 2019, worden geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.

4. De doorbelasting aan de Opleidingsinstelling is gebaseerd op de tijd die een Aios er daadwerkelijk doorbrengt. Bij een dag wetenschappelijke stage per week in de tweede fase wordt de doorbelasting dus naar rato minder. In geval dat een Aios in deeltijd werkt, worden de bedragen in artikel 5 aangepast naar rato van het percentage deeltijd.

ARTIKEL –6– IN OPLEIDING VOOR 1 JANUARI 2019

1. Aios die voor 1 januari 2019 met hun opleiding zijn aangevangen, kunnen voor de duur van hun opleiding in dienst blijven van de instelling waar zij reeds een arbeidsovereenkomst mee hebben gesloten. Dit geldt ook voor de tweede fase van de opleiding indien de Aios hier uiterlijk in 2022 mee start.
2. De instelling sluit met SBOH een overeenkomst op grond waarvan SBOH door de instelling gevolmachtigd wordt met ingang van 1 januari 2019 de Subsidie aan te vragen ten behoeve van de resterende opleiding en waarin de verdeling van kosten en de wijze van verantwoording op basis van de subsidievoorschriften nader wordt uitgewerkt.
3. Een model subsidieovereenkomst tussen de instelling en SBOH is als **bijlage 2** aan de Overeenkomst gehecht. Indien sprake is van strijdigheid tussen de Overeenkomst en de overeenkomst tussen SBOH en de instelling geldt het bepaalde in laatstgenoemde overeenkomst.

ARTIKEL –7– LOOPTIJD EN BEËINDIGING

1. De Overeenkomst wordt met ingang van 1 januari 2019 aangegaan voor onbepaalde tijd;
2. Veranderingen in het opleidingsplan en het curriculum kunnen leiden tot wijziging van de afspraken in de Overeenkomst;
3. SBOH en GGD GHOR Nederland kunnen gezamenlijk op ieder moment besluiten tot het aanbrengen van wijzigingen in de Overeenkomst. De actuele versie is altijd beschikbaar via www.sboh.nl en de website van GGD GHOR Nederland. De wijzigingen treden in werking op het aangekondigde tijdstip van inwerkingtreding. Indien geen tijdstip van inwerkingtreding is meegedeeld, treden wijzigingen jegens de instelling in werking, zodra de wijziging is meegedeeld of kenbaar is geworden;
4. SBOH en GGD GHOR Nederland kunnen ieder de Overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden. Ongeacht een eventuele opzegging, wordt de inhoud van de Overeenkomst gedurende lopende stages nageleefd door de instelling en SBOH;
5. De overeenkomst tussen SBOH en de instelling waarin verwezen wordt naar de Overeenkomst vangt aan op de datum zoals vermeld in de overeenkomst met de instelling en geldt voor onbepaalde tijd;

6. De overeenkomst tussen SBOH en de instelling eindigt met onmiddellijke ingang op de datum waarop de opleidingsovereenkomst tussen de instelling en het Opleidingsinstituut eindigt en/ of de erkenning door de RGS vervalt of wordt ingetrokken. Eventueel lopende stages van Aios worden in deze gevallen per direct beëindigd;
7. SBOH en de instelling kunnen ieder de overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden, met dien verstande dat de inhoud van deze Overeenkomst en de overeenkomst tussen SBOH en de instelling voor de duur van de lopende stages wordt nageleefd;
8. De overeenkomst tussen SBOH en de instelling kan met onmiddellijke ingang door de instelling worden opgezegd ingeval van een wijziging van de Overeenkomst, met dien verstande dat de lopende overeenkomst voor de duur van de lopende stages wordt voortgezet.

ARTIKEL -8- GEBONDENHEID LEDEN/INSTELLINGEN GGD GHOR

GGD GHOR Nederland verbindt zich jegens de SBOH haar leden/de instellingen in kennis te stellen van de inhoud van de Overeenkomst. De Overeenkomst vormt de basis voor de overeenkomst tussen SBOH en de instelling.

ARTIKEL -9- GESCHILLENREGELING

Geschillen met betrekking tot de uitvoering van de Overeenkomst worden beslecht door het Scheidsgerecht Gezondheidszorg.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

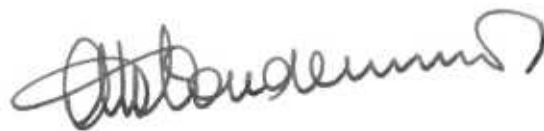
Namens SBOH

Drs. C.J. Esser, Bestuurder



Namens GGD GHOR Nederland

Mevr. A.G.M. van de Vondervoort, Voorzitter



Datum ondertekening: 20 juni 2018

BIJLAGE 1: OVEREENKOMST (MODEL)

ten behoeve van het opleiden van aios Maatschappij & Gezondheid in instellingen van zorg.

Ondergetekenden:

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar Raad van Bestuur de heer C.J. Esser;

en

de instelling van zorg, zoals vermeld in deze overeenkomst en vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen de instelling;

komen het volgende overeen:

- De Mantelovereenkomst Opleiden Artsen Maatschappij & Gezondheid zoals deze luidt of zal komen te luiden is op deze overeenkomst geheel van toepassing.
- Bij wijziging van de Mantelovereenkomst Opleiden Artsen Maatschappij & Gezondheid kan deze overeenkomst door de instelling worden opgezegd onder de voorwaarden als vermeld in de mantelovereenkomst. Tussen partijen staat vast dat een indexering van de kosten op grond van het bepaalde in de mantelovereenkomst niet kan worden beschouwd als een wijziging van de mantelovereenkomst. De instelling kan deze overeenkomst dan ook niet opzeggen ingeval van indexering van de kosten.
- De instelling verklaart te hebben kennis genomen van de Mantelovereenkomst Opleiden Artsen Maatschappij en Gezondheid, waarvan de op de datum van ondertekening geldende versie als bijlage aan deze overeenkomst is aangehecht en accepteert uitdrukkelijk – middels ondertekening van deze overeenkomst – de hieruit voor haar voortvloeiende rechten en verplichtingen.
- De instelling is zich bewust van de verantwoordelijkheden voor de arbeidsomstandigheden voor de aios conform de Arbowet. De instelling vrijwaart de SBOH in dit kader voor elke aansprakelijkheid ter zake de in dit artikel genoemde verplichtingen. Indien de SBOH toch aansprakelijk wordt gesteld door de aios en in dat kader schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten vergoeden.
- De instelling vergewist zich van de juistheid van de uren waarover ORT en overwerk verschuldigd is en de opgave van de kosten terzake dienstreizen en parafeert daartoe de declaratie van de aios aan de SBOH.

- De maandelijkse factuur conform het in de mantelovereenkomst bepaalde wordt toegezonden aan de financiële administratie van de instelling. De betalingstermijn van de factuur is 21 dagen. Bij te late betaling kan het verschuldigde factuurbedrag vanaf de vervaldatum worden verhoogd met de wettelijke rente. Als een aios langer dan 6 weken arbeidsongeschikt is, is de instelling over de periode ná 6 weken arbeidsongeschiktheid van de aios geen vergoeding verschuldigd en zal de SBOH tot creditering van het niet-verschuldigde overgaan. Ook stopt de SBOH dan de betaling van de vergoeding voor de opleider.
- De aios werkt geheel en uitsluitend onder leiding, toezicht en verantwoordelijkheid van de instelling. De SBOH is jegens de instelling en/of jegens derden niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, ten gevolge van een fout van de desbetreffende aios. De SBOH is eveneens niet aansprakelijk voor de nakoming van verbintenissen en/of de schade ten gevolge van de niet nakoming van verbintenissen, die direct of indirect door toedoen van een aios is ontstaan. De SBOH heeft wel voor haar aios een beroepsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.
De instelling vrijwaart de SBOH van elke aanspraak van derden ter zake de in dit artikel genoemde omstandigheden. Indien de SBOH ondanks de vrijwaring, door derden aansprakelijk wordt gesteld en schadevergoeding heeft moeten betalen, zal de instelling het gehele alsdan door de SBOH voldane bedrag aan schadevergoeding met rente en kosten aan de SBOH vergoeden.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend,

Betreft de instelling:(naam)

Te: (plaats)

Stichting SBOH

Namens de instelling

.....

.....

(handtekening)

(handtekening)

drs. C.J. Esser

.....(naam)

bestuurder

.....(functie)

Datum ondertekening:

Datum ondertekening:

.....

.....

BIJLAGE 2: SUBSIDIEOVEREENKOMST (MODEL)

DE ONDERGETEKENDEN:

Ondergetekenden:

De Stichting SBOH, gevestigd te Utrecht en vertegenwoordigd door haar Raad van Bestuur de heer C.J. Esser;

en

de Opleidingsinstelling, zoals vermeld in deze overeenkomst en vertegenwoordigd door hieronder vermelde ondergetekende, hierna te noemen de instelling;

OVERWEGENDE:

- A. SBOH en GGD GHOR hebben een mantelovereenkomst gesloten waarin zij in artikel 6 afspraken maken over de aios in opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid voor 1 januari 2019.
- B. Aios die vóór 1 januari 2019 zijn gestart met hun opleiding zijn in dienst getreden van de Instelling en kunnen gedurende hun opleiding in dienst blijven van de Instelling. Dit geldt ook voor de 2^e fase van de opleiding indien de aios hier uiterlijk in 2022 mee start.
- C. De SBOH kan een Subsidie ontvangen voor iedere Aios die de Instelling in dienst heeft;
- D. Partijen wensen met betrekking tot de aanvraag en betaling van Subsidies afspraken met elkaar te maken die in de Overeenkomst zijn opgenomen.

KOMEN OVEREEN:

DEFINITIES

Artikel 1

Aios: Arts Maatschappij & Gezondheid in opleiding (1e en 2e fase voor jeugdartsen, artsen infectieziektebestrijding, artsen tuberculosebestrijding, artsen medische milieukunde, artsen forensische geneeskunde) die een dienstverband heeft met de Instelling;

Fte:	een fulltime-equivalent, uitgaande van een werkweek van 36 uur;
Instelling:	[statutaire naam contracterende instelling];
Ministerie:	het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, behorende tot de Staat der Nederlanden;
Opleidingsinstituut:	een organisatorische eenheid die is belast met het theoretische deel van de opleiding tot Arts Maatschappij en Gezondheid en met de organisatie en begeleiding van het praktische deel van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid, en die door de RGS is erkend als opleidingsinstituut.
Overeenkomst:	deze overeenkomst tussen de SBOH en de Instelling betreffende het aanvragen van Subsidie door SBOH in verband met de opleiding van Aios;
SBOH:	de Stichting SBOH;
Subsidie:	De subsidie die wordt verstrekt namens het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport met als doel, onder andere, de financiering van de opleiding tot Arts Maatschappij & Gezondheid;
OVA:	overheidsbijdrage in de arbeidskostenontwikkeling.

AANVRAAG SUBSIDIE

Artikel 2

1. De SBOH zal gedurende de periode dat de Instelling Aios in dienst heeft namens de Instelling tijdig voor iedere subsidieperiode Subsidie aanvragen.
2. De in het eerste lid beschreven verplichting van de SBOH wordt door partijen aangemerkt als een last tot handelen in naam van de Instelling in de zin van artikel 7:414, tweede lid, BW.
3. De SBOH zal zich inspannen om te bewerkstelligen dat de aangevraagde Subsidie wordt verleend.

VOLMAGTVERLENING

Artikel 3

1. De Instelling verleent hierbij aan de SBOH een onvoorwaardelijke volmacht om namens de Instelling Subsidie aan te vragen ter (gedeeltelijke) vergoeding van de kosten van Aios die bij de Instelling in dienst zijn, welke volmachtverlening door de SBOH bij deze wordt aanvaard.
2. De in het eerste lid omschreven volmacht omvat mede (maar niet uitsluitend) de bevoegdheid van de SBOH om de Subsidie namens de Instelling in ontvangst te nemen.
3. De Instelling zal zich, zolang de in het eerste lid omschreven volmacht niet is herroepen, onthouden van het zelfstandig aanvragen van Subsidie.

HOOGTE SUBSIDIE

Artikel 4

1. Partijen gaan er ten tijde van de ondertekening van de Overeenkomst van uit dat door de SBOH per subsidiejaar, op basis van een dienstverband van 1 fte, een subsidie aan de opleidingsinstelling zal worden verstrekt van € 57.650,00 (zegge: zevenenvijftigduizendzeshonderdvijftig Euro) per aios voor Fase 1 en van € 64.900,00 (zegge: vierenzestigduizendnegenhonderd Euro) per aios voor Fase 2.
2. Op de in lid 1 genoemde Subsidie per Aios per jaar is door de SBOH reeds een bedrag in mindering gebracht voor de opleidingskosten die het Opleidingsinstituut aan de SBOH in rekening brengt, alsmede voor centrale opleidingsactiviteiten en administratiekosten.
3. De hoogte van de Subsidie voor de instelling per maand wordt berekend volgens de formule:

hoeveelheid Fte / 12 x het in het eerste lid
genoemde bedrag.

4. De groep Aios waarvoor Subsidie wordt aangevraagd wordt vastgesteld op grond van de opgave die door de Instelling overeenkomstig artikel 6 per maand wordt geaccordeerd.
5. De in dit artikel genoemde bedragen worden jaarlijks geïndexeerd op basis van het OVA-percentage van het voorafgaande jaar.

BETALING

Artikel 5

1. De SBOH betaalt 15 dagen na afloop van iedere maand het voor die maand aan de Instelling verschuldigde bedrag aan Subsidie.
2. De SBOH wordt maandelijks vooraf door de instelling geïnformeerd over de hoeveelheid Fte waarvoor de Aios zijn aangesteld. Voor zover blijkt dat wijzigingen van de opleidingsduur of de hoeveelheid Fte gevolgen hebben voor de hoogte van de Subsidie, worden die wijzigingen achteraf per kwartaal tussen de SBOH en de Instelling verrekend.

OPGAVE AIOS

Artikel 6

1. De SBOH zal jaarlijks een opgave doen van de bij haar bekende Aios die in dienst zijn bij de Instelling en waarvoor Subsidie zal worden aangevraagd voor de eerstvolgende subsidieperiode.
2. De Instelling zal na ontvangst van de in het eerste lid bedoelde opgave voorafgaand aan de subsidieperiode waarop bedoelde opgave betrekking heeft deze opgave controleren en schriftelijk accorderen.
3. De door de Instelling geaccordeerde opgaven zullen steeds als bijlage aan de Overeenkomst worden toegevoegd.

GARANTIES

Artikel 7

1. De SBOH garandeert aan de Instelling dat aan alle voorwaarden die aan de Subsidie worden verbonden zal worden voldaan.
2. Voor zover de Instelling bepaalde handelingen dient te verrichten of na te laten of bepaalde voorwaarden dient te vervullen, zal de SBOH de Instelling daar steeds tijdig van in kennis stellen.
3. Voor zover het niet voldoen aan één of meer voorwaarden die aan de Subsidie zijn verbonden is toe te rekenen aan de Instelling, kan de Instelling de in het eerste lid bedoeld garantie niet jegens de SBOH inroepen en komt het niet voldoen aan de betreffende voorwaarde voor rekening en risico van de Instelling.

LOOPTIJD

Artikel 8

De SBOH en de instelling kunnen ieder deze overeenkomst beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van twaalf maanden. Ongeacht een eventuele opzegging wordt de inhoud van deze overeenkomst gedurende lopende stages nageleefd door de instelling en de SBOH.

EINDE OVEREENKOMST

Artikel 9

De Overeenkomst eindigt van rechtswege zodra de Instelling geen Aios meer in dienst heeft en partijen aan al hun verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst hebben voldaan.

INTERPRETATIE

Artikel 10

De considerans, alsmede de opschriften bij de artikelen van de Overeenkomst zijn louter bedoeld ter informatie. Aan juist bedoelde gegevens kunnen door partijen geen rechten worden ontleend.

GESCHILLEN

Artikel 11

Op de Overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die voortvloeien uit of verband houden met de Overeenkomst, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden ervaren, worden in eerste aanleg voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht, onverminderd het recht van partijen een voorlopige voorziening te vorderen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend te [plaats] op [datum].

de Stichting SBOH

[statutaire naam Instelling]

naam : drs. C.J. Esser

functie : Raad van Bestuur

naam : [...]

functie : [...]