

Onderhandelingsresultaat Cao SBOH 2026 voor aios in dienst van stichting SBOH en stichting SBOH Maatschappij + Gezondheid

Partijen bij de Cao SBOH:

de stichting SBOH en de stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid, hierna samen te noemen SBOH, als werkgever, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door L. Dekker LLB

en

de LAD, als werknemersorganisatie, gevestigd in Utrecht en vertegenwoordigd door S. Beer-Evers BSc

overwegende dat:

- de financiële ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden wordt bepaald door de Macro Economische Verkenning (MEV) 2026;
- de laatste Cao SBOH een looptijd had tot en met 31 december 2025;

komen hierbij het volgende overeen:

1. Looptijd

De looptijd van deze cao is van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. De cao is ook van toepassing op aios die in dienst treden bij SBOH als de cao op enig moment is verlopen en er nog geen nieuwe cao is afgesloten.

2. Salarisparagraaf

De salarisschalen van aios huisartsgeneeskunde worden verhoogd tot en daarmee gelijkgesteld aan de salarisschalen van de overige aios vallend onder de Cao SBOH. Daarnaast ontvangen alle aios een structurele salarisverhoging van 4%. De overige salarisbestanddelen die volgens de cao aan de loonsverhoging zijn gekoppeld, worden eveneens met 4% verhoogd.

3. WIA-aanvullingsverzekering

Per 1 januari 2026 is er voor alle aios die een dienstverband hebben bij Stichting SBOH of Stichting SBOH Maatschappij en Gezondheid een WIA-aanvullingsverzekering afgesloten zoals overeenkomen in de deellovenkomst tussen de LAD en SBOH d.d. 2 december 2025.

4. Eindejaarsuitkering

De grondslag voor de eindejaarsuitkering wordt aangepast en het percentage eindejaarsuitkering wordt naar boven afgerond. Aios hebben vanaf 1 januari 2026 recht op een eindejaarsuitkering gelijk aan 4,9% over het genoten jaarsalaris, exclusief vakantietoeslag.

5. Aanvullende pensioenverzekeringen

Voor de aanvullende pensioenverzekeringen die SBOH voor aios huisartsgeneeskunde heeft afgesloten bij Stichting Huisarts en Pensioen ten behoeve van een wezenpensioen en een partnerpensioen wordt afgesproken dat aios huisartsgeneeskunde vanaf 1 januari 2026 een werknemersbijdrage gaan betalen, gelijk aan de werknemersbijdrage via het brutosalaris conform artikel B-5 lid 2 sub a. Deze wijziging is bedoeld om mede mogelijk te maken dat de salarisschalen tussen aios huisartsgeneeskunde en overige aios gelijk kunnen worden getrokken.

6. Onkostenvergoedingen

- De instrumentenvergoeding voor aios huisartsgeneeskunde wordt afgeschaft. De vergoeding wordt gebruteerd in het salaris, waarmee mede mogelijk wordt gemaakt dat de salarisschalen tussen aios huisartsgeneeskunde en overige aios gelijk kunnen worden getrokken.
- De vergoeding voor werkkleding die aios forensische geneeskunde ontvangen wordt verhoogd van €15,- naar €20,- netto per maand.
- SBOH vergoedt aan aios infectieziektebestrijding de kosten van de registratie bij het LCR indien deze registratie noodzakelijk is voor de opleiding en binnen de periode van het dienstverband bij SBOH valt, dit geldt voor zowel de eerste fase als voor de tweede fase van de opleiding.

7. Congres- en scholingsbudget

- Vanaf 1 januari 2026 kunnen aios die naar een door de SBOH goedgekeurd buitenlands congres gaan, naast de congreskosten ook verblijfskosten uit het congres- en scholingsbudget vergoed krijgen, onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de vergoeding van verblijfskosten bij binnenlandse congressen en tot een maximum van € 150,- per nacht.
- Het congres- en scholingsbudget wordt overdraagbaar bij een, direct aansluitend, opvolgend dienstverband bij SBOH.

8. Congresbudget aioto's

De vergoeding van een congresbezoek voor aioto's wordt verhoogd van €1.500,- naar €1.650,-.

9. Klinische stage aios huisartsgeneeskunde

Het onderscheid tussen gevaluteerde klinische stages en niet-gevaluteerde klinische stages vervalt per 1 januari 2026. Dit heeft tot gevolg dat aios huisartsgeneeskunde voortaan een geldelijke vergoeding ontvangen voor het draaien van diensten tijdens de klinische stage, ongeacht in welk ziekenhuis zij deze stage doen.

10. Avond- en/of nachtdiensten tijdens zwangerschap.

Ten behoeve van een betere bescherming van zwangere aios, wordt artikel A-8 aangepast. Aios kunnen vanaf het begin van de zwangerschap tot zes maanden na de bevalling niet worden verplicht tot het draaien van avond- en/of nachtdiensten. Vanaf de zevende maand van de zwangerschap worden aios volledig vrijgesteld van het draaien van nachtdiensten, tenzij de aios expliciet toestemming geeft voor het draaien van een nachtdienst.

11. Buitengewoon verlof

Aios ontvangen voortaan één dag buitengewoon verlof in het geval van een miskraam. Dit verlof wordt toegekend aan zowel de aios die de miskraam krijgt als aan de aios wiens partner een miskraam heeft gekregen.

12. Verhuiskostenregeling

Wanneer een aios verhuist om dichterbij het opleidingsinstituut te wonen, wordt een verhuiskostenvergoeding toegekend wanneer de verhuizing uiterlijk binnen negen maanden na aanvang van het dienstverband heeft plaatsgevonden. Deze termijn vormt een verruiming ten opzichte van de eerdere termijn van zes maanden. De overige voorwaarden blijven onveranderd van toepassing.

13. Bereikbaarheidsdiensten aios verslavingsgeneeskunde

De vergoeding die aios verslavingsgeneeskunde krijgen voor de uren doorgebracht in bereikbaarheidsdienst, zoals vastgesteld in artikel G-3 lid 3, wordt verdubbeld ten opzichte van de vergoeding in de huidige cao.

14. Kolfregeling

De wettelijke kolfregeling wordt uitgebreid. Tussen 9 en 12 maanden na de bevalling, wordt een aios in staat gesteld om één uur van de werktijd per dag aan kolven te besteden.

15. Regeling aflossing studieschuld

SBOH spant zich in om in 2026 te onderzoeken of een fiscaal aantrekkelijke regeling voor de aflossing van de studieschuld voor aios mogelijk en uitvoerbaar zou zijn. De uitkomsten van het onderzoek worden met de LAD besproken.

16. Duurzame arbeidsvoorwaarden

Partijen komen overeen dat duurzame arbeidsvoorwaarden gedurende de looptijd van de cao als vast onderwerp op de agenda van het reguliere cao-overleg tussen LAD en SBOH wordt geplaatst.

17. Gezond en veilig werken aios forensische geneeskunde

Gedurende de looptijd van deze cao zal SBOH met betrokken partijen overleggen over aanvullende afspraken om gezond en veilig werken te bevorderen, waarbij verbeteringen ook tussentijds kunnen worden doorgevoerd. SBOH spant zich in om relevante knelpunten te signaleren en waar passend verbeteringen te initiëren.

18. Technische punten

- a. Aan artikel A-12 wordt een nieuw lid toegevoegd waarin wordt vastgelegd dat teveel opgenomen saldo aan vakantie-uren door de werkgever kan worden verrekend met het nog uit te betalen salaris of andere eindafrekeningen.
- b. In artikel A-9 wordt de term 'financiële bijdrage' vervangen door de term 'financiële aanvulling'.
- c. De in de cao gedefinieerde term 'HDS' wordt, om meer duidelijkheid te creëren, vervangen door de term 'huisartsenpost'.
- d. Van artikel A-10 lid 13 wordt de kop aangepast van 'vergoeding mediation' naar 'vergoeding mediation en bemiddeling'.
- e. Artikel A-11 onder a: de zin 'Voor de arts in opleiding tot huisarts is dit artikel alleen van toepassing tijdens de gevaluteerde klinische stage' komt te vervallen. Dit artikel is voortaan op alle klinische stages van toepassing.
- f. Artikel B-1 lid 3 onder a: de niet-gevaluteerde stages worden hier uitgehaald.
- g. Artikel B-1 lid 3 onder c: de term 'gevaluteerd' wordt hier uitgehaald.
- h. Artikel B-1 lid 4: hier wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen gevaluteerde en niet-gevaluteerde stages.
- i. Artikel B-1 lid 6 onder a: de niet-gevaluteerde stages worden hier uitgehaald.
- j. Artikel B-1 lid 7: hier wordt geen onderscheid meer gemaakt tussen gevaluteerde en niet-gevaluteerde stages.
- k. Artikel B-3 lid 3: De 'ORT-regeling gevaluteerde klinische stage' wordt gewijzigd in 'de ORT-regeling klinische stage'.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 11 december 2025

Namens de SBOH,

Namens de LAD,

L. Dekker LLB
adviseur werkgeverszaken

S. Beer-Evers BSc
onderhandelaar arbeidsvoorwaarden